

ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS “CORONEL FRANCISCO BOLOGNESI”



**Liderazgo militar y responsabilidad social:
Experiencia en la Compañía Alfa del Batallón
Contraterrorista N° 314 - Huánuco, Perú**

**Trabajo de Suficiencia Profesional para optar el Título
profesional de Licenciado en Ciencias Militares con
mención en Administración**

Autor:

Luis Alberto Castro Chamorro

(0009-0003-0259-1051)

Lima – Perú 20

12% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

Fuentes principales

- 11%  Fuentes de Internet
- 3%  Publicaciones
- 7%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Marcas de integridad

N.º de alerta de integridad para revisión

-  **Texto oculto**
182 caracteres sospechosos en N.º de página
El texto es alterado para mezclarse con el fondo blanco del documento.

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

Dedicatoria

“El presente trabajo se lo dedico con profundo cariño y gratitud a mis padres: Luis Castro y Jesús Chamorro, quienes han sido mi guía constante, mi fuente de fortaleza y la razón que me impulsa a seguir creciendo profesional, militar y personalmente cada día”

Agradecimiento

“A mi Escuela Militar de Chorrillos, por haberme acogido en sus aulas y brindarme una formación integral como oficial de infantería, por los valores y experiencia adquirida.

A mi Batallón contraterrorista N° 314 de Huánuco, que me permitieron ejercer el liderazgo y la responsabilidad social, fortaleciendo mi compromiso con la Patria”

ÍNDICE

Carátula.....	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
ÍNDICE	iv
RESUMEN.....	vi
INTRODUCCIÓN	vii
CAPITULO I. INFORMACIÓN GENERAL	09
1.1. Dependencia (donde se desarrolla el tema)	09
1.2. Tipo de Actividad (Función y Puesto)	11
1.3. Lugar y Fecha	12
1.4. Misión de la CABAH	13
1.5. Visión de la CABAH	14
1.6. Funciones y actividades del Puesto que Ocupó	14
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO	16
2.1. Antecedentes	16
2.1.1. Antecedentes Internacionales	16
2.1.2. Antecedentes Nacionales	20
2.2. Bases teóricas	23
2.2.1. Organización de la CABAH.....	23

2.2.2. Equipamiento de la CABAH	24
2.2.3. Tareas y roles de la CABAH.....	26
2.2.4. Principios generales de liderazgo en batallones antiterroristas.....	26
2.2.5. Definición de términos.....	27
CAPÍTULO III. DESARROLLO DEL TEMA	30
3.1. Campos de Aplicación	30
3.2. Tipos de aplicación	31
3.3. Diagnóstico	32
3.4. Propuesta de innovación	34
3.4.1. Descripción	34
3.4.2. Estructura y equipamientos.....	34
3.4.3. Participación de la CABAH	35
CONCLUSIONES	40
RECOMENDACIONES	41
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	42
ANEXOS	43

RESUMEN

El presente trabajo se desarrolló en la Compañía ALFA del Batallón Contraterrorista N° 314 de Huánuco, unidad militar que cumple funciones estratégicas en la defensa nacional y en el fortalecimiento de la seguridad interna. En este marco, se analiza el papel del liderazgo militar y la responsabilidad social como ejes fundamentales para consolidar la relación entre las Fuerzas Armadas y la comunidad.

El estudio busca identificar las brechas en organización, capacidades y equipamiento de la Compañía ALFA, así como proponer intervenciones que permitan mejorar sus procedimientos en escenarios de riesgo social y ambiental. La problemática se centra en la necesidad de que el liderazgo militar trascienda la dimensión estrictamente operativa, integrando valores de responsabilidad social que fortalezcan la confianza ciudadana y promuevan la cohesión comunitaria.

El contexto de Huánuco, caracterizado por su diversidad geográfica y social, plantea desafíos particulares: vulnerabilidad frente a fenómenos naturales, presencia de prácticas agrícolas que generan riesgos ambientales y demandas sociales que requieren respuestas rápidas y efectivas. En este escenario, la Compañía ALFA ha demostrado capacidad de acción, aunque limitada por recursos y equipamiento, lo que evidencia la importancia de fortalecer su rol como primera línea de apoyo en la gestión de riesgos y en la construcción de un modelo de liderazgo militar responsable.

A pesar de las limitaciones, la unidad ha participado en diversas acciones de apoyo a la población, reafirmando que el liderazgo militar, cuando se orienta hacia la responsabilidad social, se convierte en un instrumento estratégico para la defensa y el desarrollo. Este trabajo constituye un insumo para futuros estudios operativos y administrativos, aportando lecciones aprendidas y experiencias que consolidan la visión de una Fuerza Armada comprometida con la seguridad y el bienestar de la sociedad.

Palabras claves: Liderazgo militar, Responsabilidad social, Compañía ALFA, Batallón Contraterrorista N° 314, Huánuco.

INTRODUCCIÓN

Para la realización del presente trabajo de suficiencia profesional, el autor se sustenta en sus experiencias hermenéuticas y empíricas adquiridas durante su desempeño como comandante de la Compañía Alfa del Batallón Contraterrorista N.º 314 Huánuco. En este contexto, el liderazgo militar se complementó con acciones de responsabilidad social, que incluyeron entrenamientos contraterroristas, la conducción de personal de tropa y la ejecución de actividades cívicas en coordinación con la municipalidad y la población local. Dichas acciones abarcaron la limpieza de parques, campañas de reciclaje, visitas a las cinco bases militares de Vichaycoto, Monzo, Huallanca, La Unión y Yacta, así como la siembra de especies forestales, pinos, eucaliptos y cipreses, orientadas al cuidado del medio ambiente.

La motivación profesional que condujo a la elaboración de este trabajo se fundamenta en la necesidad de resaltar el papel de las Fuerzas Armadas no solo en el ámbito de la seguridad y defensa, sino también en su capacidad de contribuir al desarrollo sostenible y al fortalecimiento del vínculo con la sociedad. La experiencia vivida en la Compañía Alfa constituye un referente de cómo el liderazgo militar puede integrarse con la responsabilidad social, generando impactos positivos en la comunidad y en la preservación del entorno natural.

El desarrollo del presente trabajo busca ser un punto de partida para identificar las fortalezas y desafíos que enfrenta la institución en la integración de sus funciones operativas con las acciones cívicas y ambientales. Asimismo, pretende aportar reflexiones sobre la importancia de la capacitación, el equipamiento y la organización de las unidades militares en escenarios que demandan no solo disciplina y eficacia operativa, sino también sensibilidad social y compromiso ambiental.

La estructura del trabajo se organizó de la siguiente manera:

En el Capítulo I: Se presenta al autor en coherencia con la información general, indicando la unidad a la que pertenece, las funciones desempeñadas, el entorno geográfico, la misión y visión de la Compañía Alfa dentro del Batallón Contraterrorista N.º 314 Huánuco.

Asimismo, en el Capítulo II: Se desarrolla el marco teórico, donde se exponen antecedentes nacionales e internacionales sobre liderazgo militar y responsabilidad social, así como la descripción de la organización de la compañía y las características del terreno en que se realizaron las actividades. Este capítulo concluye con la definición de los términos más relevantes del estudio.

Además, en el Capítulo III: Se expone el desarrollo central del tema, describiendo el contexto y su aplicación práctica. Se incluye un diagnóstico de las acciones realizadas, una apreciación de la gestión en la conducción de la compañía y una propuesta de fortalecimiento organizacional basada en la experiencia del autor. Finalmente, se presentan las conclusiones y recomendaciones.

CAPÍTULO I.

INFORMACIÓN GENERAL

1.1. Dependencia (donde se desarrolla el tema)

La Compañía ALFA del 314.º Batallón Antiterrorista, unidad militar del Ejército del Perú, se ubica en el departamento de Huánuco, provincia de Huánuco, distrito de Pillco Marca, dentro de las instalaciones del cuartel militar local. Esta ubicación es estratégica debido a la accidentada geografía de la región, clave para las operaciones de seguridad nacional. El 314.º Batallón Antiterrorista es una unidad especializada en la lucha contra el terrorismo, el fortalecimiento de la seguridad interna y el apoyo a la población en situaciones de riesgo social y ambiental. Su misión no se limita a la preparación y ejecución de operaciones militares, sino que también implica la participación activa en acciones cívicas, ambientales y comunitarias, en coordinación con las autoridades locales y regionales.

La Compañía ALFA realiza diversas actividades, como capacitación antiterrorista, liderazgo en protección ambiental, campañas de apoyo social y trabajo colaborativo con la comunidad para fortalecer la resiliencia ante amenazas naturales y sociales. En el contexto de Huánuco, una región caracterizada por su diversidad geográfica, cultural y social, la unidad enfrenta importantes desafíos, como la vulnerabilidad a desastres naturales, prácticas agrícolas que generan riesgos ambientales y demandas sociales que requieren respuestas rápidas y efectivas. En este escenario, la Compañía ALFA ha asumido el reto de consolidar un modelo de liderazgo militar responsable, capaz de responder a las demandas de seguridad y contribuir al bienestar de la comunidad.

El liderazgo dentro de la Compañía ALFA se basa en principios como la ética, la integridad y la empatía, lo que permite construir una relación de confianza y respeto con las comunidades donde opera la unidad. Este enfoque no se limita a la disciplina y la eficiencia operativa, sino que también

promueve el trabajo en equipo y la responsabilidad social. Los miembros de la unidad están comprometidos no solo con sus deberes militares, sino también con el bienestar de las personas que viven en las zonas donde desarrollan sus actividades. La responsabilidad social de la Compañía ALFA se extiende a diversas áreas, incluyendo la protección del medio ambiente, la prevención de desastres naturales y el apoyo social directo a las comunidades más vulnerables.

En esta región, que enfrenta la amenaza constante de desastres naturales como deslizamientos de tierra, terremotos e inundaciones, ALFA participa activamente en la protección de los recursos naturales, la reforestación de áreas afectadas por la deforestación ilegal y el monitoreo de actividades mineras y agrícolas que puedan tener impactos ambientales negativos. También organiza campañas de concientización ambiental y colabora con las autoridades para implementar planes de acción que fomenten la resiliencia de la población ante los riesgos naturales.

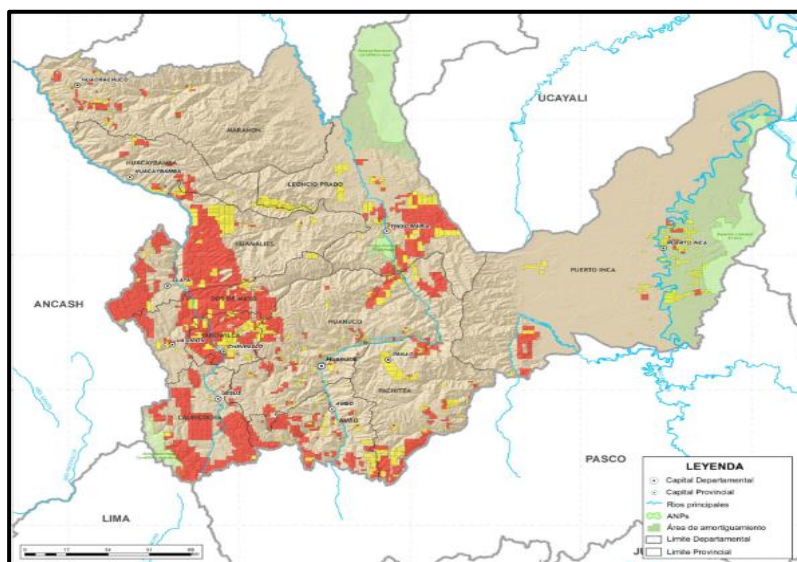
Entre las principales actividades de apoyo social de ALFA se encuentran las ferias de salud, que brindan atención médica gratuita a comunidades rurales de difícil acceso. Estas campañas incluyen consultas médicas generales, vacunación y distribución de medicamentos, beneficiando a cientos de personas que carecen de acceso a servicios médicos adecuados. La unidad también colabora en programas de educación, formación profesional y alfabetización para jóvenes de la región, contribuyendo al desarrollo integral de las comunidades y fortaleciendo los vínculos entre las fuerzas armadas y la población civil.

La participación de ALFA en la reconstrucción de infraestructura dañada por desastres naturales también ha sido un aspecto clave de su responsabilidad social. La unidad participa en la rehabilitación de viviendas, escuelas y centros de salud, lo que no solo ayuda a restablecer la normalidad en las comunidades afectadas, sino que también fortalece la confianza

ciudadana. Además, organiza ejercicios de entrenamiento conjuntos con las autoridades locales y los grupos de rescate, mejorando la capacidad de respuesta a emergencias y fortaleciendo la preparación comunitaria ante posibles desastres.

El impacto de estas acciones ha sido significativo, ya que la Compañía ALFA no solo ha reducido las amenazas terroristas en la región, sino que también ha forjado una sólida relación con la población civil. Este modelo de liderazgo integrado, que combina la seguridad con el bienestar social, ha permitido a la unidad militar contribuir positivamente al desarrollo de la región, fortaleciendo la confianza y promoviendo un entorno más seguro y resiliente para todos. Este trabajo pretende servir de base para futuros estudios y acciones en materia de gestión de riesgos y fortalecimiento de vínculos entre las fuerzas armadas y la ciudadanía, demostrando cómo un enfoque de liderazgo integral puede generar. Figura 1.

Ubicación de la Base contraterrorista N° 314 Compañía ALFA - Huánuco



Nota. Tomado del ROF del MINDEF (2016, p. 15)

1.2. Tipo de Actividad (Función y Puesto)

El cargo que ocupé fue el de teniente, al frente de la Sección N.º 1 de la Compañía ALFA del 314.º Batallón Antiterrorista, unidad perteneciente al

Ejército del Perú y ubicada en la provincia de Huánuco. Esta responsabilidad incluía el mando directo del personal militar asignado, así como la planificación, ejecución y supervisión de las actividades operativas y administrativas de la sección, de acuerdo con las directrices del mando de la compañía y del batallón.

Las funciones desempeñadas se desarrollaban en dos dimensiones complementarias. En primer lugar, como líder militar, dirigía ejercicios diarios de entrenamiento destinados a fortalecer las capacidades físicas, tácticas y técnicas del personal, especialmente en operaciones antiterroristas y de control del orden interno. También era responsable de organizar y dirigir ejercicios de entrenamiento, prepararme para operaciones reales, mantener la disciplina y la cohesión del grupo, y asegurar el cumplimiento de las normas militares, velando constantemente por el bienestar, la seguridad y la moral de las tropas bajo mi mando.

En la segunda dimensión, como agente de responsabilidad social, el cargo implicó la coordinación y participación activa en acciones cívicas, ambientales y comunitarias, en conjunto con autoridades locales, instituciones públicas y organizaciones sociales. Estas acciones estuvieron orientadas a apoyar a poblaciones vulnerables, promover la protección ambiental, colaborar en campañas de salud, educación y prevención de riesgos, y fortalecer la confianza y los vínculos entre las Fuerzas Armadas y la ciudadanía. De esta manera, el desempeño del cargo permitió integrar el liderazgo militar con un enfoque social, contribuyendo no solo a la seguridad, sino también al desarrollo y bienestar de la comunidad donde opera el Batallón Antiterrorista N.º 314.

1.3. Lugar y fecha

La Compañía ALFA del 314.º Batallón Antiterrorista de Huánuco es una unidad militar especializada del Ejército del Perú, ubicada en la región de Huánuco, una zona estratégica por sus características geográficas, sociales y de seguridad. Esta experiencia se desarrolló entre 2006 y 2008, período en el

que la unidad desempeñó un papel fundamental en las operaciones de seguridad interna, la preparación operativa del personal militar y el apoyo a la población civil.

Durante este período, la Compañía ALFA realizó actividades destinadas a combatir amenazas terroristas, mantener el orden interno y monitorear áreas consideradas de interés estratégico. El entrenamiento militar también se fortaleció mediante constantes simulacros, ejercicios tácticos y operativos enfocados en mejorar la capacidad de respuesta del personal en escenarios de alto riesgo y operaciones en terrenos de difícil acceso. Simultáneamente, la unidad participó activamente en actividades de apoyo social y comunitario, contribuyendo a fortalecer el vínculo entre el Ejército del Perú y la población local.

La experiencia adquirida entre 2006 y 2008 permitió consolidar un modelo de trabajo basado en el liderazgo, la disciplina y la responsabilidad social, demostrando el compromiso del batallón ALFA no solo con la defensa y la seguridad, sino también con el desarrollo y el bienestar de la comunidad de Huánuco. Este período es clave para analizar el desempeño militar y su impacto en la gestión de la seguridad y las relaciones con la sociedad civil en la región de Huánuco.

1.4. Misión del batallón contrterrorista N°314 de Huánuco

La misión del Batallón Contrterrorista N.º 314 de Huánuco consiste en ejecutar operaciones militares destinadas a neutralizar y desarticular las amenazas terroristas y actividades ilícitas vinculadas al narcotráfico que afectan la seguridad de la región, asegurando el control territorial en zonas estratégicas y garantizando la protección de la población; al mismo tiempo, se proyecta como un actor de responsabilidad social mediante la realización de acciones cívicas, ambientales y comunitarias que fortalecen la presencia del Estado, consolidan la confianza entre las Fuerzas Armadas y la sociedad civil, y contribuyen al desarrollo sostenible de las comunidades locales.

1.5. Visión de la Dirección General de Política y Estrategia

La visión del Batallón Contraterrorista N.º 314 de Huánuco es consolidarse como una unidad de élite altamente entrenada y comprometida, reconocida por su eficacia en la lucha contra el terrorismo y el narcotráfico, por su capacidad de garantizar la seguridad y el control territorial en escenarios complejos, y por su vocación de servicio hacia la comunidad; proyectándose como un referente institucional que integra la disciplina militar con la responsabilidad social y ambiental, fortaleciendo el vínculo entre las Fuerzas Armadas y la sociedad civil, y contribuyendo de manera sostenida al desarrollo y la paz en la región.

1.6. Funciones y actividades del Puesto que desempeñé

En la siguiente tabla se detallan las funciones ejercidas por el autor:

Tabla 1.

Funciones establecidas por el autor.

FUNCIÓN DE LA COMPAÑÍA ALFA DEL BATALLÓN ANTITERRORISMO N° 314 HUÁNUCO
FUNCIONES OPERATIVAS
• Se ejecutaron acciones tácticas de combate contra permanentes terroristas y actividades ilícitas en zonas críticas. • Se actuó como fuerza de despliegue inmediato, respondiendo con rapidez y eficacia ante amenazas. • Se aseguró el control territorial en áreas estratégicas de la región Huánuco. • Se protegió a la población civil frente a riesgos derivados de la violencia subversiva y el narcotráfico. • Se mantuvo la disciplina, cohesión y entrenamiento constante de la tropa.

FUNCIONES SOCIALES Y COMUNITARIAS
• Participación en acciones cívicas: campañas médicas, educativas y de asistencia social. • Se impulsaron actividades de protección ambiental como reforestación y limpieza de espacios públicos. • Se buscó fortalecer el vínculo civil-militar, generando confianza y legitimidad en la población. • Se apoyó a las comunidades rurales en proyectos de desarrollo sostenible y seguridad local. • Se representó al Ejército como institución cercana y comprometida con el bienestar de la sociedad.

Nota. Elaboración del autor (2025).

Como Jefe de la Compañía ALFA del Batallón Antiterrorismo N.º 314 de Huánuco, el autor del presente trabajo de investigación procede a establecer los objetivos de la unidad de estudio, los cuales constituyen la base para la planificación y ejecución a corto, mediano y largo plazo de todas las actividades operativas y administrativas vinculadas al empleo de la compañía. Dichos objetivos se orientan tanto a la conducción de operaciones militares destinadas a neutralizar amenazas terroristas y actividades ilícitas en la región, como a la participación activa en acciones cívicas, ambientales y comunitarias que refuercen la presencia del Estado y fortalezcan el vínculo entre las Fuerzas Armadas y la sociedad civil. Asimismo, el autor asegura que los objetivos planteados en este estudio mantienen plena coherencia con la normativa legal vigente, garantizando que la función de la Compañía ALFA se proyecte no solo en el ámbito operativo, sino también en el compromiso social y ambiental que caracteriza la misión institucional del Ejército del Perú.

CAPÍTULO II.

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes

2.1.1. Antecedentes Internacionales

La Revista Norteamericana de Defensa (2024) señala en uno de sus artículos que el Ejército de los Estados Unidos ha desarrollado programas de liderazgo militar orientados a la gestión de crisis ambientales y desastres naturales, integrando la preparación operativa con un enfoque en la responsabilidad social y el fortalecimiento de los valores cívicos. Esta doctrina militar moderna enfatiza la necesidad de que las Fuerzas Armadas mantengan una coordinación constante con las autoridades civiles, no solo para garantizar la seguridad y el bienestar de la población, sino también para fomentar el patriotismo, la identidad nacional y la participación cívica, especialmente en contextos de riesgo y vulnerabilidad social.

Conforme a este enfoque, en la Base Antiterrorista N.º 314 de Huánuco, se establecieron coordinaciones estratégicas y alianzas con la Municipalidad Provincial de Huánuco para alinear los esfuerzos institucionales enfocados en la gestión del riesgo de desastres, el desarrollo de acciones cívicas y comunitarias, y la promoción de los valores patrióticos entre la población. Estas alianzas permitieron la realización de actividades conjuntas como ceremonias cívicas, apoyo a fechas conmemorativas nacionales, jornadas de servicio comunitario y campañas de sensibilización, todo lo cual contribuyó a fortalecer el sentido de pertenencia, el respeto por los símbolos patrios y la confianza en las instituciones estatales.

Asimismo, el trabajo coordinado con la municipalidad facilitó la participación del personal militar en acciones de apoyo social y ambiental, como la respuesta a emergencias, campañas de limpieza y restauración de espacios públicos, así como el apoyo logístico para eventos de interés social. Estas actividades no solo mejoraron la capacidad de respuesta ante emergencias, como lluvias torrenciales e inundaciones, sino que también

reforzaron el vínculo entre el Ejército del Perú y la ciudadanía, promoviendo una cultura de solidaridad, disciplina y compromiso con el desarrollo local y la defensa nacional.

En Colombia, las Fuerzas Armadas han integrado consistentemente iniciativas de responsabilidad social en las zonas afectadas por el conflicto interno, orientadas a reconstruir el tejido social y fortalecer la presencia del Estado. Estas iniciativas incluyen el apoyo a la infraestructura comunitaria, programas educativos, asistencia a poblaciones vulnerables y esfuerzos de protección ambiental, lo que ha contribuido a fortalecer la legitimidad institucional y el liderazgo militar ante la sociedad (López Medina y Rodríguez Saavedra, 2024).

De igual manera, en la base militar antiterrorista, se desarrollaron diversas iniciativas para apoyar a la población civil, especialmente a las comunidades afectadas por la violencia terrorista. Entre estas acciones, destacaron los trámites administrativos y el apoyo institucional brindado a las familias afectadas por el terrorismo, permitiéndoles acceder a los beneficios a los que legalmente tenían derecho, como el reconocimiento oficial de su condición de víctimas y el proceso para la obtención de pensiones y ayudas económicas del Estado. Esta labor implicó la coordinación con las entidades públicas pertinentes, el acompañamiento a las familias en los trámites necesarios y el seguimiento de los casos hasta su resolución.

También se implementaron acciones sociales complementarias, como campañas de ayuda humanitaria, distribución de alimentos y artículos esenciales, apoyo para la reparación de viviendas dañadas y participación en eventos cívicos y comunitarios. Se promovieron actividades de integración social, sesiones de orientación, apoyo emocional y programas de sensibilización sobre los derechos ciudadanos, con el fin de contribuir a la recuperación social y fortalecer la confianza pública en las instituciones estatales.

Estas acciones reflejan un enfoque militar con responsabilidad social, en el que la seguridad se integra con el apoyo directo a las comunidades más afectadas, permitiendo a las Fuerzas Armadas no solo cumplir un rol

operativo, sino también participar activamente en la reparación social, restituyendo la dignidad de las víctimas y construyendo una relación más estrecha y solidaria con la población.

El Ejército de Chile ha desempeñado un papel destacado en la gestión de emergencias como terremotos e incendios forestales, destacando por su capacidad de respuesta, organización y liderazgo en escenarios de alta complejidad. Sus acciones se han evidenciado en la formación de brigadas de ayuda humanitaria, la evacuación de poblaciones afectadas, la rehabilitación de infraestructura básica y la prestación de apoyo logístico a las autoridades civiles, demostrando la importancia de la responsabilidad social militar en contextos de crisis (Sánchez Bariego, 2024).

A raíz de esta experiencia y adaptándola al contexto local, la Compañía ALFA del 314.º Batallón Antiterrorista de Huánuco desarrolló acciones centradas en la respuesta a emergencias y la ayuda humanitaria, considerando la vulnerabilidad de la región ante fenómenos naturales como intensas lluvias, deslizamientos e inundaciones. En este marco, se organizaron equipos de apoyo para brindar asistencia inmediata a la población afectada, participando en las labores de evacuación preventiva, el establecimiento de zonas seguras y el apoyo logístico en situaciones de emergencia.

También se estableció coordinación con instituciones como la Municipalidad Provincial de Huánuco, el Instituto Nacional de Defensa Civil (INDECI), el Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú, centros de salud y otras entidades locales, con el fin de coordinar esfuerzos para una respuesta oportuna y eficiente. Estas acciones incluyeron la distribución de ayuda humanitaria, el apoyo en la limpieza y reparación de vías de acceso, la protección de instalaciones públicas y la asistencia a las familias afectadas.

Además, la Compañía ALFA participó en actividades preventivas, como charlas de sensibilización sobre la gestión del riesgo de desastres, apoyo en simulacros de evacuación y eventos cívicos para fortalecer la organización comunitaria. Estas intervenciones no solo contribuyeron a mitigar los efectos

de las emergencias, sino que también fortalecieron el liderazgo militar, la confianza ciudadana y el vínculo entre el Ejército del Perú y la población de Huánuco, demostrando el papel de las Fuerzas Armadas como actor clave en la protección de la vida, la seguridad y el bienestar social.

En México, las Fuerzas Armadas han asumido un papel activo en la protección de la población ante fenómenos como inundaciones y violencia organizada, consolidando un liderazgo directamente vinculado con la responsabilidad social al garantizar la estabilidad, el orden y la seguridad en comunidades vulnerables (Revista Científica de la Escuela Superior de Guerra, 2024). Este enfoque reconoce que, en ciertos contextos, la capacidad operativa militar es fundamental para complementar la labor de las autoridades civiles y policiales cuando estas se ven desbordadas.

De igual manera, la base militar antiterrorista de Huánuco asumió un papel activo en la protección de la comunidad, especialmente ante emergencias naturales y situaciones de inseguridad. En el contexto de desastres naturales, el personal militar participó en operaciones de apoyo durante pequeños deslizamientos de tierra y lodo ocurridos en la carretera Huánuco-Tingo María, una ruta estratégica frecuentemente afectada por fuertes lluvias. Estas acciones incluyen la asistencia a personas varadas, la evacuación preventiva de residentes en zonas de riesgo, el apoyo en la remoción de escombros, el acceso temporal a carreteras y la garantía de la seguridad de la zona, en coordinación con las autoridades locales, Protección Civil y otras agencias de respuesta.

Además, en respuesta a casos de violencia organizada y delincuencia local que superan la capacidad operativa de la Policía Nacional, la base militar brindó apoyo en tareas de seguridad, resguardando zonas críticas y realizando patrullajes disuasorios, siempre dentro del marco de la legislación vigente y en coordinación interinstitucional. Estas acciones contribuyeron a restablecer el orden, proteger a la población civil y prevenir la escalada de situaciones de riesgo, reforzando la percepción de seguridad en sectores vulnerables.

En conjunto, estas intervenciones demuestran el compromiso de la base

militar antiterrorista de Huánuco con la protección integral de la comunidad, mostrando un liderazgo militar centrado no solo en la defensa y la seguridad, sino también en la ayuda humanitaria, la gestión de crisis y el fortalecimiento de la confianza entre las Fuerzas Armadas y la sociedad.

2.1.2. Antecedentes Nacionales

Jachilla (2021), en su investigación titulada "La Importancia del Liderazgo Militar para el Desarrollo del Liderazgo en Futuros Oficiales de Infantería", realizada en la Escuela Militar de Chorrillos, enfatiza que el liderazgo militar es un elemento fundamental en la formación de cadetes, señalando que un liderazgo efectivo debe ir necesariamente acompañado de un fuerte compromiso con la responsabilidad social y la comunidad. Este estudio es relevante porque demuestra que, en la formación de todo el personal de infantería, la responsabilidad social no solo se integra en todos los cursos militares, sino que también se aborda específicamente en el currículo, garantizando que los futuros oficiales desarrollen las habilidades para intervenir de forma ética y eficaz en asuntos sociales y comunitarios.

El Ejército del Perú ha reconocido la importancia de la responsabilidad social, estableciéndola como una de las tres misiones fundamentales de la Escuela Militar de Chorrillos, lo que demuestra el compromiso institucional con la formación de oficiales que actúen con liderazgo, ética y conciencia social. De igual manera, el SINEACE la ha designado como el sexto estándar dentro de su nuevo modelo de acreditación, destacando la importancia de que las instituciones de formación militar promuevan no solo la excelencia operativa, sino también contribuciones positivas a la sociedad y al desarrollo sostenibles.

En armonía con estos principios, los soldados de infantería de la Compañía ALFA del 314.º Batallón Antiterrorista de Huánuco están capacitados para abordar diversos problemas sociales y contribuir al bienestar de la comunidad. Entre sus principales funciones se encuentra la gestión de desastres naturales, como deslizamientos de tierra y lodo, especialmente en zonas críticas de la carretera Huánuco-Tingo María, donde participan en evacuaciones

preventivas, el aseguramiento de carreteras, la asistencia a las personas afectadas y la entrega de ayuda humanitaria. Asimismo, la unidad participa activamente en la asistencia a las familias afectadas por el terrorismo, supervisando los procesos administrativos para que puedan acceder a pensiones y prestaciones estatales, y coordinando con las autoridades locales para garantizar la correcta implementación de estas medidas.

Además, los soldados de infantería realizan diversas acciones sociales y comunitarias, incluyendo campañas de salud, labores de limpieza y reforestación, la restauración de espacios públicos y el apoyo a infraestructura esencial como escuelas y centros de salud. Todas estas actividades se realizan en coordinación con instituciones como la Municipalidad Provincial de Huánuco, Defensa Civil, el Ministerio de Salud y otras organizaciones locales, garantizando un impacto positivo y sostenido en la comunidad. También se desarrollan programas para fomentar el patriotismo, la educación cívica y la integración comunitaria, fortaleciendo así la confianza entre la población y las Fuerzas Armadas.

En síntesis, el entrenamiento de los infantes de la Compañía ALFA refleja los lineamientos de la Escuela Militar de Chorrillos y los estándares del SINEACE, preparando a los oficiales para asumir responsabilidades que van más allá de la seguridad y la defensa, incorporando el compromiso social, la ética y la cooperación comunitaria como elementos centrales de su liderazgo militar. Esto permite a la unidad contribuir integralmente al bienestar de la población, consolidando la responsabilidad social como un pilar esencial del liderazgo militar peruano.

El Centro de Estudios Estratégicos del Ejército del Perú (CEEPP, 2023) destaca que, durante la pandemia de COVID-19, las Fuerzas Armadas demostraron liderazgo estratégico y una capacidad de respuesta integral, participando activamente en las labores de prevención, control sanitario y asistencia humanitaria. Este período demuestra que las Fuerzas Armadas no solo cumplen funciones de defensa y seguridad, sino que también pueden

asumir un rol fundamental de responsabilidad social, interviniendo eficazmente en emergencias nacionales y contribuyendo al bienestar de la población.

Con este enfoque, los eventos derivados de la pandemia fueron abordados por el 314.º Batallón Antiterrorista, y en particular por la Compañía ALFA en Huánuco, mediante la implementación de una serie de acciones coordinadas y focalizadas destinadas a proteger la salud y la seguridad de la comunidad. Entre las iniciativas clave se incluyeron campañas de concientización y prevención, la distribución de suministros médicos y bienes esenciales a familias vulnerables, y el apoyo logístico a los centros de salud locales para la atención de pacientes. La unidad también colaboró en la organización de centros de aislamiento temporal, la desinfección de espacios públicos y la supervisión de las medidas de bioseguridad en instituciones educativas, mercados y otras zonas de alta afluencia, en estrecha coordinación con la Municipalidad Provincial de Huánuco, la Red de Salud y el Instituto Nacional de Defensa Civil (INDECI).

Además, la Compañía ALFA contribuyó a brindar asistencia directa a los grupos especialmente afectados, como adultos mayores y familias vulnerables, ofreciendo asistencia alimentaria, transporte y apoyo para acceder a los programas gubernamentales de asistencia social. Estas acciones reflejan no solo la capacidad operativa del Batallón para responder a emergencias, sino también su compromiso con la comunidad, fortaleciendo la confianza pública en las Fuerzas Armadas y consolidando un modelo de liderazgo militar que integra la seguridad con la responsabilidad social.

En general, la experiencia del Batallón Antiterrorista N.º 314 durante la pandemia en Huánuco demuestra cómo la unidad puede integrar sus funciones operativas con la asistencia humanitaria y el apoyo comunitario, demostrando que la preparación militar y el liderazgo social son complementarios. Esta acción reafirma la importancia de que las Fuerzas Armadas del Perú mantengan un rol activo en situaciones de crisis, contribuyendo decisivamente al bienestar de la población y al

fortalecimiento del tejido social en la región.

2.2. Bases teóricas

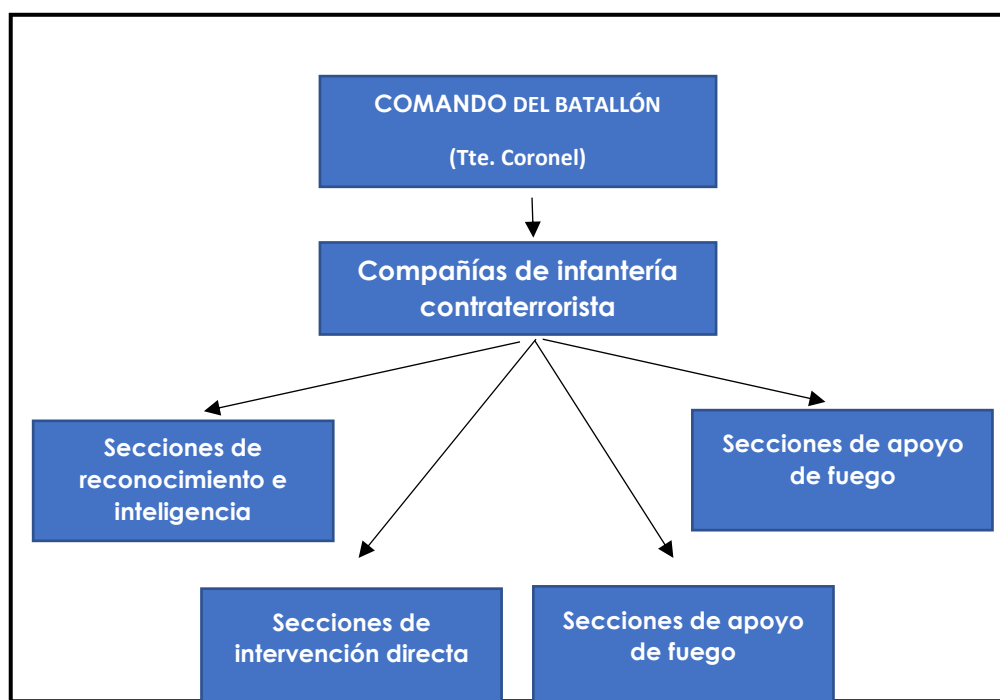
2.2.1. Organización de la Compañía Alfa del Batallón Contrterrorista N° 314 de Huánuco

La compañía Alfa del Batallón Contrterrorista N° 314 de Huánuco de está conformada por cuatro (04) Compañías de nivel especializado, integradas por treinta (30) efectivos cada una, haciendo un total de ciento veinte (120) combatientes. Estas unidades están implementadas, organizadas, equipadas, instruidas y entrenadas con equipos tácticos y tecnológicos que permiten participar en operaciones de primera respuesta y respuesta complementaria, con el propósito de neutralizar amenazas, garantizar la seguridad y restablecer el orden mediante el empleo de los recursos más apropiados.

Las Compañías de Intervención Contrterrorista tienen la capacidad de cumplir funciones de Reconocimiento e Inteligencia, neutralización de objetivos, evacuación de personal, control de áreas críticas y seguridad en escenarios de riesgo, así como el apoyo en operaciones de manejo de crisis y control de disturbios. Asimismo, brindan soporte en la protección de instalaciones estratégicas y en la prevención de actos contra terrorismo.

Las unidades de primera respuesta y respuesta complementaria de las Fuerzas Armadas están organizadas como compañías de Intervención Contrterrorista de nivel especializado, implementadas y acreditadas de acuerdo a las doctrinas y manuales operativos vigentes, todo esto con el propósito de que cumplan con los estándares internacionales y se encuentren en condiciones de interactuar con unidades de primera respuesta de otras instituciones del ámbito nacional e internacional ante la ocurrencia de amenazas terroristas, emergencias y situaciones de crisis.

Figura 2. Organigrama de la Compañía Alfa del Batallón Contrterrorista N° 314.



Nota. DTVA N° 035 -21-JCCFFAA/D-1/DGRD "Directiva para normar el planeamiento estratégico de las FFAA en los procesos de prevención anti terrorista (2021)

2.2.2. Equipamiento para la Compañía Alfa del Batallón Contrterrorista N° 314 de Huánuco

El equipamiento de la Compañía Alfa del Batallón Contrterrorista N° 314 de Huánuco se concibe como un conjunto integral de medios destinados a garantizar la autonomía operativa, la movilidad táctica, la comunicación segura y la capacidad técnica especializada en escenarios de alto riesgo. Su propósito es asegurar que cada unidad pueda desenvolverse con eficacia en operaciones de neutralización de amenazas, control de áreas críticas, protección de la población y restablecimiento del orden en zonas de conflicto.

La dotación de la compañía está diseñada para responder a las

exigencias de un entorno hostil, donde la rapidez de intervención, la seguridad del personal y la efectividad de las acciones resultan determinantes. Por ello, el equipamiento se organiza en diferentes áreas que se complementan entre sí.

En primer lugar, se dispone de elementos de protección personal, como chalecos antibalas de alta resistencia, cascos balísticos con visores tácticos, guantes especializados y máscaras antigás con filtros de repuesto. Estos recursos permiten que cada integrante se mantenga protegido frente a impactos, agentes químicos y condiciones adversas.

En cuanto al armamento, la compañía cuenta con fusiles de asalto de uso estándar, pistolas semiautomáticas de respaldo y escopetas tácticas para operaciones de brecha. La munición incluye tanto proyectiles letales como no letales, lo que otorga flexibilidad en la respuesta según la naturaleza de la misión.

La comunicación es asegurada mediante radios portátiles encriptados, sistemas satelitales y dispositivos GPS tácticos, complementados con drones de reconocimiento equipados con cámaras térmicas. Estos medios permiten mantener el enlace constante entre las unidades y garantizar la coordinación precisa de las operaciones.

La movilidad táctica se logró gracias a vehículos blindados ligeros que facilitan el despliegue rápido, motocicletas para patrullaje urbano y apoyo aéreo mediante helicópteros ligeros. Esta combinación aseguró que la compañía pueda desplazarse con rapidez y adaptándose a distintos terrenos.

En el ámbito de apoyo técnico, se incluyeron kits de desactivación de explosivos, equipos de visión nocturna e infrarroja, herramientas para control de accesos y robots tácticos destinados a la inspección de áreas peligrosas. Estos recursos fortalecen la capacidad de la unidad para enfrentar amenazas complejas y minimizar riesgos.

Finalmente, el apoyo logístico contempló raciones de campaña, sistemas de hidratación, botiquines de primeros auxilios avanzados, carpas tácticas y fuentes de energía portátil. Además, se dispuso de equipos de señalización y control de perímetro que permiten establecer zonas seguras y garantizar la operatividad continua.

2.2.3. Tareas y roles de liderazgo en para la Compañía Alfa del Batallón Contraterrorista N° 314 de Huánuco

Las tareas y roles de liderazgo en los batallones antiterrorista son claves en la seguridad nacional, y sus roles de liderazgo están estructurados para garantizar la efectividad de las operaciones. Así tenemos los batallones de Fuerzas Especiales que cumplen tareas como: luchar contra el terrorismo y participar en la desactivación de actividades ilícitas relacionadas al narcotráfico; realizan operaciones de seguridad y defensa en la región; colabora y establece alianzas con otras instituciones para capacitarse en temas de informática, mecánica y panadería, usando los insumos de la región; también contribuyendo en la instrucción de uso de armamento.

En sus roles de liderazgo, se dirige y coordina todas las actividades de cada miembro del batallón, realizando representaciones ante autoridades, promoviendo el trabajo en equipo y el patriotismo; inculcando la responsabilidad social con el ejemplo. Por otra parte, los subordinados, ejecutan las órdenes superiores, liderando unidades específicas, garantizando el cumplimiento de las tareas asignadas.

2.2.4. Principios generales de liderazgo en batallones antiterroristas:

- **Toma de decisiones:** evalúa la situación, analiza opciones y toma decisiones rápidas y efectivas bajo presión.
- **Comunicación clara:** garantiza la transmisión efectiva de órdenes y la coordinación entre los miembros del equipo.
- **Motivación y disciplina:** inspirar confianza, mantener la disciplina y fomentar el espíritu de cuerpo.
- **Respeto a los derechos humanos:** realizar operaciones dentro del marco legal y fomentar el respeto a los derechos humanos, así como los

derechos internacionales humanitarios.

2.2.5. Definición de términos

2.2.5.1. Acciones ambientales: Son actividades del Estado, en las que pueden participar las FF.AA. conforme a su despliegue territorial, para proteger ecosistemas, recursos naturales y reducir impactos ambientales, colaborando con autoridades civiles y respetando la normativa ambiental peruana.

2.2.5.2. Acciones cívicas: Son intervenciones organizadas por el Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas para acercar servicios y programas del Estado a poblaciones vulnerables (salud, educación, asistencia humanitaria), contribuyendo a mejorar condiciones de vida en zonas rurales o de emergencia.

2.2.5.3. Acciones comunitarias: Son actividades de las FF.AA. orientadas a apoyar y fortalecer comunidades locales, tales como infraestructura básica, servicios sociales, apoyo logístico y educación, mejorando la presencia del Estado y cohesión social en zonas remotas.

2.2.5.4. Amenazas terroristas: Son actos de violencia planificados por grupos armados o subversivos con el fin de desestabilizar la seguridad del Estado y la sociedad, como el terrorismo interno que afecta al Perú. La intervención de las FF.AA. en apoyo a la seguridad nacional se regula por el marco constitucional y el Decreto Legislativo 1095.

2.2.5.5. Batallón contraterrorista: es una unidad militar orgánica de combate compuesta por varias compañías, con capacidad de operar en campañas o misiones especializadas. Un batallón con funciones contraterroristas está organizado específicamente para operaciones de contrainsurgencia o lucha contraterrorista, empleando tácticas, entrenamiento y armamento adecuados para enfrentar este tipo de amenazas.

2.2.5.6. Compañía: es una unidad militar menor dentro de la estructura de combate, subordinada a un batallón o unidad superior, normalmente compuesta por varias secciones o pelotones. Es una

formación táctica que puede operar de forma independiente en misiones limitadas o como parte de fuerzas mayores.

2.2.5.7. Compromiso ambiental: Es el compromiso institucional de las Fuerzas Armadas del Perú de proteger el medio ambiente y gestionar recursos naturales en concordancia con la Constitución, la normativa vigente (como el Decreto Legislativo 1142) y las funciones de presencia estatal, contribuyendo al bienestar y desarrollo sostenible del país.

2.2.5.8. Desarrollo sostenible: Es el proceso que busca integrar crecimiento económico, bienestar social y protección ambiental de manera equilibrada; las FF.AA. contribuyen a ello mediante acciones de seguridad, apoyo a comunidades, protección ambiental y servicios multisectoriales en zonas donde otras instituciones estatales tienen presencia limitada.

2.2.5.9. Entrenamiento contrterrorista: Es el conjunto de capacitación y preparación técnica, táctica y operativa que recibe el personal militar peruano para enfrentar amenazas internas como el terrorismo, organizado bajo normas constitucionales y mediante entrenamiento permanente que permite dar respuesta a amenazas que afectan la seguridad nacional.

2.2.5.10. Equipamiento: comprende el conjunto de material, armamento, vehículos, sistemas de comunicación y herramientas especializadas provistas a unidades y personal militar para cumplir misiones operativas, logísticas y de apoyo en combate o en tareas de seguridad.

2.2.5.11. Fenómenos naturales: eventos físicos del entorno (terremotos, inundaciones, huracanes) que afectan la seguridad humana y pueden desencadenar la participación de las Fuerzas Armadas en apoyo a emergencias y defensa civil, según las leyes peruanas que regulan su intervención en desastres.

2.2.5.12. Liderazgo militar: es la capacidad del personal de las Fuerzas Armadas para orientar, conducir y motivar a sus subordinados para cumplir la misión asignada, actuando con disciplina y compromiso en tiempos de paz o guerra, logrando que sus hombres y mujeres

colaboren voluntariamente y de manera consciente hacia los objetivos institucionales.

2.2.5.13. Misión de una compañía militar: Es la misión de una unidad militar es la tarea específica asignada para contribuir al cumplimiento de los roles constitucionales de las Fuerzas Armadas, principalmente garantizar la independencia, soberanía e integridad territorial de la República, y participar en el desarrollo socioeconómico y la defensa civil conforme a la Constitución y leyes.

2.2.5.14. Responsabilidad social: representa el compromiso institucional de las Fuerzas Armadas con normas éticas, la sostenibilidad ambiental, la equidad y el respeto a los derechos de la población, integrando la defensa con acciones que favorezcan la creación de valor social en la comunidad civil sin desnaturalizar el rol principal de defensa.

2.2.5.15. Riesgos ambientales: son condiciones del entorno natural o antropogénico que ponen en peligro la seguridad, la salud pública o el funcionamiento de infraestructuras, enfrentados por unidades militares a través de preparación, respuesta y mitigación, integrados en planes de seguridad nacional.

2.2.5.16. Sensibilidad social: implica entender y valorar las necesidades, valores y dinámicas de las poblaciones civiles, lo cual es crítico para operaciones de apoyo civil, manejo de crisis y legitimidad institucional dentro de contextos de seguridad y defensa.

2.2.5.17. Unidad militar: es una organización de personal, medios y estructura definidos dentro de las Fuerzas Armadas, capaz de ser empleada en operaciones específicas bajo un mando establecido. Se articula en escalones de mando desde secciones/pelotones hasta grandes unidades.

2.2.5.18. Visión de una compañía militar: Es la visión en el contexto del Sector Defensa expresa cómo debe proyectarse la institución a futuro: contar con unas Fuerzas Armadas modernas, efectivas y respetuosas de la legalidad, capaces de garantizar la seguridad nacional, contribuir al desarrollo integral y adaptarse a amenazas contemporáneas, conforme a políticas de defensa y estrategia institucional.

CAPÍTULO III.

DESARROLLO DEL TEMA

PROPUESTA DE UNA NUEVA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA: COMPAÑÍA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN OPERACIONES (CRSO) EN EL COMBATE CONTRATERRORISTA

3.1. Campos de Aplicación



El campo de aplicación del estudio, fue la Compañía de Alfa del Batallón Contraterrorista N° 314 en la provincia de Huánuco – Perú. Esta unidad, posee funciones de seguridad y operaciones contraterroristas, que constituye un espacio estratégico para analizar la integración de la responsabilidad social militar en escenarios de intervención, fortaleciendo el vínculo entre Fuerzas Armadas y la comunidad civil.

3.2. Tipos de aplicación:



- **Operativa:** Inserción de la CRSO en misiones contrterroristas, garantizando respeto a la población civil. La Compañía Alfa ha desarrollado de manera constante diversas acciones de apoyo a la comunidad, especialmente en situaciones de riesgo y emergencias ocasionadas por fenómenos naturales. La región de Huánuco presenta quebradas que suelen activarse durante la temporada de lluvias, principalmente en los meses de enero, febrero y marzo, lo que genera afectaciones a la población. Ante estas circunstancias, la compañía ha brindado asistencia oportuna a las personas damnificadas, respondiendo a los requerimientos de ayuda de la ciudadanía.
- **Social:** Implementación de proyectos comunitarios en salud, educación, infraestructura y medio ambiente. Asimismo, ha participado activamente en acciones cívicas dirigidas a los centros poblados con mayor nivel de vulnerabilidad, como Colpa Baja, donde el respaldo de las autoridades es limitado. Estas actividades incluyeron la participación en ceremonias de izamiento del Pabellón Nacional y acciones comunitarias en los distritos de

Amarilis e Incaihuaynas, reafirmando su compromiso permanente con la responsabilidad social.

- **Ambiental:** Acciones de conservación y gestión sostenible de recursos naturales en zonas de operaciones, se contó con la colaboración de diversas municipalidades para fomentar el cuidado del entorno, impulsando prácticas de reciclaje y jornadas de siembra de plantas. Destaca el apoyo de la Municipalidad de Amarilis en las acciones de reforestación realizadas.
- **Salud:** doctrina milita la Compañía Alfa ha articulado esfuerzos con la Dirección Regional de Salud de Huánuco y las postas médicas locales, especialmente en Colpa Baja, desarrollando capacitaciones en apoyo psicológico y campañas de vacunación dirigidas a la población infantil.
- **En lo educativo:** se ha trabajado de manera coordinada con instituciones educativas, promoviendo charlas de formación en valores y actividades de orientación vocacional para estudiantes, contribuyendo así a su desarrollo integral.
- **Institucional:** Generación de doctrina militar que integre responsabilidad social como parte de la estrategia contrterrorista, la compañía ha participado en labores de patrullaje preventivo, contribuyendo al fortalecimiento de la seguridad ciudadana y manteniendo un vínculo activo con la comunidad mediante charlas informativas en centros educativos.

3.3. Diagnóstico

En el diagnóstico realizado, una de las principales fortalezas del Batallón Contrterrorista N.º 314 es el alto nivel de aceptación que mantiene entre la población huanuqueña. Existe un marcado interés de los jóvenes por incorporarse al servicio militar en esta unidad, motivados por el arraigo familiar y el compromiso con la defensa de la patria, ya que en muchos casos sus padres y abuelos también formaron parte de las Fuerzas Armadas. Esta

tradición fortalece el sentido de pertenencia y vocación de servicio del personal.

Gracias a esta alta demanda, el batallón cuenta permanentemente con su efectivo completo, lo que permite disponer de recursos humanos suficientes para el desarrollo de diversas actividades, tanto operativas como administrativas. En el ámbito operativo, el personal realiza patrullajes en distintos puntos de la ciudad de Huánuco y zonas aledañas. Asimismo, participa en acciones de apoyo a las iniciativas del Gobierno Regional y en actividades de proyección social, alineadas con los lineamientos institucionales, que incluyen intervenciones en centros educativos y establecimientos de salud.

Durante estas acciones, se promueven valores fundamentales como la disciplina, el liderazgo, el respeto y el trabajo en equipo, los cuales forman parte esencial de la formación del personal militar y de su interacción con la comunidad.

En cuanto a las debilidades identificadas, se reconoce que parte de la infraestructura del batallón presenta una antigüedad considerable de infraestructura; No obstante, esta situación viene siendo atendida mediante coordinaciones constantes con el gobierno regional y el comando superior, quienes brindan apoyo presupuestal para la mejora progresiva de las instalaciones. De igual manera, algunos vehículos utilizados para el desplazamiento del personal hacia diferentes distritos y centros poblados son antiguos; sin embargo, se encuentran en un proceso gradual de modernización que permitirá optimizar la presencia militar y la capacidad de respuesta en el territorio; estas limitaciones constituyen los principales aspectos a fortalecer, los cuales están siendo abordados de manera paulatina dentro del marco de la planificación institucional.

Entre las principales fortalezas, destaca la experiencia adquirida durante la lucha contra el terrorismo, particularmente en el marco de las operaciones vinculadas al Batallón Contraterrorista N.º 314 la compañía operaba en

diversas bases estratégicas se trabajaba principalmente desde bases ubicadas en zonas como instalaciones como Yata, La Unión Huanzalá Huayanca, Cachicoto y Monzón, donde también se realizaban acciones de posicionamiento en los centros poblados aledaños. En estos lugares se estableció una coordinación constante con las postas y centros de salud, lo que permitió un trabajo articulado con el personal médico y el fortalecimiento del apoyo a la población local.

Asimismo, la presencia de la compañía no se limitaba a una sola ubicación, sino que se caracterizaba por despliegues prolongados y organizados hacia distintas bases operativas. La unidad se trasladaba en su totalidad a una zona determinada, donde permanecía durante uno o dos meses ejecutando diversas actividades operativas y de apoyo. Posteriormente, se realizaba la rotación correspondiente, permitiendo un periodo de descanso antes de ser asignados a una nueva base. Esta dinámica fortaleció la capacidad operativa, la adaptación al terreno y la presencia sostenida de la compañía en diferentes puntos estratégicos, consolidando así su rol activo en todas las acciones previamente mencionadas, en ello radica su experiencia.

3.4. Propuesta de innovación

Como producto de lo previamente expuesto, resulta imprescindible y lógico que se haga una reestructuración en la organización estructural de la Compañía de Intervención Rápida para Desastres La Compañía de Responsabilidad Social en Operaciones (CRSO) se plantea como una unidad especializada dentro del Batallón Contraterrorista N.º 314, con funciones duales: Operativas: Apoyo directo en misiones contraterroristas; y Sociales: Liderar proyectos de responsabilidad social, fortaleciendo la legitimidad institucional. Teniendo como Innovación clave: El Modelo de Liderazgo Integral Militar-Social, que articula operaciones tácticas con acciones de desarrollo comunitario.

Organización de la Compañía de responsabilidad social en operaciones (CRSO) en el combate contrterrorista:

Sección	Funciones principales	Personal asignado
Sección operativa	Apoyo táctico en operaciones contrterroristas, seguridad de la población.	Oficiales y suboficiales con entrenamiento especial.
Sección social comunitaria	Coordinación con autoridades locales, ejecución de proyectos sociales.	Oficiales de enlace, especialistas en salud, educación y ambiente.
Sección de Innovación y Doctrina	Sistematización de experiencias, elaboración de manuales y doctrina.	Personal académico-militar y asesores externos

Fuente. - *elaboración propia.*

3.4.1. Participación de la Compañía de responsabilidad social en operaciones (CRSO) en el combate contrterrorista:

- **Antes de las intervenciones:**

La Compañía Alfa se desplazará desde la ciudad de Huánuco hacia el centro poblado en acción, se realizarán coordinaciones con el alcalde del lugar, con la finalidad de definir las actividades a ejecutar y los recursos que se llevarán durante la intervención.

La acción se ejecutará con varias patrullas, las cuales evaluarán la situación de la población, determinando si esta es afecta o desafecta. En caso de ser afecta, una de las principales fortalezas identificadas será la identificación y el respaldo de la población hacia el Ejército, así como la aceptación de la presencia militar en la zona. Asimismo, se evaluará el impacto de la presencia militar y las actividades que se desarrollarán en coordinación con el centro poblado.

De igual manera, se realizarán coordinaciones con los líderes locales y las autoridades regionales. Estas coordinaciones incluirán a las autoridades del centro poblado, tales como las postas médicas, las instituciones

educativas y otras entidades u organismos que existan en la zona, con el objetivo de invitarlos a participar en la acción cívica.

Durante la actividad, se contará con la participación de personal especializado, como peluqueros y médicos. Además, se realizarán actividades cívicas como el izamiento del Pabellón Nacional y se trabajará de manera conjunta con las municipalidades correspondientes. También se invitará a las autoridades locales y a toda la población en general, incluyendo niños, jóvenes y adultos mayores, para que participen activamente en la acción cívica.

Todas estas actividades se desarrollarán en estrecha coordinación con las autoridades locales, garantizando una intervención organizada, participativa y efectiva.

- **Durante las intervenciones:**

Uno de los aspectos principales es la protección de la población civil. Tal como se indicó anteriormente, el personal se desplaza desde la ciudad de Huánuco hacia el centro poblado, donde se realizará la acción cívica, el izamiento y saneamiento del Pabellón Nacional, así como diversas actividades de responsabilidad social.

Para el desarrollo de estas actividades, se despliegan dos patrullas, además de contar con un efectivo total de aproximadamente 50 integrantes que permanecen en la base. Este personal se encarga de brindar seguridad perimétrica en los diferentes puntos vulnerables, con la finalidad de garantizar que la acción cívica se ejecute de manera ordenada y tranquila.

La seguridad proporcionada permite proteger a la población civil, generando un ambiente de confianza y tranquilidad para todos los asistentes, incluidos niños, jóvenes y adultos mayores. De esta manera, se asegura el normal desarrollo de las actividades programadas.

En cuanto a la ejecución de las campañas médicas, educativas y ambientales, estas se realizan previa coordinación con las postas médicas, las instituciones educativas del centro poblado, especialmente en los temas relacionados con el cuidado del medio ambiente.

Para las campañas médicas, se cuenta con la participación de profesionales de la salud, tales como médicos generales, psicólogos, nutricionistas, enfermeras y oftalmólogos, quienes brindan atención gratuita a la población en general.

En el ámbito educativo, se dispone de docentes capacitados que orientan tanto a los auxiliares como a los niños y jóvenes, brindándoles apoyo académico y orientación vocacional. Asimismo, se ofrece orientación vocacional militar a quienes muestran interés.

Finalmente, en el componente ambiental, se realiza la entrega y siembra de plantas de diversas variedades, con el objetivo de fomentar la reforestación en distintos espacios del centro poblado, como parques y otras áreas destinadas para tal fin.

- **Después de las intervenciones:**

La evaluación del impacto social de las intervenciones implementadas en la comunidad se desarrolló como un proceso integral que comenzó con la ejecución de una serie de acciones estratégicas diseñadas para fortalecer tanto el tejido social como el capital natural local. Entre las primeras iniciativas se contó con la realización de la ceremonia cívica de izamiento del pabellón nacional, un acto que sirvió para fomentar la identidad colectiva y el sentido de pertenencia entre los habitantes. Paralelamente, se llevaron a cabo trabajos de mantenimiento y mejora del espacio público más emblemático de la zona: la plaza de armas, transformándola en un recurso más funcional y acogedor para toda la población.

Con base en estos primeros logros, el equipo avanzó hacia iniciativas de mayor envergadura en materia de responsabilidad social, centradas en el sembrado y la reforestación. Al momento de evaluar los resultados obtenidos, se pudo constatar que el impacto generado fue inequívocamente positivo, lo cual se reflejó en la alta aceptación que recibieron las acciones por parte de todos los actores involucrados. Las familias residentes, las autoridades locales, los directivos del centro educativo y los representantes comunitarios reconocieron la relevancia de las intervenciones, fundamentándose en el compromiso demostrado por el equipo implementador, que mantuvo una presencia constante en el

territorio para escuchar las demandas de la comunidad y colaborar en el diseño de proyectos de desarrollo sostenible adaptados a sus necesidades específicas.

La iniciativa de reforestación, en particular, se configuró como un pilar central del proceso, al estructurarse sobre un enfoque diversificado que integraba dos tipos de especies vegetales complementarias. Por un lado, se plantaron árboles de uso forestal del género *Eucalyptus*, los cuales, una vez alcanzada su madurez —estimada entre 10 y 20 años—, podrán ser aprovechados de manera ordenada para la obtención de madera. Este recurso se destinará a la confección de mobiliario para los centros educativos de la zona, como bancas y mesas, así como para la construcción de infraestructuras comunitarias de vital importancia: aulas y salones de encuentro que fortalecerán los espacios de participación colectiva. Por otro lado, se incorporaron especies frutales en el plan de plantación, las cuales comenzarán a generar producción alimentaria en un plazo aproximado de 2 a 3 años; esta cosecha permitirá tanto el consumo local como la comercialización de los productos, con el compromiso de reinvertir los ingresos obtenidos en acciones que beneficien a toda la comunidad.

A lo largo del proceso se hizo evidente que la sostenibilidad de estas iniciativas no puede depender de acciones puntuales o esporádicas. Por el contrario, el éxito a largo plazo requiere la implementación de programas de plantación periódicos, con metas claramente definidas —como la siembra de 1.000 ejemplares anuales— y la definición de planes de cosecha ordenada que garanticen tanto la renovación de los recursos vegetales como la continuidad de los beneficios para la población. De esta manera, la comercialización selectiva de los árboles forestales podría convertirse en una fuente de financiamiento para la ejecución de obras de infraestructura comunitaria, consolidando así un modelo de desarrollo sostenible que pueda ser auto gestionado por los propios miembros de la comunidad.

Para finalizar, se considera necesario ampliar la propuesta con elementos que fortalezcan su rigor técnico y operativo: incorporar datos precisos

sobre la superficie intervenida, detallar el número de ejemplares plantados por cada especie, desarrollar un análisis de viabilidad económica a mediano plazo y definir mecanismos de gobernanza comunitaria que permitan gestionar de manera transparente los recursos generados.



El liderazgo militar se concibe como **adaptativo y responsable**, garantizando confianza y legitimidad en cada fase.

CONCLUSIONES

- La creación de la CRSO fortalece la legitimidad institucional del Batallón Contraterrorista N.º 314 – Huánuco, Perú.
- La integración de responsabilidad social en operaciones contraterroristas genera confianza en la población y debilita la influencia subversiva.
- La propuesta constituye un modelo replicable en otras unidades militares del país.

RECOMENDACIONES

Se recomienda:

- Formalizar la CRSO como unidad piloto en Huánuco.
- Capacitar al personal en liderazgo social y gestión comunitaria.
- Establecer convenios con universidades y ONG para proyectos sostenibles.
- Sistematizar experiencias y elaborar doctrina militar-social.
- Replicar el modelo en otras provincias con presencia de amenazas subversivas.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas. (2020). *Acciones cívicas y legitimidad institucional*. Lima: CCFFAA.
- Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas. (2021). *Manual de coordinación interinstitucional en operaciones*. Lima: CCFFAA.
- Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas. (2022). *Manual de legitimidad institucional en operaciones*. Lima: CCFFAA.
- Ejército del Perú. (2019). *Gestión ambiental en unidades militares*. Lima: Dirección de Medio Ambiente.
- Ejército del Perú. (2020). *Doctrina de operaciones especiales*. Lima: Dirección de Educación y Doctrina.
- Ejército del Perú. (2021). *Acciones cívicas en Huánuco: Informe técnico*. Lima: Comando de Operaciones.
- Ejército del Perú. (2022). *Manual de operaciones contraterroristas*. Lima: Dirección de Doctrina.
- Ejército del Perú. (2023). *Responsabilidad social y liderazgo militar*. Lima: Dirección de Doctrina.
- Ejército del Perú. (2024). *Informe sobre proyectos sostenibles en unidades militares*. Lima: Dirección de Proyectos Especiales.
- Escuela Militar de Chorrillos. (2022). *Gestión comunitaria en operaciones militares*. Lima: EMC.
- Escuela Militar de Chorrillos. (2023). *Liderazgo adaptativo en operaciones militares*. Lima: EMC.
- Escuela Superior de Guerra del Ejército. (2023). *Innovación doctrinaria en operaciones contraterroristas*. Lima: ESGE.
- Ministerio de Defensa del Perú. (2020). *Relaciones cívico-militares en el Perú*. Lima: MINDEF.
- Ministerio de Defensa del Perú. (2021). *Responsabilidad social militar en zonas de operaciones*. Lima: MINDEF.

ANEXOS

ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS CORONEL FRANCISCO BOLOGNESI



"Alma Mater del Ejército del Perú"

ANEXO 01: INFORME PROFESIONAL PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN CIENCIAS MILITARES

1. DATOS PERSONALES:

1.01	Apellidos y Nombres	Castro Chamorro Luis Alberto
1.02	Grado y Arma / Servicio	Tte CrI Inf
1.03	Situación Militar	Actividad
1.04	CIP	121267200
1.05	DNI	44126386
1.06	Celular y/o RPM	938267342
1.07	Correo Electrónico	lcastroch@escuelamilitar.edu.pe

2. ESTUDIOS EN LA ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS:

2.01	Fecha_ ingreso de la EMCH	04 abril 1998
2.02	Fecha_ egreso EMCH	31 diciembre 2002
2.04	Fecha de alta como Oficial	01 enero 2003
2.05	Años_ experiencia de Oficial	22 años y 11 meses
2.06	Idiomas	Español e inglés

3. SERVICIOS PRESTADOS EN EL EJÉRCITO

Nº	Año	Lugar	Unidad / Dependencia	Puesto Desempeñado
3.01	2003	Gueppi	BSVA N° 83	Jefe de Sección
3.02	2004	Gueppi	BSVA N° 83	Jefe de Sección
3.03	2005	Iquitos	BSVA N° 30	Jefe de Compañía
3.04	2006	Huánuco	BCT N° 314	Jefe de Compañía
3.05	2007	Huánuco	BCT N° 314	Jefe de Compañía
3.06	2008	Huánuco	BCT N° 314	Jefe de Compañía
3.07	2009	Jauja	BCT N° 311	Jefe de Compañía
3.08	2010	Jauja	BCT N° 311	Jefe de Compañía
3.09	2011	Chorrillos - Lima	BC N° 39	Jefe de Compañía
3.10	2012	Chorrillos - Lima	BC N° 39	Jefe de Compañía
3.11	2013	Chorrillos - Lima	BC N° 19	Jefe de Compañía
3.12	2014	Chorrillos - Lima	BC N° 19	Jefe de Compañía
3.13	2015	Tablazo - Tumbes	BTQ N° 323	Jefe de Compañía
3.14	2016	ESGE - Lima	Escuela de Guerra	Alumno
3.15	2017	ESGE - Lima	Escuela de Guerra	Alumno
3.16	2018	Itariato - Cuzco	BCT N° 333	Jefe de Compañía
3.17	2019	Itariato - Cuzco	BCT N° 333	Jefe de Compañía
3.18	2020	Lima	COPERE	SJAT
3.19	2021	Lima	COPERE	SJAT
3.20	2022	Lima	COPERE	DEPLAN
3.21	2023	Huánuco	CMMIP	Director
3.22	2024	Huánuco	CMMIP	Director
3.23	2025	Chorrillos - Lima	EMCH "CFB"	DINVEST

4. ESTUDIOS EN EL EJÉRCITO DEL PERÚ

Nº	Año	Dependencia y Período	Denominación	Diploma / Certificación
4.01	2001	Escuela de Paracaidistas del Ejército - 01mes	Paracaidismo Básico	Diploma y Certificación
4.02	2002	Escuela de Comandos – 03 meses	Guerra Convencional y no convencional	Diploma y Certificación
4.04	2007	Escuela de Infantería – 06 meses	Intermedio del Arma	Diploma y Certificación
4.06	2010	Escuela de Paracaidistas del Ejército - 01mes	Paracaidismo Especializado	Diploma y Certificación
4.07	2012	Escuela de Infantería – 06 meses	Avanzado del Arma	Diploma y Certificación
4.08	2016 - 2017	Escuela de Guerra del Ejército – 18 meses	Programa de Comando y Estado Mayor	Diploma y Certificación