

Adán José Doria-Velarde; Amely Dolibeth Vivas-Escalante; Felipe Ysaac Neira-Valdivia; Demetrio Pedro Durand-Saavedra

<https://doi.org/10.35381/r.k.v8i1.2781>

Clima laboral y su influencia en las habilidades de los directivos, Maule, Chile

Work climate and its influence on managerial skills, Maule, Chile

Adán José Doria-Velarde

adoriav@escuelamilitar.edu.pe

Escuela Militar de Chorrillos Coronel Francisco Bolognesi, Lima, Lima
Perú

<https://orcid.org/0000-0002-6111-3047>

Amely Dolibeth Vivas-Escalante

amelydvivase@gmail.com

Universidad Miguel de Cervantes, Santiago, Santiago
Chile

<https://orcid.org/0000-0002-5791-8619>

Felipe Ysaac Neira-Valdivia

yfneirav@unac.edu.pe

Universidad Nacional del Callao, Callao, Callao
Perú

<https://orcid.org/0000-0002-9870-8861>

Demetrio Pedro Durand-Saavedra

ddurands@yahoo.es

Universidad San Martín de Porres, Lima, Lima
Perú

<https://orcid.org/0000-0003-4065-7122>

Recepción: 15 de abril 2023

Revisado: 23 de junio 2023

Aprobación: 01 de agosto 2023

Publicado: 15 de agosto 2023

Adán José Doria-Velarde; Amely Dolibeth Vivas-Escalante; Felipe Ysaac Neira-Valdivia; Demetrio Pedro Durand-Saavedra

RESUMEN

El objetivo general de la investigación fue describir el clima laboral y su influencia en las habilidades de los directivos, Maule, Chile. Para llevar a cabo este estudio, se diseñó un enfoque cuantitativo, de tipo descriptivo y correlacional para el cual se seleccionó una muestra representativa de 80 directivos de diversas organizaciones en la región del Maule. Además, se recurrió a la tipología documental-bibliográfica, lo que permite establecer el análisis del objeto de estudio, y describir el tema abordado. Se utilizó un cuestionario previamente validado por 5 expertos. Se concluye que, el estudio proporciona evidencia de la influencia positiva del clima laboral en las habilidades de los directivos en la región del Maule, con un coeficiente de correlación Rho de Spearman de 0,865 y significancia de < 0.05 , lo que permite afirmar que un ambiente laboral favorable está asociado con un mayor desarrollo de habilidades de liderazgo y gestión.

Descriptores: Gestión; habilidades; escuela. (Tesauro UNESCO).

ABSTRACT

The general objective of the research was to describe the work climate and its influence on the skills of managers, Maule, Chile. To carry out this study, a quantitative, descriptive and correlational approach was designed for which a representative sample of 80 managers from various organizations in the Maule region was selected. In addition, a documentary-bibliographic typology was used to establish the analysis of the object of study and to describe the topic addressed. A questionnaire previously validated by 5 experts was used. It is concluded that the study provides evidence of the positive influence of the work environment on the skills of managers in the Maule region, with a Spearman's Rho correlation coefficient of 0.865 and a significance of < 0.05 , which allows affirming that a favorable work environment is associated with a greater development of leadership and management skills.

Descriptors: Management; skills; school. (UNESCO Thesaurus).