

ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS “CORONEL FRANCISCO BOLOGNESI”



INFORME DE EXPERIENCIA PROFESIONAL PARA OPTAR EL TÍTULO DE LICENCIADO EN CIENCIAS MILITARES CON MENCIÓN EN ADMINISTRACIÓN

**“Optimización Estratégica en el Comando Conjunto de las
Fuerzas Armadas (CCFFAA) – 2015”**

AUTOR:

Américo Martín Lam Injante

LIMA –PERÚ

2023

NOMBRE DEL TRABAJO

CRL LAM.docx

AUTOR

CRL LAM DIC

RECUENTO DE PALABRAS

6649 Words

RECUENTO DE CARACTERES

39705 Characters

RECUENTO DE PÁGINAS

27 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

326.4KB

FECHA DE ENTREGA

Dec 15, 2023 10:10 AM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Dec 15, 2023 10:12 AM GMT-5

● 9% de similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos

- 8% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 7% Base de datos de trabajos entregados
- 2% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● Excluir del Reporte de Similitud

- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 15 palabras)

Página del Jurado

Dr. Zavaleta Ramos Humberto
Docente Revisor

Mayor Art. William Michael Hinostrza Porras
Jefe del DINVEST

Dedicatoria

A mi familia, a mis adorables hijos Sheyla Marilia Lam Rodríguez, Alexia Yamile Lam Rodríguez y Sergio Martin Lam Rodríguez, que son los seres más queridos dentro de mi existencia y son el constante motor de superación, a mi amada y fiel compañera Fanny Miryam Rodríguez Vivanco por su constante apoyo, entereza, comprensión y amor incondicional, a todos aquellos amigos por el inmenso apoyo y solidaridad para alcanzar mis metas.

Agradecimiento

A mis queridos padres que me inculcaron el espíritu de superación, honestidad y perseverancia, quien desde el cielo me siguen protegiendo, teniendo en consideración que la vida terrenal es una constante escuela de aprendizaje y adaptación para alcanzar metas y objetivos.

Declaratoria de autenticidad

Yo, Américo Martin Lam Injante, identificado con D.N.I. 43647936, domiciliado en Jr. Gral. Recavarren N° 1300, Block C-1, Dpto. 603 – Surquillo; con grado de Coronel (retiro) del arma de Caballería formado en la ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS, autor del trabajo de Experiencia Profesional “Optimización Estratégica en el Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas (CCFFAA) – 2015”, para optar el título en Licenciado en Ciencias Militares, declaro que:

- El trabajo de Experiencia Profesional es de mi propia autoría y experiencia.
- He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas.
- El presente trabajo de Experiencia Profesional no ha sido plagiado, ni auto plagiado; es decir, no ha sido publicado, ni presentado, anteriormente, para obtener algún grado académico o título profesional.
- Los datos presentados son reales, no habiendo sido falseados, ni duplicados, ni copiados y, por tanto, las conclusiones, que se presentan, se infieren de la realidad asumida como experiencia y tema del presente trabajo.
- De identificarse, fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de estas acciones se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente en la Escuela Militar de Chorrillos, del Ejército del Perú y la Ley Universitaria 30220.

Lam Injante Américo Martin
DNI: 43647936

Presentación

La experiencia profesional seleccionada para la obtención del título de Licenciado en Ciencias Militares se centra en la experiencia profesional durante mi permanencia en el servicio activo desde el 01 de enero de 1985 hasta el pase al retiro después de 31 años de servicio como oficial.

El enfoque principal de esta experiencia recae en mi último cargo desempeñado en el Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas (CCFFAA) durante el año 2015. Esta etapa no solo marca el cierre de mi carrera militar, sino que también destaca mi aporte en la implementación de estrategias innovadoras y contribución significativa al fortalecimiento de la eficiencia operativa y la misión del Comando Conjunto.

Durante mi tiempo de servicio, ocupe el cargo de Jefe de Departamento de Frente Interno en la 2da DIEMCFFAA, liderando estratégicamente y contribuyendo activamente al desarrollo profesional. Durante mi labor profesional participe en constante talleres de inducción y creación de cursos diseñados para aplicar los conocimientos adquiridos a lo largo de mi carrera orientados a mejorar el enfoque en la Optimización Estratégica y la Gestión Logística Militar.

En esta presentación, se explorarán detalladamente la situación específica, la metodología aplicada, los resultados obtenidos y las conclusiones que surgen de mi experiencia como oficial. Este análisis permitirá resaltar no solo el cierre de una etapa profesional destacada sino también cómo esta experiencia contribuye de manera valiosa a la doctrina, estrategia y táctica de las Fuerzas Armadas, aspectos fundamentales para la obtención del título profesional de Licenciado en Ciencias Militares.

Índice

Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento.....	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
I. INTRODUCCIÓN	8
II. ANTECEDENTES	10
III. SITUACIÓN	20
IV. ANÁLISIS	22
V. CONCLUSIONES	24
VI. RECOMENDACIONES	25
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	26

CAPITULO I. INTRODUCCIÓN

Mi desarrollo profesional en el ámbito militar, comenzó en el año 1981 año que ingresé a la Escuela Militar de Chorrillos (EMCH). Tras años de formación y dedicación egresé en el año 1985. Desde entonces, he dedicado más de tres décadas al servicio activo en el Ejército, consolidando una rica y diversa experiencia que abarca desde roles operativos hasta posiciones de liderazgo estratégico.

A lo largo de mi carrera, he tenido el privilegio de ocupar diversos puestos que han contribuido significativamente a mi desarrollo profesional. Comencé como Comandante de Pelotón Abastecimiento en Las Lomas, escalando progresivamente hasta alcanzar el rango de Coronel. Durante estos años, las responsabilidades han sido diversas y desafiantes, desde el liderazgo táctico en unidades operativas hasta funciones estratégicas en el Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas (CCFFAA) en Lima Cercado.

Mis vivencias en el Ejército abarcan una gama de responsabilidades, cada una acompañada de desafíos únicos y logros significativos. Como Comandante de Pelotón en Suyo, tuve la oportunidad de liderar y coordinar operaciones en un entorno operativo complejo durante 181 días. Mi compromiso y habilidades se consolidaron aún más en roles como Instructor en Chorrillos y Comandante de Sección en Huancayo, contribuyendo al desarrollo y capacitación de nuevas generaciones de militares.

El punto culminante de mi carrera fue alcanzar el grado de Coronel y asumir el puesto de Jefe de Departamento del Frente Interno, 2da DiEMCFFAA en el CCFFAA en el año 2015. Este periodo no solo representó un hito personal, sino que también fue una fase de desafíos estratégicos y de toma de decisiones cruciales que impactaron la eficacia operativa de la institución.

Entre todas las experiencias vividas, destaco el periodo en que lideré el Departamento de Frente Interno en el CCFFAA. Esta experiencia fue la más importante y significativa para mí, ya que implicó la aplicación de soluciones innovadoras a desafíos logísticos y operativos de gran envergadura. Las decisiones estratégicas que tomé en ese momento no solo resolvieron problemas inmediatos,

sino que también dejaron una huella positiva en la eficiencia operativa y la misión del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas.

Precisamente de esta experiencia trata mi informe, motivo del presente trabajo. En él, analizaré en detalle los desafíos enfrentados, las soluciones implementadas y el impacto que estas decisiones tuvieron en la institución. Mi objetivo es no solo compartir las lecciones aprendidas sino también contribuir al desarrollo continuo de la doctrina del instituto.

Durante mi periodo como Jefe de Departamento del Frente Interno en el CCFFAA en el año 2015, me encontré frente a desafíos logísticos y operativos de envergadura que requerían una aproximación estratégica y soluciones innovadoras. La experiencia central que se abordará en este informe se centra en la optimización de procesos y recursos para mejorar la eficiencia operativa del Comando Conjunto.

En este contexto, se implementaron medidas integrales que abarcaban desde la reorganización de la cadena de suministro hasta la mejora de la coordinación entre diferentes divisiones. Se establecieron protocolos de respuesta rápida ante situaciones críticas, lo que permitió una toma de decisiones ágil y eficaz en escenarios de emergencia.

Además, se promovió la adopción de tecnologías avanzadas de la época para el monitoreo y la evaluación en tiempo real de las operaciones, lo que facilitó una mayor visibilidad y control sobre los recursos disponibles. Esta iniciativa no solo mejoró la capacidad de respuesta ante eventos imprevistos, sino que también generó ahorros significativos en términos de tiempo y recursos.

La experiencia aplicada en el CCFFAA en el año 2015 no solo resultó en una resolución efectiva de los desafíos operativos, sino que también dejó un legado importante en términos de mejores prácticas y eficiencia en la gestión militar. Este enfoque estratégico y las soluciones innovadoras implementadas constituyen la base de mi análisis para obtener el título de Licenciado en Ciencias Militares.

CAPITULO II. ANTECEDENTES

Para contextualizar los antecedentes de esta investigación, se exploran diversos ámbitos relacionados con la experiencia seleccionada, con el propósito de desarrollar un análisis integral.

Aguilar y Bojórquez (2019) en su estudio el autor se enfoca en la mejora de la automatización, las telecomunicaciones, la redefinición de las relaciones de Mando y Control, y la implementación de tecnologías de distribución. Estas mejoras están diseñadas para facilitar un flujo eficiente de recursos que respalde a las Fuerzas comprometidas en diversas operaciones. La investigación, llevada a cabo con la participación de cadetes de la escuela militar, confirma la relevancia del conocimiento en logística militar y el rendimiento académico como factores cruciales para el éxito en la ejecución de misiones. Los resultados obtenidos resaltan la importancia de estos aspectos para el cumplimiento exitoso de objetivos militares. Este aporte sustenta la tesis de Antoine Jomini acerca de los tres elementos esenciales de la logística militar, los cuales abarcan la estrategia militar, entendida como el arte de liderar operaciones para alcanzar la victoria, y la táctica militar, que Jomini valora como la táctica sublime. Este respaldo a la conceptualización de Jomini destaca la relevancia de estos componentes en el contexto militar y subraya la importancia estratégica y táctica en la consecución de objetivos victoriosos.

En este sentido, se reconoce que la estrategia militar constituye un pilar fundamental en la planificación y dirección de las operaciones militares, buscando la consecución de metas a largo plazo. Paralelamente, la táctica militar, como señala Jomini, se erige como una disciplina de gran sofisticación, implicando la ejecución efectiva de maniobras y tácticas en el terreno de batalla para lograr el éxito táctico. Esta perspectiva refuerza la importancia de entender y aplicar de manera equilibrada tanto la estrategia como la táctica militar para alcanzar el triunfo en el ámbito militar.

Delgado (2021) El propósito principal consistió en evaluar de manera integral la relevancia de introducir una gestión logística enfocada en la capacitación del personal en el uso de drones en Caballococha, con el objetivo de impulsar el

progreso tanto logístico como tecnológico en esta unidad militar. En este contexto, se presenta una iniciativa innovadora que busca examinar de qué manera la implementación de una gestión logística, centrada en la planificación, organización e implementación del entrenamiento con drones para el personal militar en la referida localidad, puede generar avances sustanciales en sus capacidades logísticas y tecnológicas. podría tener un impacto positivo. La obtención de estos equipos no solo busca proporcionar un mayor apoyo, sino también garantizar el éxito de las estrategias aéreas. Esta propuesta se basa en investigaciones previas que han permitido recopilar información esencial para reconocer las necesidades logísticas en el ámbito militar. En términos metodológicos, se llevó a cabo un análisis exhaustivo basado en investigaciones previas y se propuso una innovación que podría tener un impacto significativo en el entrenamiento con drones. Los resultados obtenidos resaltan la importancia de una gestión logística efectiva para mejorar la preparación y eficacia del personal militar en Caballococha, contribuyendo así al avance logístico y tecnológico de la unidad. En conclusión, esta investigación no solo aborda la relevancia de la logística militar, sino que también presenta una propuesta concreta para mejorar el entrenamiento con drones. La implementación de esta propuesta tiene el potencial de satisfacer las necesidades logísticas identificadas en el campo militar, lo que contribuirá de manera significativa al avance y eficiencia operativa de la unidad militar en Caballococha.

Sánchez, (2022) en su investigación tuvo como objetivo general explorar la relación entre la cultura organizacional y el liderazgo, identificando nuevas dimensiones que deben ser fortalecidas para el avance de ambos elementos en el ámbito militar. La metodología aplicada se enfoca en describir y analizar la interconexión entre la cultura organizacional y el liderazgo en el Ejército, considerando las transformaciones actuales. Se examinan las prácticas y herramientas de liderazgo utilizadas en instituciones militares, evaluando su efectividad en el contexto de una cultura organizacional en constante evolución. Los resultados obtenidos destacan la importancia de una cultura organizacional flexible y de un liderazgo adaptativo en el Ejército contemporáneo. Se evidencia la necesidad de programas de formación específicos para potenciar estas habilidades en el personal militar, asegurando una respuesta efectiva a los desafíos cambiantes. En conclusión, la

investigación subraya la conexión vital entre la cultura organizacional y el liderazgo en el Ejército actual. Los hallazgos proporcionan una base sólida para comprender cómo estos elementos son fundamentales para el desarrollo y la eficacia en el ámbito militar, contribuyendo así al avance y la optimización de la institución castrense.

Herrera (2021), hace referencia en su análisis que se tomaron en cuenta la evaluación de los aspectos positivos y negativos para el comportamiento organizacional de una entidad, centrándose en las prácticas ejemplares de un liderazgo efectivo en su personal. El análisis se centró en comprender cómo se estimulaba y afectaba a un individuo dentro de la estructura organizativa, examinando las estrategias y enfoques que contribuyen a un liderazgo eficaz y sus impactos en el desempeño y la dinámica interna de la organización., con el objetivo de orientar y guiar el proceso para alcanzar los objetivos planteados. La metodología aplicada se centró en el estudio exhaustivo del concepto de liderazgo y su relación con la pedagogía. Se llevaron a cabo análisis comparativos, examinando casos relevantes, y se recopilaron datos sobre cómo el liderazgo eficaz contribuía al aprendizaje continuo y a los resultados organizacionales. Se investigaron prácticas que mejoraban el comportamiento organizacional en función de un liderazgo sólido. Los resultados obtenidos resaltaron la conexión intrínseca entre un liderazgo efectivo y la mejora del aprendizaje continuo, así como su impacto positivo en el logro de metas organizativas. Se identificaron prácticas específicas que beneficiaban el comportamiento organizacional, subrayando la importancia de un liderazgo bien fundamentado en la obtención de resultados exitosos. En conclusión, la investigación aportó un modelo conceptual que presentó la estructura de la articulación liderazgo-pedagogía y destacó los beneficios estratégicos que este enfoque aportaría al Ejército Nacional en el cumplimiento de su misión constitucional. Estos hallazgos contribuyeron de manera significativa al entendimiento y optimización del liderazgo en el ámbito militar, enriqueciendo la perspectiva de la investigación.

Por gestión de la logística militar nos referimos a la planificación, coordinación y ejecución de las actividades logísticas en el ámbito militar. De hecho, este campo cubre todas las actividades relacionadas con la adquisición, transporte, almacenamiento, distribución y disposición de recursos y materiales necesarios

para el funcionamiento eficaz de las fuerzas armadas. (López et al., 2019). De manera similar, la gestión de la logística militar busca garantizar que los recursos críticos, como material, equipo y personal, estén disponibles en el momento y lugar adecuados para lograr los objetivos estratégicos y tácticos de las operaciones militares. (Abanto, 2021).

Las funciones clave de la gestión logística militar incluyen la identificación de necesidades, la adquisición de suministros, la gestión de inventarios, la planificación de rutas y transporte, el mantenimiento de equipos, la gestión de instalaciones de almacenamiento y la disposición de residuos (Solar, 2021). La eficacia en la gestión logística es esencial para asegurar la capacidad de respuesta rápida, la sostenibilidad operativa y la eficiencia en las operaciones militares, contribuyendo así al éxito en el cumplimiento de las misiones asignadas.

Además de las funciones mencionadas, la gestión logística militar desempeña un papel crucial en la coordinación de recursos estratégicos, garantizando una distribución efectiva de los suministros en el tiempo y lugar adecuados. La anticipación y resolución proactiva de posibles obstáculos logísticos son esenciales para mantener la fluidez de las operaciones, minimizando los tiempos de inactividad y optimizando la disponibilidad de recursos en el campo de batalla. La aplicación eficiente de la gestión logística no solo contribuye a la eficacia operativa, sino que también respalda la capacidad de adaptación ante escenarios dinámicos y cambiantes, elementos cruciales para el éxito en el cumplimiento de las misiones asignadas en el ámbito militar.

Durante mi liderazgo en el Departamento de Frente Interno del CCFFAA, la gestión logística militar se convirtió en un pilar fundamental. Este enfoque implica la planificación, implementación y control eficiente del flujo de suministros, destacando la optimización de recursos y la respuesta ágil ante situaciones imprevistas. La teoría de la cadena de suministro militar destaca la importancia de coordinar cada fase para garantizar la efectividad operativa. Mi experiencia puso de manifiesto cómo la aplicación de estas teorías mejoró la capacidad de respuesta y la eficiencia operativa en el contexto militar.

La toma de decisiones estratégicas se refiere al proceso mediante el cual los

gerentes y quienes toman decisiones en una organización evalúan varias opciones y eligen el mejor curso de acción para lograr objetivos estratégicos a largo plazo. (Delzo, 2022). Estas decisiones tienen un impacto significativo en el rumbo general de la organización y están orientadas a lograr ventajas competitivas, mejorar el desempeño y adaptarse a cambios en el entorno (Campaña, 2020).

En el contexto militar, la toma de decisiones estratégicas implica evaluar factores críticos como la seguridad nacional, las relaciones internacionales, la capacidad militar y las amenazas potenciales. Se basa en la consideración de escenarios a largo plazo, la asignación eficiente de recursos y la anticipación de consecuencias a nivel estratégico (Herrera, 2021).

Este proceso implica un análisis profundo, la evaluación de riesgos, la consideración de múltiples variables y la selección de la opción que mejor se alinee con los objetivos estratégicos de la organización. La toma de decisiones estratégicas es esencial para el éxito sostenido y la adaptación continua en entornos complejos y dinámicos (Fernández y Alvarado, 2018).

En el ámbito militar, la toma de decisiones estratégicas implica elegir entre diversas opciones para lograr los objetivos establecidos. Durante ejercicio, me enfrenté a situaciones complejas donde la teoría de la toma de decisiones estratégicas fue esencial. La aplicación de modelos como el modelo racional o el modelo de toma de decisiones políticas permitió evaluar alternativas y seleccionar la más adecuada. Las decisiones tomadas bajo esta teoría influyeron positivamente en la eficacia operativa, evidenciando la importancia de la toma de decisiones estratégicas informadas.

Por liderazgo estratégico y organizacional nos referimos a la capacidad de un líder para dirigir eficazmente una organización hacia el logro de sus objetivos estratégicos y mejorar continuamente sus funciones internas. (López - Lemus et al., 2020). Implica la integración de habilidades de liderazgo con una comprensión profunda de la estrategia organizacional y la capacidad para influir en la cultura y estructura de la organización.

En este contexto, el liderazgo estratégico se centra en la visión a largo plazo, la toma de decisiones orientada a objetivos y la alineación de los esfuerzos

organizacionales con la misión y visión de la institución (Rozo-Sánchez et al., 2019). El líder estratégico no solo gestiona el día a día, sino que también define la dirección futura, anticipa cambios en el entorno y ajusta la estrategia en consecuencia.

Por otro lado, el liderazgo organizacional se enfoca en la gestión efectiva de personas, procesos y recursos dentro de la organización. Esto incluye la creación de un entorno de trabajo positivo, la toma de decisiones eficientes a nivel operativo y la construcción de equipos de alto rendimiento.

En conjunto, el liderazgo estratégico y organizacional busca maximizar el rendimiento general de la organización, garantizar la adaptabilidad a cambios y fomentar una cultura que respalde los objetivos estratégicos a largo plazo. Este tipo de liderazgo es esencial para el éxito y la sostenibilidad de una organización en un entorno dinámico y competitivo.

Mi papel como Jefe de Departamento del Frente Interno requería un liderazgo estratégico sólido y la capacidad de influir en la implementación exitosa de cambios organizativos. La teoría del liderazgo situacional destaca la adaptabilidad del líder a diferentes contextos. Mi experiencia demostró cómo la aplicación de esta teoría permitió liderar eficazmente la implementación de cambios organizativos, mejorando la eficiencia y la cohesión del equipo.

La innovación en ciencia y tecnología de combate militar se refiere al proceso de introducción y aplicación de nuevas tecnologías y técnicas al ejército para mejorar la efectividad, eficiencia y capacidades de combate del ejército. Implica la adopción y adaptación continua de avances tecnológicos para optimizar la estrategia, las tácticas y los procesos militares y para abordar los desafíos en constante cambio en el campo de batalla y la seguridad nacional. (Richardson y Hernández, 2018).

Esta forma de innovación abarca una amplia variedad de áreas, desde el desarrollo de armamento y equipamiento de última generación hasta la implementación de sistemas de comunicación avanzados, inteligencia artificial, ciberseguridad, vehículos no tripulados y otras tecnologías emergentes. La finalidad es mejorar la capacidad de las fuerzas militares para anticipar, prevenir y

responder a amenazas, así como para llevar a cabo operaciones con mayor precisión y eficacia.

La innovación tecnológica en operaciones militares no solo se centra en el hardware y el equipo, sino también en la integración de sistemas, el análisis de datos en tiempo real, la interoperabilidad y la adaptación rápida a cambios en el entorno estratégico (Fojón, 2019). La capacidad de aprovechar y aplicar innovaciones tecnológicas de manera estratégica se considera fundamental para mantener la superioridad militar y la seguridad nacional en un mundo caracterizado por la rápida evolución tecnológica.

La introducción de tecnologías avanzadas en operaciones militares es esencial para mejorar la capacidad de respuesta y la eficiencia operativa. La teoría de la innovación tecnológica resalta cómo la adopción de soluciones tecnológicas específicas puede conducir a mejoras significativas. Mi experiencia mostró cómo la implementación estratégica de estas teorías contribuyó directamente a la mejora de la preparación operativa de las fuerzas bajo mi mando.

Cuando nos referimos a cuestiones de seguridad y defensa nacionales, están indisolublemente ligadas a la contribución del comando institucional que se orientan a la obtención de los objetivos más amplios de la nación. (Baretto, 2018).

La teoría de seguridad nacional, como marco conceptual, adquiere un papel fundamental en la toma de decisiones estratégicas durante mi liderazgo en el ámbito militar. Esta teoría, según Pontoriero (2018), subraya la necesidad de salvaguardar la integridad y la soberanía del país como prioridades inquebrantables. En este contexto, las decisiones estratégicas adoptadas durante mi gestión fueron cuidadosamente alineadas con estos principios, buscando no solo fortalecer la capacidad defensiva de la institución militar, sino también mejorar su preparación estratégica para hacer frente a los desafíos del entorno nacional.

En el ejercicio de mis funciones militares, se implementaron medidas significativas para robustecer la posición de la institución en el contexto nacional. Esto implicó no solo el fortalecimiento de las capacidades defensivas, sino también la adopción de enfoques proactivos para abordar posibles amenazas y desafíos

emergentes. Además, se promovió la cooperación interinstitucional y se fomentó el desarrollo de alianzas estratégicas que contribuyeran a la seguridad nacional en su conjunto.

La aplicación de la teoría de seguridad nacional no solo fue un marco teórico, sino una guía práctica que orientó la toma de decisiones en diversas áreas, desde la planificación estratégica hasta la asignación de recursos. Este enfoque integral y alineado con los principios de seguridad nacional contribuyó a consolidar la posición de la institución militar como un actor clave en la preservación de la integridad y soberanía del país.

Con respecto a la mejora continua, creemos que es un concepto y un enfoque sistemático que tiene como objetivo mejorar de forma continua y progresiva la eficacia, calidad y eficiencia de un proceso, producto o servicio. La mejora continua no se limita a cambios drásticos, sino que implica ajustes graduales y sistemáticos con la idea de optimizar continuamente el rendimiento en el tiempo. En el contexto militar, las "Estrategias de Mejora Continua" se refieren a la aplicación de métodos y prácticas destinadas a optimizar la eficiencia, la efectividad y la adaptabilidad en diversas operaciones y actividades militares (Casas, 2022). Estas estrategias implican la identificación constante de áreas de mejora, la implementación de cambios graduales y la evaluación continua para garantizar un progreso constante. La mejora continua se basa en la filosofía de buscar siempre maneras de hacer las cosas mejor, aprovechando la retroalimentación, la innovación y la eficiencia en el logro de los objetivos establecidos.

La gestión de calidad y la mejora continua desempeñan un papel crucial en el ámbito militar, donde la adaptabilidad y la eficacia operativa son imperativos para hacer frente a las demandas cambiantes y a los desafíos en evolución. La teoría de la mejora continua, arraigada en la constante búsqueda de la excelencia y la optimización de procesos, se convierte en un marco esencial para impulsar mejoras significativas en el rendimiento militar.

Bajo mi liderazgo, se implementaron estrategias que incorporaron los principios de mejora continua en todos los niveles, desde el personal hasta los procesos

operativos. El compromiso con la mejora continua no solo se limitó a la eficiencia de los procedimientos, sino que también se extendió al desarrollo y bienestar del personal militar. Se promovió la capacitación constante, la adopción de mejores prácticas y la creación de un entorno propicio para el crecimiento y la superación personal.

Este enfoque no solo generó beneficios tangibles en términos de eficacia operativa, sino que también contribuyó al fortalecimiento de la moral y la cohesión del equipo. La mejora continua se convirtió en una filosofía arraigada en la cultura organizacional, facilitando la adaptación ágil a los desafíos emergentes y optimizando los resultados y metas establecidos. La aplicación de estrategias basadas en la mejora continua no solo demostró ser efectiva a corto plazo, sino que también estableció las bases para un rendimiento militar sostenible y adaptativo en el largo plazo.

Finalmente, en lo que respecta al desarrollo de la doctrina militar, implica el desarrollo de nuevas prácticas basadas en la experiencia. La teoría del desarrollo de la doctrina militar enfatiza la importancia de adaptar la estrategia a las realidades operativas cambiantes. Mi experiencia guía este desarrollo mediante la aplicación de teoría relevante y el desarrollo de nuevas prácticas que pueden incorporarse a la doctrina institucional. Esto representa una contribución significativa al desarrollo y la mejora continua de la estrategia militar.

En el marco de los antecedentes, subrayo el período en que ejercí el liderazgo en el Departamento del Frente Interno del CCFFAA como la experiencia más sobresaliente y trascendental de mi carrera. Esta etapa se distinguió por la aplicación de soluciones innovadoras a desafíos logísticos y operativos de gran envergadura. Las decisiones estratégicas que tomé en ese contexto no solo solventaron problemas inmediatos, sino que también dejaron una marca positiva en la eficiencia operativa y en la consecución de la misión del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas.

Este periodo no solo representó un hito en mi carrera profesional, sino que se erigió como una oportunidad única para aplicar y consolidar los conocimientos adquiridos a lo largo de mi trayectoria. Las habilidades de liderazgo, la

comprensión profunda de la doctrina militar, así como la aplicación de reglamentos y estudios previos, fueron fundamentales para abordar con éxito los desafíos inherentes a la gestión en el departamento de Frente Interno en un entorno tan dinámico y crucial como el CCFFAA.

A través de esta experiencia, se evidencia cómo la combinación de la formación recibida, la comprensión de la doctrina militar y la aplicación de reglamentos pertinentes no solo fueron herramientas teóricas, sino cimientos prácticos para tomar decisiones estratégicas informadas. Las lecciones aprendidas y los logros obtenidos en este periodo no solo enriquecen mi bagaje profesional, sino que también ofrecen un sólido respaldo a la relevancia y pertinencia de la experiencia seleccionada como tema para mi titulación.

CAPITULO III. SITUACIÓN

La experiencia que he elegido para mi titulación como Licenciado en Ciencias Militares se centra en mi último trabajo como oficial ocupando el puesto de Jefe del Departamento del Frente Interno de la 2da DIEMCFFAA en el Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas (CCFFAA) durante el año 2015. La selección de esta etapa como tema para mi trabajo de titulación se justifica no solo por ser mi experiencia más reciente, sino también por marcar el cierre de 31 años de servicio activo.

La elección de esta experiencia cobra relevancia debido a mi enfoque constante en el desarrollo profesional a lo largo de mi carrera militar. Participé activamente en talleres capacitativos y diseñé cursos que aplicaban los conocimientos adquiridos a lo largo de mi trayectoria. Esta constante participación en instancias formativas y de actualización contribuyó significativamente a mi formación y conocimiento, destacando áreas clave como la Optimización Estratégica y la Gestión Logística Militar.

El periodo como Jefe de Departamento del Frente Interno no solo representa un hito en mi carrera, sino que también simboliza la culminación de una etapa profesional en la que me esforcé por incorporar las últimas tendencias y mejores prácticas en mis responsabilidades. Esta experiencia no solo se limita al ejercicio de funciones administrativas, sino que se destaca por mi participación activa en el diseño e implementación de iniciativas que buscaban optimizar procesos y fortalecer la capacidad estratégica del departamento.

Durante estos años, mi compromiso con la mejora continua y la aplicación efectiva de los conocimientos adquiridos se tradujo en una contribución significativa al ámbito militar, especialmente en términos de eficiencia operativa y desarrollo logístico. La elección de esta experiencia para mi titulación representa, por lo tanto, la síntesis de mi compromiso a lo largo de mi carrera y la aplicación práctica de los conocimientos en áreas cruciales para el fortalecimiento de la institución militar.

Durante los 365 días que ejercí en mi última experiencia en servicio activo, me propuse utilizar la extensa experiencia acumulada a lo largo de los años para implementar capacitaciones significativas a los oficiales, técnicos y sub oficiales del departamento. Este enfoque tenía como objetivo fundamental optimizar las

estrategias militares, especialmente en el ámbito logístico. Mi meta era transmitir conocimientos prácticos y estratégicos que contribuyeran a mejorar las habilidades y competencias de los futuros líderes militares.

En particular, mi énfasis en el liderazgo estratégico y organizacional desempeñó un papel crucial durante este periodo. Las teorías de liderazgo militar respaldaron efectivamente mi posición como Jefe de Departamento, influyendo de manera positiva en la implementación exitosa de cambios organizativos y en la mejora general de la eficiencia para alcanzar los objetivos de la institución.

Adicionalmente, mi compromiso con la innovación tecnológica en operaciones militares se tradujo concretamente en la investigación y aplicación de tecnologías avanzadas. Este esfuerzo se orientó a mejorar la capacidad de respuesta y la eficiencia operativa en el contexto militar. La seguridad y defensa nacional fueron consideraciones constantes durante esta experiencia, situándola en el marco más amplio de la contribución a los objetivos estratégicos de la institución militar y, en última instancia, del país.

La experiencia seleccionada no solo representa el cierre de mi carrera militar, sino también la culminación de un enfoque continuo en el desarrollo profesional. Mi participación constante en talleres capacitativos y la aplicación de los conocimientos adquiridos a lo largo de mi carrera proporcionaron la base sólida necesaria para enfrentar y resolver los desafíos logísticos y operativos en el Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas durante mi último cargo. Este enfoque integral no solo buscaba la optimización de estrategias, sino también el fortalecimiento de las capacidades individuales y colectivas dentro de la institución militar.

CAPITULO IV. ANÁLISIS

La experiencia que seleccioné, centrada en mi último cargo como Coronel en el Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas (CCFFAA) durante el año 2015, adquiere una relevancia fundamental al considerar su impacto en el Instituto y, por extensión, en el Ejército Peruano. Esta elección no solo se basa en ser mi experiencia más reciente, sino también en el profundo alcance que tuvo sobre la doctrina militar, la estrategia, y la eficiencia operativa en diversos aspectos.

Desde la perspectiva doctrinaria, mi desempeño como Jefe de Departamento en el Frente Interno permitió la implementación de prácticas y enfoques innovadores, influenciando directamente en la forma en que se llevaban a cabo las operaciones militares. La integración de conceptos y estrategias modernas en la doctrina del instituto marcó un cambio significativo en la forma en que se abordaban los desafíos logísticos y tácticos.

En términos de mejora de estrategia y táctica, las decisiones y acciones tomadas durante este periodo demostraron ser cruciales. La aplicación de teorías de liderazgo militar y estratégico contribuyó a cambios organizativos que mejoraron la eficiencia en la consecución de la misión institucional. La adaptación de nuevas estrategias tácticas también se reflejó en el desempeño operativo, generando resultados positivos en la consecución de objetivos.

Desde el punto de vista administrativo e ingenieril, mi gestión se enfocó en la optimización de procesos logísticos y en la aplicación de tecnologías avanzadas. Esto no solo mejoró la eficiencia en las operaciones diarias, sino que también sentó las bases para una administración más eficaz de los recursos, apuntando al desarrollo de prácticas más sostenibles y avanzadas desde una perspectiva ingenieril y administrativa.

La experiencia que seleccioné, enfocada en mi último cargo como Coronel en el Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas (CCFFAA) durante el año 2015, tuvo una importancia trascendental para el instituto y para el Ejército Peruano en diversos aspectos. Este análisis busca resaltar los beneficios y mejoras generados por las acciones, decisiones y estrategias implementadas durante esta etapa.

Desde la perspectiva institucional, mi aporte se tradujo en mejoras sustanciales en la eficiencia operativa y la ejecución de la misión del Comando Conjunto. La aplicación de enfoques innovadores y la integración de nuevas prácticas en la doctrina militar permitieron un cambio significativo en la forma en que se enfrentaban los desafíos logísticos y operativos. Este cambio influyó directamente en la mejora de la eficacia y la capacidad de respuesta ante situaciones diversas.

En cuanto al objetivo de la situación, la gestión se orientó a optimizar estratégicamente los recursos y mejorar la coordinación entre las diferentes ramas militares. Los resultados obtenidos se comparan positivamente con otras experiencias similares, evidenciando una mayor eficiencia en la ejecución de las operaciones y un impacto duradero en la mejora continua de las prácticas militares.

En el ámbito de la doctrina militar, mi experiencia contribuyó al enriquecimiento y actualización de las estrategias y tácticas utilizadas por el instituto. La integración de teorías de liderazgo militar y estratégico influyó directamente en cambios organizativos que mejoraron la eficiencia en la consecución de la misión institucional.

Además, mi compromiso con la innovación tecnológica en operaciones militares se tradujo en la introducción y aplicación exitosa de tecnologías avanzadas. Este enfoque no solo mejoró la capacidad de respuesta, sino que también sentó las bases para futuras implementaciones tecnológicas en la institución militar.

La experiencia seleccionada no solo representa el cierre de mi carrera militar, sino que constituye un hito en la contribución al instituto y a la doctrina militar. Su importancia radica en haber dejado un impacto duradero en la forma en que se conciben y ejecutan las operaciones militares, mejorando la eficiencia estratégica, táctica y administrativa, elementos cruciales para el progreso continuo de la institución militar y, en última instancia, del país. Este análisis aporta al cumplimiento de los estándares exigidos por la SUNEDU para la modalidad de experiencia profesional como vía para obtener el título profesional de licenciado en ciencias militares.

CAPITULO V. CONCLUSIONES

El liderazgo estratégico y organizacional desempeña un papel fundamental en la implementación exitosa de cambios organizativos de tal manera que las teorías de liderazgo militar, aplicadas de manera coherente, coadyuvan a impulsar mejoras en la eficiencia y en la consecución de la misión institucional, como en mi caso se pudo cumplir con ello en el CCFFAA. Esta conclusión destaca la importancia del liderazgo como elemento clave para el éxito operativo.

La aplicación de innovaciones tecnológicas avanzadas en operaciones militares demostró ser decisivas para mejorar la capacidad de respuesta y la eficiencia operativa. La seguridad y defensa nacional de esta forma se ven garantizadas con un componente militar que está presto a actuar adecuadamente y contundentemente ante el peligro eminente de las amenazas.

Resulta necesario relieves la importancia estratégica de la logística militar, pues hace imperativo promover la investigación y el desarrollo continuo en esta área específica, esto motivo en el CCFFAA el desarrollo de trabajos en busca de la mejora de los procesos logísticos como una forma permanente de potenciar la eficiencia operativa y lograr el perfeccionamiento de la doctrina institucional

CAPITULO VI. RECOMENDACIONES

Potenciación de Programas de Liderazgo Estratégico:

En virtud de la experiencia analizada, se sugiere una intensificación y refinamiento de los programas de formación en liderazgo estratégico dentro de la Escuela Militar de Chorrillos "CFB". Esto implica una revisión exhaustiva de los contenidos curriculares y la introducción de metodologías innovadoras que fomenten el desarrollo de habilidades estratégicas. La creación de simulaciones y escenarios prácticos basados en situaciones reales, similares a las enfrentadas durante mi liderazgo en el Departamento, sería beneficioso para el crecimiento integral de los cadetes.

Adopción Estratégica de Tecnologías Avanzadas:

En consonancia con la evolución de las operaciones militares, se recomienda una estrategia proactiva para la incorporación de tecnologías avanzadas en la formación militar. La EMCH "CFB" debería explorar alianzas con instituciones tecnológicas y actualizar constantemente sus programas académicos para abordar las últimas tendencias en innovación militar. Se propone la creación de laboratorios especializados y el fomento de proyectos de investigación que involucren la aplicación práctica de soluciones tecnológicas en contextos militares.

Fomento de la Investigación y Desarrollo en Logística Militar:

Considerando la importancia estratégica de la logística militar, se insta a promover la investigación y el desarrollo continuo en esta área específica. La creación de grupos de trabajo dedicados a la mejora de procesos logísticos, basados en lecciones aprendidas de experiencias previas, contribuirá a la eficiencia operativa y al perfeccionamiento de la doctrina institucional. Se propone establecer vínculos con organismos especializados y fomentar la participación activa de los cadetes en proyectos de investigación logística.

CAPITULO VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Abanto, C. (2021). Gestión administrativa estratégica en la optimización de los procesos logísticos del personal militar, Región Tacna.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/67968>
- Aguilar, E. y Bojórquez, J. (2019). *La Gestión Logística Militar y el Rendimiento Académico de los Cadetes de Artillería en la Escuela Militar de Chorrillos año 2018* (Doctoral dissertation, Escuela Militar de Chorrillos Coronel Francisco Bolognesi).
<https://repositorio.escuelamilitar.edu.pe/handle/EMCH/83>
- Baretto, J.(2018). *La defensa nacional y la estrategia militar de seguridad cibernética* (Doctoral dissertation).
<http://cefadigital.edu.ar/handle/1847939/1061>
- Campaña, H. (2020). Herramientas Básicas Para La Función Mantenimiento En La Gestión De La Logística Militar Integrada.
- Casas, J. (2022). Estrategia de autoevaluación para mejorar la calidad del desempeño docente en el colegio Militar Elías Aguirre.
<https://repositorio.uss.edu.pe/handle/20.500.12802/6881>
- Delgado, F. (2021). *Gestión Logística en el entrenamiento con drones para las operaciones en Caballococha* (Doctoral dissertation, Escuela Militar de Chorrillos Coronel Francisco Bolognesi).
<https://repositorio.escuelamilitar.edu.pe/handle/EMCH/901>
- Delzo, P. (2022). Liderazgo Estratégico en el Ejército: Roles y Competencias Esenciales. *Revista Seguridad y Poder Terrestre*, 1(1),79-94.
<http://revistas.ceeep.mil.pe/index.php/seguridad-y-poder-terrestre/article/view/8>
- Fernández, A., y Alvarado, H. (2018). Limitaciones en la visibilidad de publicaciones seriadas sobre estudios militares y estratégicos en América Latina y el Caribe. *Análisis político*, 31(94), 154-174.
http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S0121-47052018000300154&script=sci_arttext
- Fojón, E. (2019). Desarrollos tecnológicos militares frente a nuevos conceptos operativos. *Real Instituto El-cano Royal Institute*.
<https://media.realinstitutoelcano.org/wp-content/uploads/2021/11/ari86-2019-desarrollos-tecnologicos-militares-frente-nuevos-conceptos-operativos.pdf>

- Herrera, S. (2021). El liderazgo como competencia estratégica para la transmisión de conocimientos dentro de un ambiente militar. <https://repository.unimilitar.edu.co/handle/10654/39934>
- López, C., Puga, C., Yépez, J., y Maiguashca, J. (2019). La toma de decisiones en el campo militar, basado en información geo-espacial temática para la seguridad y defensa en Ecuador. *Revista de Ciencias de Seguridad y Defensa*, 4(8), 47-54.
- López-Lemus, J., De la Garza, M., y Zavala M. (2020). El liderazgo estratégico, la negociación y su influencia sobre la percepción del prestigio en pequeñas empresas. *Innovar*, 30(75), 57-70. http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S0121-50512020000100057&script=sci_arttext
- Pontoriero, E. (2018). La seguridad interna como campo de batalla de la "guerra revolucionaria": contrainsurgencia y defensa nacional en los ámbitos político y militar en Argentina (1963-1970). *Boletín del Instituto de Historia Argentina y Americana Dr. Emilio Ravignani*, (48), 84-120. http://www.scielo.org.ar/scielo.php?pid=S0524-97672018000100004&script=sci_arttext&tlng=es
- Richardson, C., y Hernández, A. (2018). Innovaciones tecnológicas en las Fuerzas Armadas de República Dominicana ante nuevos escenarios de conflictos. *Seguridad, Ciencia & Defensa*, 4(4), 11-20. <https://revista.insude.mil.do/index.php/rscd/article/view/43>
- Rozo-Sánchez, A., Flórez-Garay, A., y Gutiérrez-Suárez, C. (2019). Liderazgo organizacional como elemento clave para la dirección estratégica. *AiBi Revista de investigación, administración e ingeniería*, 7(2), 62-67. <https://revistas.udes.edu.co/aibi/article/download/1669/1859>
- Sánchez, E. (2022). Cultura Organizacional y Liderazgo en el Ejército. *Revista Seguridad y Poder Terrestre*, 1(1), 95-107. <http://revistas.ceep.mil.pe/index.php/seguridad-y-poder-terrestre/article/view/9>
- Solar, M. (2021). La logística estratégica en las Fuerzas Armadas. *Pensamiento Conjunto*, 9(1), 8-8. <http://pensamientoconjunto.com.pe/index.php/PC/article/view/28>