

**COMANDO DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DEL EJÉRCITO
ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS**



Caratula
TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL
DE LICENCIADO EN CIENCIAS MILITARES

“Aplicación de Estrategias de Inteligencia Conjunta en las
Operaciones Contra Terroristas de la 31 Brigada de Infantería,
Huancayo”

Autor
BAUTISTA COTRINA ANDERSON
ORCID 0009-0004-1379-7909
LIMA – PERÚ

2024

13% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

Filtrado desde el informe

- Bibliografía
- Texto citado
- Texto mencionado
- Coincidencias menores (menos de 10 palabras)

Fuentes principales

- 12%  Fuentes de Internet
- 1%  Publicaciones
- 8%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Marcas de integridad

N.º de alertas de integridad para revisión

No se han detectado manipulaciones de texto sospechosas.

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

Dedicatoria

El presente Trabajo esta dedicado a Dios, por darme salud y porque es él
quien nos permite cada oportunidad en nuestra vida.

A mis padres, esposa e hijos por su incondicional apoyo y motivación.

A la 31 Brigada de Infantería, quien me cobijo durante mis últimos años de mi
carrera como Oficial en las filas de nuestro Glorioso Ejército.

Agradecimiento

Agradezco a Dios, por guiarme a lo largo de mi vida, por ser el apoyo y fortaleza en los momentos de dificultad y debilidad.

A mis padres, esposa e hijos, por ser los promotores de mis sueños, por sus consejos y apoyo moral en todo momento.

A mi Glorioso Ejército del Perú, por prepararme profesionalmente durante mi carrera como Oficial y poder hacer frente a los diferentes obstáculos que se me presentaron, logrando siempre mis Objetivos.

ÍNDICE

Caratula.....	1
Dedicatoria	2
Agradecimiento	3
ÍNDICE	4
Resumen	5
Introducción.....	6
CAPITULO I: INFORMACION GENERAL	7
1.1. Descripción de la Dependencia.....	7
1.2. Tipo de actividad que desarrolló (función y puesto)	7
1.3. Lugar y fecha	8
1.4. Misión.....	8
1.5. Visión.....	8
1.6. Funciones del puesto que ocupó	9
CAPITULO II: MARCO TEORICO	10
2.1. Antecedentes	10
2.1.1. Antecedentes Internacionales	10
2.1.2. Antecedentes Nacionales	12
2.2. Bases teóricas	14
2.3. Términos básicos	19
CAPITULO III:	21
DESARROLLO DEL TEMA	21
3.1. Campo de aplicación	21
3.2. Tipo de aplicación.....	22
3.3. Diagnostico.....	22
3.4. Propuesta de innovación	23
3.4.1. Objetivo de la propuesta.....	25
3.4.2. Descripción simple de la propuesta	25
CONCLUSIONES	28
RECOMENDACIÓN	30
REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	32
ANEXOS	35

Resumen

Este trabajo de suficiencia profesional tiene como objetivo evaluar y mejorar la aplicación de estrategias de inteligencia conjunta durante las operaciones contra terroristas en la 31 Brigada de Infantería – Huancayo.

El propósito central del estudio es desarrollar enfoques avanzados para optimizar la eficacia operativa en las labores de inteligencia, respondiendo a los desafíos que surgen en un entorno militar cada vez más complejo y dinámico. El autor, motivado por su compromiso con la mejora continua de las capacidades estratégicas, plantea una serie de propuestas para fortalecer su capacidad operativa, asegurando su preparación ante situaciones presentes y futuras.

Dentro de estas propuestas, se considera la integración de tecnologías avanzadas y métodos innovadores, los cuales están diseñados para adaptarse a las necesidades particulares del contexto militar contemporáneo. La implementación de estas herramientas se orienta a la modernización de la 31 Brigada de Infantería mejorando su capacidad para responder de manera eficaz y eficiente a los retos operativos. Este trabajo pretende proporcionar una base sólida para que puedan enfrentar los cambios en el entorno de seguridad y defensa, mediante la aplicación efectiva de las estrategias de inteligencia conjunta.

A futuro, se contempla la organización de un seminario donde se presentarán y discutirán las estrategias propuestas. El seminario permitirá no solo obtener retroalimentación de expertos y partes interesadas, sino también fomentar la colaboración entre instituciones. Asimismo, se busca capacitar al personal del Departamento, dotándolos de las habilidades necesarias para aplicar las nuevas estrategias de manera efectiva. Esta iniciativa contribuirá a una mejor capacidad de respuesta del Departamento, ajustándose a un entorno de seguridad en constante evolución.

Palabras clave: inteligencia conjunta, estrategias militares, seminario profesional.

Introducción

La presente investigación tiene como propósito fundamental la elaboración del trabajo de suficiencia profesional para optar al título de Licenciado en Ciencias Militares. Este proceso de suficiencia busca demostrar la capacidad del autor para aplicar conocimientos teóricos y prácticos adquiridos durante su formación militar en un contexto real y relevante. En este sentido, el trabajo se orienta a abordar y resolver problemas específicos relacionados con la gestión y la implementación de estrategias de inteligencia conjunta en la 31 Brigada de Infantería, ubicada en Huancayo.

El Capítulo I, titulado "Información General", ofrece una descripción detallada de la dependencia y unidad donde se realizó la investigación, abarcando el tipo de actividad desarrollada, la función y el puesto ocupado, así como la localización geográfica, la fecha y el contexto específico que enmarcan el trabajo. Este capítulo proporciona una visión integral que contextualiza la suficiencia profesional.

El Capítulo II, "Marco Teórico", establece las bases teóricas necesarias para una comprensión profunda del tema central. Incluye un análisis de antecedentes relevantes, tanto a nivel nacional como internacional, y la definición de términos clave, con el fin de cimentar el conocimiento esencial que sustenta el enfoque del trabajo.

Finalmente, el Capítulo III, "Desarrollo del Tema", presenta la aplicación concreta del conocimiento adquirido. Este capítulo detalla el campo de aplicación y el tipo de aplicación considerado, realizando un diagnóstico preciso y proponiendo una innovación que persigue objetivos específicos. Cada aspecto es explorado en profundidad, con el propósito de ofrecer soluciones prácticas y efectivas para mejorar la gestión y las operaciones de inteligencia en la 31 Brigada de Infantería.

CAPITULO I: INFORMACION GENERAL

1.1. Descripción de la Dependencia

La 31 Brigada de Infantería, ubicada en Huancayo - Perú, es una dependencia militar responsable de garantizar la soberanía constitucional en la Región Junín contra los remanentes Subversivos dentro de su jurisdicción y apoyar ante los desastres naturales que se presenten en la zona a fin de contribuir con el bienestar de nuestra nación.

1.2. Tipo de actividad que desarrolló (función y puesto)

El autor, en su rol como Jefe del Departamento de **investigaciones** de la Inspectoría y Jefe del Departamento de Logística en la 31 Brigada de Infantería Huancayo, desarrolló una serie de actividades fundamentales para el cumplimiento de las normativas militares y la supervisión disciplinaria. Entre las funciones desempeñadas se destacan las siguientes:

Dirección y coordinación de investigaciones: El autor lideró el equipo responsable de llevar a cabo investigaciones sobre infracciones disciplinarias y conductas irregulares, asegurando que los procedimientos se ajustaran a los reglamentos establecidos. Así mismo fue el responsable del abastecimiento y mantenimiento de los batallones contrterroristas de la 31 Brigada de Infantería Huancayo.

Análisis de información a través de inteligencia conjunta: El autor implementó técnicas de inteligencia conjunta para la recolección, procesamiento y análisis de datos clave, lo que permitió la toma de decisiones informadas y precisas.

Supervisión de procedimientos disciplinarios: Bajo la dirección del autor, se garantizó que las investigaciones internas se realizaran con rigor y transparencia, promoviendo la aplicación de medidas correctivas cuando fuera necesario. Asimismo, el abastecimiento y mantenimiento de los Batallones Contrterroristas en los tiempos indicados.

Elaboración de informes de resultados: El autor fue responsable de presentar informes detallados sobre las investigaciones realizadas destacando hallazgos y proponiendo acciones correctivas o disciplinarias basadas en la evidencia recopilada. Además, presento informes detallados sobre las deficiencias en los abastecimientos y mantenimiento a los batallones pertenecientes a la 31 Brigada de Infantería, destacando hallazgos y proponiendo soluciones inmediatas a lo detectado a fin de garantizar la logística en la Brigada.

1.3. Lugar y fecha

El autor desarrolló sus funciones como Jefe del Departamento de Investigaciones de la Inspectoría y Jefe Del Departamento de Logística en la 31 Brigada de Infantería, ubicada en la ciudad de Huancayo, Perú. Las actividades se llevaron a cabo durante su período de servicio, específicamente en el año 2017-2018.

1.4. Misión

La misión del Departamento de Investigaciones de la 31 Brigada de Infantería es garantizar la transparencia y el cumplimiento de las normas militares mediante la conducción de investigaciones internas rigurosas. Su objetivo principal es mantener la disciplina, promover la ética y asegurar la correcta conducta del personal militar. A través de la recopilación y análisis de información, el departamento contribuye a la toma de decisiones estratégicas, implementando medidas correctivas oportunas para fortalecer el orden y la integridad institucional.

1.5. Visión

La visión del Departamento de Investigaciones de la 31 Brigada de Infantería es consolidarse como una unidad de excelencia en la ejecución de investigaciones internas, reconocida por su rigor, imparcialidad y efectividad en la resolución de casos disciplinarios. Se proyecta como un ente clave en la promoción de un ambiente militar basado en la integridad, la transparencia y

el respeto a las normativas, contribuyendo de manera significativa al fortalecimiento de la confianza y la cohesión dentro de la institución.

1.6. Funciones del puesto que ocupó

El autor, en su rol como Jefe del Departamento de Investigaciones de la Inspectoría y Jefe del Departamento de Logística en la 31 Brigada de Infantería, desempeñó diversas funciones clave que contribuyeron a la mejora de la disciplina y el orden en la unidad militar. Su principal responsabilidad fue la planificación y coordinación de las investigaciones, en la cual diseñó y dirigió estrategias investigativas para abordar infracciones disciplinarias y conductas irregulares dentro de la brigada. Esto incluyó la identificación de problemas, la creación de metodologías de investigación y la asignación de recursos, todo con el fin de esclarecer situaciones complejas que afectaban el correcto funcionamiento de la institución.

Asimismo, implementó técnicas de inteligencia conjunta para la recolección y análisis de información, lo que permitió la obtención, procesamiento y evaluación de datos relevantes. Este trabajo minucioso ayudó a esclarecer los hechos investigados y a fundamentar con precisión las decisiones y recomendaciones. A la par, supervisó directamente al equipo de investigación, asegurando que las investigaciones se llevaran a cabo de manera eficiente y en cumplimiento con las normativas vigentes, garantizando siempre la transparencia y la rigurosidad en el manejo de las pruebas.

Otro de sus roles fue la elaboración de informes técnicos detallados, en los que plasmó los hallazgos obtenidos, ofreciendo recomendaciones concretas para la toma de decisiones correctivas o disciplinarias. Además, se encargó de presentar estos resultados a los altos mandos de la brigada, proponiendo medidas correctivas basadas en las evidencias recopiladas. También fue responsable de asegurar que los procedimientos investigativos se realizaran bajo los principios de legalidad y ética profesional, velando por el respeto a los derechos de todas las partes involucradas. Para finalizar, fomentó el desarrollo profesional de su equipo mediante la capacitación constante en técnicas avanzadas de investigación y normativas militares.

CAPITULO II: MARCO TEORICO

2.1. Antecedentes

2.1.1. Antecedentes Internacionales

Patricio (2022) tituló su estudio como "Diseño de una propuesta para la generación del proceso de planificación de operaciones conjuntas en el nivel estratégico", este mismo tuvo como **objetivo** general desarrollar una propuesta para la renovación de la planificación de operaciones conjuntas en el nivel estratégico de las Fuerzas Armadas ecuatorianas, dada la falta de actualización desde 1997. Esta renovación busca abordar vacíos existentes en relación con el entorno estratégico actual, la normativa legal vigente y las nuevas perspectivas de seguridad y defensa. La **metodología** empleada incluyó la adaptación del modelo de planificación de operaciones militares de la Organización del Tratado del Atlántico Norte (OTAN), dividiendo el proceso en seis etapas estratégicas. La propuesta se basa en una actualización doctrinaria y metodológica que responde a la dinámica cambiante del entorno global. Los **resultados** indican que la propuesta ofrece procedimientos actualizados y adecuados para enfrentar la volatilidad y los desafíos contemporáneos. Destaca la necesidad de una planificación militar integral que coordine medidas militares y no militares, y que articule esfuerzos estatales y no estatales para resolver crisis de manera estable y duradera. La **conclusión** subraya la importancia de implementar un enfoque integral en la planificación militar que no solo contemple el análisis de situaciones sino también el diseño de procedimientos de acción claros para diferentes contextos, incluyendo normalidad, crisis y conflicto. Este estudio contribuye significativamente a la actual suficiencia al proporcionar una base sólida para la renovación de la planificación estratégica en las Fuerzas Armadas, ofreciendo un modelo actualizado y flexible para enfrentar los retos del entorno moderno y mejorar la coordinación interagencial.

Cerezuela et al. (2022) en su estudio titulado "Estudio e integración de Sistemas de Combate Autónomos en unidades de Infantería", tuvo como **objetivo** general analizar los Sistemas de Armas Autónomos (AWS) en el contexto de los avances tecnológicos, con el fin de evaluar su funcionamiento, limitaciones y su posible integración en las fuerzas armadas. La **metodología**

Consistió en un análisis exhaustivo de la tecnología detrás de los AWS, incluyendo su funcionamiento, limitaciones, marco legal y debates internacionales sobre su uso. Se realizó un estudio comparativo de diferentes modelos de armas de Infantería, utilizando un análisis FODA para determinar el sistema más adecuado para su integración en las unidades militares. Los **resultados** revelaron que, debido a las limitaciones tecnológicas y legales actuales, los AWS aún requieren la intervención de operadores humanos, ya que no se ha alcanzado un grado de autonomía total. Para las unidades de Infantería ligera, el modelo más adecuado identificado fue el THeMIS, mientras que, para las unidades mecanizadas y acorazadas, el Type-X Combat de la empresa Milrem Robotics fue el más recomendado, basado en el análisis de fortalezas y debilidades de cada sistema. La **conclusión** del estudio subraya la necesidad de operadores humanos en los AWS debido a las restricciones tecnológicas y legales. Las recomendaciones específicas para la integración de modelos adecuados en diferentes tipos de unidades militares proporcionan una guía valiosa para mejorar la efectividad operativa.

Medina (2020) en su estudio titulado "Diseño de la estructura organizacional para la gestión de proyectos en el subsistema de inteligencia y contrainteligencia del Ejército Nacional de Colombia", tuvo como **objetivo** general evaluar los esfuerzos y transformaciones realizadas por el Ejército Nacional de Colombia (EJC) para consolidar la planeación estratégica en el sector defensa y adaptarse a las nuevas necesidades del Posconflicto. La **metodología** utilizada incluyó un análisis detallado de los comités creados para la transformación y la innovación en el EJC, como el Comité Estratégico de Transformación e Innovación del Ejército Nacional (CETI), el Comité Estratégico de Diseño del Ejército del Futuro (CEDEF), y el Comité de Revisión Estratégica e Innovación de Inteligencia Militar (CRE-i IMI). Se examinó la implementación y eficacia de sus propuestas estratégicas y planes de acción para identificar deficiencias y oportunidades de mejora. Los **resultados** indicaron que, a pesar de los esfuerzos de los comités, no se habían logrado avances significativos en la transformación del Subsistema de Inteligencia y Contrainteligencia (SICIE) según los objetivos establecidos. El CRE-i IMI descubrió deficiencias en la estructura funcional y organizacional del SICIE, lo que llevó a la creación de planes de acción para corregir estas fallas y optimizar el proceso. La **conclusión**

del estudio subraya la necesidad de implementar acciones correctivas inmediatas para mejorar las capacidades del EJC y fortalecer su capacidad para enfrentar los desafíos del Posconflicto. La investigación revela la importancia de revisar y ajustar continuamente los procesos de transformación para cumplir con los objetivos estratégicos del Ejército.

2.1.2. Antecedentes Nacionales

Maron (2023) en su estudio titulado “Inteligencia de Combate en las Operaciones Terrestres Unificadas de la Séptima Brigada de Infantería, Lambayeque 2022” tuvo como **objetivo** general describir cómo la inteligencia apoya el planeamiento de las OTU, abordando temas clave como la organización de la inteligencia de combate, la disponibilidad de recursos humanos y tecnológicos, la información recopilada y la capacidad de respuesta inmediata ante amenazas emergentes. La **metodología** utilizada fue de enfoque cualitativo, empleando un método hermenéutico-interpretativo. Se llevó a cabo a través de entrevistas con personal militar, análisis documental y observación directa, permitiendo una comprensión profunda del proceso de inteligencia en este tipo de operaciones. Los **resultados** evidenciaron una notable sinergia entre la inteligencia de combate y la toma de decisiones en las OTU, demostrando que la inteligencia táctica juega un papel crucial al proporcionar información clave al Sistema de Inteligencia Estratégica. Esto resulta vital para la planificación efectiva de operaciones y para la protección de la soberanía y defensa nacional. En **conclusión**, el estudio subraya la importancia de una inteligencia de combate precisa y oportuna para el éxito de las operaciones militares y la toma de decisiones estratégicas.

Pimentel (2023) en su estudio titulado “Operaciones Realizadas por la 31ª Brigada de Infantería Contra la Tala Ilegal de Madera en el Departamento de Junín, 2021”, tuvo como **objetivo** general fue analizar la eficacia y eficiencia de estas operaciones en la lucha contra el tráfico forestal de productos madereros. **Metodología** empleó un enfoque cualitativo bajo el paradigma hermenéutico-interpretativo, con una metodología que combinó el análisis de documentos teóricos e históricos, directivas e informes, junto con entrevistas y experiencias de los participantes en las operaciones. Este enfoque permitió desentrañar la realidad de las acciones realizadas y obtener una visión detallada del contexto

problemático. Los **resultados** revelaron la forma en que la 31ª Brigada de Infantería llevó a cabo las operaciones y su impacto en la lucha contra la tala ilegal. Se constató que, aunque las operaciones contribuyeron significativamente al apoyo de la Policía Nacional, es necesario implementar medidas adicionales para enfrentar de manera más efectiva esta amenaza, que compromete la biodiversidad forestal y los recursos naturales. La **conclusión** subraya la importancia de establecer directrices claras y protocolos mejorados para optimizar las acciones militares y fortalecer la colaboración con la Policía Nacional. El estudio aporta valiosas recomendaciones para mejorar la ejecución de operaciones similares en el futuro.

Sáenz (2022) en su estudio titulado “Operaciones Contraterroristas de La 31ª Brigada De Infantería En El Corredor de La Sierra, Provincia de Tayacaja-Huancavelica, Año 2021”, tuvo como **objetivo** primordial analizar las operaciones contraterroristas de la 31ª Brigada de Infantería en la provincia de Tayacaja – Huancavelica en 2021, identificar los factores que obstaculizan la pacificación de esta región y proponer una doctrina para mejorar dichas operaciones en ese contexto. **Metodología** tiene un enfoque cualitativo con un método hermenéutico-interpretativo, combinando una perspectiva teórica con un análisis empírico. El estudio se basó en una muestra no probabilística de ocho especialistas en operaciones contraterroristas, utilizando entrevistas guiadas y técnicas cualitativas para examinar categorías clave como operaciones contraterroristas, terrorismo y tráfico ilícito de drogas. Los **resultados** revelaron varias limitaciones en el uso de patrullas combinadas entre las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional del Perú, así como deficiencias en el apoyo informativo de la población local y en la actualización de la doctrina operativa. Se identificó que las operaciones contraterroristas de la 31ª Brigada de Infantería carecen de una doctrina actualizada en cuanto a patrullaje conjunto con la Policía Nacional, especialmente en términos de misión, funciones, organización y procedimientos. La **conclusión** más destacada es la necesidad urgente de actualizar la doctrina para mejorar la coordinación y la eficacia de las operaciones contraterroristas. Este estudio contribuye significativamente a la actual suficiencia al ofrecer una base sólida para la revisión y mejora de las estrategias operativas en el contexto de la lucha contra el terrorismo, aportando recomendaciones valiosas para el desarrollo de tácticas más efectivas en la

región del VRAEM.

2.2. Bases teóricas

Las estrategias de inteligencia conjunta se basan en la integración y cooperación entre diversas agencias y ramas de las fuerzas armadas para mejorar la eficacia y eficiencia en la recolección, análisis y aplicación de información estratégica (Castro, 2021). Estas estrategias son fundamentales para enfrentar amenazas complejas y multidimensionales en el entorno contemporáneo.

2.2.1 Teoría de la Inteligencia Conjunta

La teoría de la inteligencia conjunta sostiene que la coordinación entre diferentes servicios y agencias de inteligencia permite una comprensión más completa y precisa del entorno de operaciones (Rodríguez, 2020).

Esta teoría se basa en la premisa de que la integración de información proveniente de diversas fuentes y perspectivas mejora la calidad de la inteligencia, facilitando una respuesta más efectiva a las amenazas. El modelo de inteligencia conjunta promueve el intercambio de información y la colaboración entre agencias para superar las limitaciones inherentes a las operaciones aisladas

2.2.2 Enfoque Sistémico en Inteligencia

La teoría sistémica enfatiza la relevancia de la interoperabilidad y la coordinación entre los diversos componentes del sistema de inteligencia, con el fin de obtener una visión integral y generar respuestas coordinadas ante posibles amenazas. Este enfoque resalta la importancia de contar con mecanismos efectivos de retroalimentación y ajuste continuo para garantizar que la información recolectada siga siendo pertinente y precisa, permitiendo una adaptación constante a nuevas condiciones o desafíos emergentes (García, 2007).

Además, este enfoque sistémico considera que todos los elementos del sistema de inteligencia deben interactuar de manera fluida, lo que exige una estructura bien organizada y adaptable. A través de la retroalimentación constante, es posible ajustar las estrategias operativas de manera efectiva, mejorando tanto la toma de decisiones como la capacidad de respuesta ante

situaciones cambiantes. En un entorno global de seguridad que se transforma continuamente, la teoría sistémica propone una vigilancia constante y un ajuste dinámico para asegurar que los recursos se utilicen de manera óptima y eficiente en todos los niveles.

2.2.3 Modelo de C4ISR (Comando, Control, Comunicaciones, Computación, Inteligencia, Vigilancia y Reconocimiento)

El modelo C4ISR proporciona un marco para la integración y gestión de la información en operaciones conjuntas. Este modelo enfatiza la importancia de los sistemas de comando y control, las capacidades de comunicaciones, y las tecnologías de computación para la recopilación y análisis de inteligencia (Collantes, 2021). La teoría detrás del C4ISR sugiere que una infraestructura tecnológica avanzada y bien integrada es crucial para apoyar la toma de decisiones informadas y coordinar acciones efectivas en el campo de batalla.

2.2.4 Teoría del Ciclo de Inteligencia

La teoría del ciclo de inteligencia describe el proceso continuo de recolección, análisis, producción y difusión de inteligencia. Esta teoría destaca la importancia de un ciclo de retroalimentación constante para mejorar la calidad de la inteligencia y la eficacia operativa (Levy, 2022). En el contexto de la inteligencia conjunta, el ciclo de inteligencia se adapta para incluir la coordinación y colaboración entre diferentes agencias y servicios, asegurando que la información sea precisa, oportuna y relevante para todos los participantes.

2.2.5 Modelo de Integración Multinacional

La teoría de la integración multinacional aplica principios similares a los de la inteligencia conjunta, pero a nivel internacional. Este enfoque se fundamenta en la cooperación entre diversas naciones y sus fuerzas armadas para el intercambio de información de inteligencia y la coordinación de operaciones conjuntas. La integración multinacional resulta esencial en misiones de coalición y contextos de seguridad global, donde las amenazas superan las fronteras nacionales (Patrón, 2003).

Estrategias de Inteligencia Conjunta

Las estrategias de inteligencia conjunta se refieren a un enfoque

coordinado y colaborativo entre diferentes agencias, ramas de las fuerzas armadas y organizaciones de inteligencia para la recolección, análisis y aplicación de información estratégica (Castro, 2021). Este enfoque busca maximizar la eficacia y eficiencia en la obtención y utilización de inteligencia mediante la integración de recursos y capacidades diversas.

Integración de Recursos y Capacidades

Esta dimensión se centra en la combinación de recursos y capacidades de diferentes entidades para mejorar la calidad y el alcance de la inteligencia. Implica (De La Cruz, 2022).

- **Recolección de Datos:** Integrar sistemas de recolección de datos de diferentes fuentes, como inteligencia humana (HUMINT), señales (SIGINT) y geoespacial (GEOINT).
- **Tecnologías Avanzadas:** Utilizar plataformas y tecnologías avanzadas compartidas entre agencias para procesar y analizar datos de manera más eficiente.
- **Intercambio de Recursos:** Facilitar el intercambio de equipos y personal especializado entre organizaciones para optimizar la respuesta a las amenazas.

Coordinación y Colaboración

La coordinación y colaboración son esenciales para garantizar que las acciones sean coherentes y efectivas:

- **Establecimiento de Protocolos:** Desarrollar y aplicar protocolos de comunicación y cooperación entre diferentes agencias y ramas.
- **Centros de Comando Conjunto:** Crear centros de comando que faciliten la coordinación en tiempo real y la toma de decisiones conjunta.
- **Reuniones y Foros:** Organizar reuniones regulares y foros interagenciales para compartir información y coordinar acciones.

Optimización del Proceso de Inteligencia

Esta dimensión busca mejorar todo el proceso de inteligencia, desde la recolección hasta la difusión (Falcón, 2023).

- Estandarización de Procedimientos: Implementar procedimientos estándar para la recolección, análisis y difusión de inteligencia.
- Automatización de Procesos: Utilizar herramientas y sistemas automatizados para agilizar el procesamiento de datos e informes.
- Evaluación Continua: Realizar evaluaciones continuas del proceso de inteligencia para identificar áreas de mejora.

Respuesta a Amenazas Complejas

Las estrategias deben estar preparadas para abordar amenazas multidimensionales:

- Análisis Integral: Realizar análisis que integren información de diversas fuentes y dimensiones para entender mejor las amenazas.
- Planificación Estratégica: Desarrollar planes estratégicos que consideren diferentes escenarios y posibles respuestas a amenazas complejas.
- Flexibilidad Operativa: Mantener una capacidad de respuesta flexible para adaptarse a nuevas amenazas y cambios en el entorno.

Enfoque en la Interoperabilidad

La interoperabilidad asegura que los sistemas y equipos de trabajo puedan operar conjuntamente:

- Estándares Comunes: Establecer estándares y protocolos comunes para la interoperabilidad de sistemas y equipos.
- Capacitación Conjunta: Implementar programas de capacitación conjunta para personal de diferentes agencias y ramas.
- Integración de Sistemas: Facilitar la integración de sistemas de información y comunicación para una operación coordinada.

Adaptación y Flexibilidad

Dado el entorno dinámico, las estrategias deben ser adaptativas:

- Evaluación y Ajuste: Evaluar continuamente la efectividad de las estrategias y ajustar los enfoques según las nuevas amenazas y desafíos.
- Innovación Continua: Fomentar la innovación y la actualización constante de métodos y tecnologías.
- Resiliencia Organizacional: Desarrollar capacidades para adaptarse rápidamente a cambios y mantener la efectividad operativa.

Las estrategias de inteligencia conjunta están diseñadas para integrar de manera eficiente los recursos y capacidades de diversas agencias o fuerzas, con el fin de maximizar el impacto en la toma de decisiones estratégicas. Estas estrategias no solo buscan coordinar acciones entre diferentes actores, sino también optimizar el flujo y procesamiento de información, de modo que se pueda responder de manera eficaz a amenazas complejas y en evolución. La clave es asegurar la interoperabilidad entre las distintas unidades o países involucrados, garantizando que todos los elementos trabajen en armonía, a pesar de sus diferentes estructuras o enfoques. Además, se prioriza la flexibilidad para adaptarse rápidamente a un entorno global en constante cambio, lo que permite ajustar las operaciones según las nuevas amenazas o desafíos emergentes. (Díaz, 2013).

En un entorno de inteligencia conjunta, la capacidad de compartir información de forma fluida y eficiente es fundamental. Para ello, se implementan protocolos y tecnologías avanzadas que facilitan el intercambio de datos en tiempo real entre las diferentes unidades. La interoperabilidad tecnológica, sumada a la coordinación estratégica, permite una respuesta más rápida y precisa, mejorando la capacidad de anticiparse y neutralizar amenazas. Este enfoque holístico no solo fortalece la seguridad en operaciones específicas, sino que también incrementa la capacidad de adaptación y resiliencia de las fuerzas frente a crisis impredecibles o amenazas asimétricas. (Díaz, 2013).

2.3. Términos básicos

1. Inteligencia (Intelligence): Conjunto de datos, información y análisis sobre capacidades, intenciones y actividades de actores relevantes para la seguridad nacional, que se utiliza para apoyar la toma de decisiones y la planificación estratégica.
2. Inteligencia Conjunta (Joint Intelligence): Proceso de recolección, análisis y distribución de información que involucra la colaboración entre diferentes ramas de las fuerzas armadas, agencias gubernamentales y, a veces, entidades internacionales, para mejorar la efectividad de las operaciones militares.
3. Coordinación (Coordination): Acción de sincronizar esfuerzos y recursos entre distintas agencias, departamentos o ramas para alcanzar objetivos comunes y evitar redundancias y conflictos en las operaciones.
4. Integración (Integration): Proceso mediante el cual se combinan recursos, capacidades y sistemas de diferentes entidades para crear una red coherente y eficiente que maximice el rendimiento en la recolección y aplicación de inteligencia.
5. Interoperabilidad (Interoperability): Capacidad de diferentes sistemas, equipos o agencias para trabajar juntos de manera efectiva mediante el uso de estándares y protocolos comunes que permiten la comunicación y el intercambio de información.
6. Recolección de Datos (Data Collection): Proceso de reunir información relevante de diversas fuentes, como inteligencia humana (HUMINT), inteligencia de señales (SIGINT), inteligencia geoespacial (GEOINT) y otros tipos de datos.
7. Análisis de Inteligencia (Intelligence Analysis): Proceso de examinar y evaluar datos e información para identificar patrones, establecer contextos, prever tendencias y proporcionar recomendaciones para la toma de decisiones.
8. Centro de Comando Conjunto (Joint Command Center): Instalación o estructura organizativa que facilita la coordinación y la toma de decisiones entre diferentes ramas de las fuerzas armadas y otras entidades durante las operaciones conjuntas.
9. Planificación Estratégica (Strategic Planning): Desarrollo de estrategias a

largo plazo para alcanzar objetivos de seguridad y defensa, considerando la integración de inteligencia y la coordinación entre diferentes organizaciones y recursos.

10. Protocolos de Comunicación (Communication Protocols): Normas y procedimientos establecidos para garantizar una comunicación clara, eficiente y segura entre diferentes entidades involucradas en la inteligencia y las operaciones conjuntas.
11. Análisis DAFO (SWOT Analysis): Herramienta de análisis estratégico que evalúa las Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades relacionadas con un objetivo o situación para desarrollar estrategias efectivas.
12. Capacidades (Capabilities): Recursos y habilidades que posee una organización para llevar a cabo sus funciones y cumplir con sus objetivos, incluidos equipos, personal y tecnología.
13. Adaptabilidad (Adaptability): Capacidad de ajustar métodos, procedimientos y estrategias en respuesta a cambios en el entorno o en las condiciones operativas para mantener la efectividad.
14. Procedimientos Estandarizados (Standard Operating Procedures - SOPs): Conjunto de directrices y normas estandarizadas que describen los métodos y pasos que deben seguirse para realizar tareas y operaciones de manera uniforme y eficaz.
15. Evaluación Continua (Continuous Evaluation): Proceso de monitoreo y análisis constante para medir el desempeño, identificar áreas de mejora y ajustar estrategias y procedimientos según sea necesario.

CAPITULO III:

DESARROLLO DEL TEMA

Seminario: Aplicación de Estrategias de Inteligencia Conjunta en la 31 Brigada de Infantería, Huancayo

3.1. Campo de aplicación

El campo de aplicación del seminario "Aplicación de Estrategias de Inteligencia Conjunta en la 31 Brigada de Infantería, Huancayo" se centra en la implementación y optimización de estrategias de inteligencia conjunta dentro del entorno militar, específicamente en el contexto de la 31 Brigada de Infantería.

Áreas de Aplicación:

- **Gestión Operativa:**
 - **Optimización de Procesos:** Aplicar estrategias de inteligencia conjunta para mejorar la eficiencia y efectividad en las operaciones de la 31 Brigada de Infantería
 - **Coordinación y Comunicación:** Fomentar una colaboración más eficaz entre los diferentes departamentos de la Brigada para asegurar una respuesta coordinada y efectiva a las amenazas.
- **Análisis de Amenazas:**
 - **Evaluación de Riesgos:** Utilizar enfoques de inteligencia conjunta para identificar, analizar y mitigar riesgos potenciales que afectan la seguridad y operación en la región Junín.
 - **Adaptación a Cambios:** Implementar técnicas avanzadas para adaptarse a nuevas amenazas y cambios en el entorno de seguridad.
- **Planificación Estratégica:**
 - **Desarrollo de Estrategias:** Crear y adaptar planes estratégicos

basados en un entendimiento profundo de la inteligencia conjunta para abordar desafíos específicos.

- **Implementación de Procedimientos:** Diseñar procedimientos que integren la inteligencia conjunta en la planificación y ejecución de operaciones.
- **Capacitación y Desarrollo:**
 - **Entrenamiento del Personal:** Capacitar al personal en técnicas y metodologías de inteligencia conjunta para mejorar su capacidad operativa y estratégica.
 - **Desarrollo de Habilidades:** Mejorar las habilidades analíticas y de toma de decisiones del personal mediante la integración de estrategias de inteligencia conjunta.
- **Evaluación y Mejora Continua:**
 - **Monitoreo de Efectividad:** Evaluar la efectividad de las estrategias implementadas y realizar ajustes según los resultados obtenidos.
 - **Retroalimentación y Ajustes:** Recoger retroalimentación del personal y ajustar las estrategias para asegurar una aplicación continua y mejorada de la inteligencia conjunta.

3.2. Tipo de aplicación

El seminario "Aplicación de Estrategias de Inteligencia Conjunta en la 31 Brigada de Infantería, Huancayo" se enmarca en un enfoque práctico y formativo con el objetivo de proporcionar a los participantes las herramientas y conocimientos necesarios para integrar eficazmente las estrategias de inteligencia conjunta en su gestión operativa y estratégica.

3.3. Diagnostico

El diagnóstico es una evaluación crítica del estado actual de la 31 Brigada de Infantería en Huancayo, con el objetivo de identificar áreas de mejora y necesidades específicas en la aplicación de estrategias de inteligencia conjunta. Este análisis se basa en la revisión de prácticas actuales,

la identificación de deficiencias y la evaluación de la capacidad operativa y estratégica de la unidad.

3.4. Propuesta de innovación

Para abordar las áreas de mejora identificadas en el diagnóstico de la 31 Brigada de Infantería en Huancayo, se propone una serie de innovaciones que buscan optimizar la aplicación de estrategias de inteligencia conjunta. La propuesta se enfoca en la implementación de un programa integral de modernización que abarca la capacitación, la actualización tecnológica, la mejora de procedimientos y la optimización de la coordinación.

Desarrollo de un Programa de Capacitación Integral:

- **Actualización Continua:** Implementar un programa de formación continua en técnicas modernas de inteligencia conjunta, que incluya módulos específicos sobre el uso de nuevas tecnologías, metodologías de análisis y técnicas de coordinación interagencial.
- **Entrenamiento Especializado:** Ofrecer entrenamientos especializados en inteligencia conjunta, con énfasis en la integración de aspectos tácticos, operativos y estratégicos adaptados al entorno de la 31 Brigada de Infantería.

Integración de Tecnología Avanzada:

- **Actualización de Herramientas:** Adquirir e integrar herramientas tecnológicas avanzadas para la recopilación, análisis y distribución de información de inteligencia. Esto incluye sistemas de análisis de datos, plataformas de comunicación segura y software de gestión de inteligencia.
- **Implementación de Sistemas de Información:** Desarrollar e implementar un sistema de información y gestión de inteligencia que permita la centralización y el análisis eficiente de datos provenientes de diversas fuentes.

Revisión y Mejora de Procedimientos:

- **Optimización de Procesos:** Revisar y actualizar los procedimientos actuales para la implementación de estrategias de inteligencia conjunta, asegurando que estén alineados con las mejores prácticas y adaptados a los desafíos contemporáneos.
- **Desarrollo de Procedimientos Operativos:** Crear y estandarizar procedimientos operativos para la ejecución de operaciones conjuntas, que incluyan protocolos claros para la coordinación entre diferentes unidades.

Fortalecimiento de la Coordinación y Comunicación:

- **Establecimiento de Protocolos de Coordinación:** Desarrollar protocolos claros para la coordinación interagencial y la comunicación entre la 31 Brigada de Infantería y otras unidades o agencias, con el fin de asegurar una integración efectiva de estrategias de inteligencia conjunta.
- **Mejora de la Comunicación:** Implementar sistemas de comunicación mejorados que faciliten el intercambio rápido y seguro de información crítica, tanto interna como externamente.

Implementación de un Sistema de Evaluación y Retroalimentación:

- **Monitoreo y Evaluación:** Establecer un sistema de monitoreo y evaluación continua de las operaciones de inteligencia conjunta, que permita medir la efectividad de las estrategias implementadas y realizar ajustes basados en resultados y retroalimentación.
- **Recopilación de Retroalimentación:** Crear mecanismos para la recopilación y análisis de retroalimentación del personal involucrado en operaciones de inteligencia, con el objetivo de identificar áreas de mejora y ajustar las prácticas en función de las necesidades reales.

Creación de Unidades Especializadas de Inteligencia Conjunta:

- **Formación de Equipos Especializados:** Establecer unidades especializadas dentro del Departamento de Investigaciones dedicadas a la inteligencia conjunta, que cuenten con personal altamente capacitado y recursos adecuados para llevar a cabo operaciones de manera efectiva.
- **Desarrollo de Capacidades Interagenciales:** Fomentar la creación de capacidades interagenciales a través de la formación conjunta con otras instituciones y la participación en ejercicios y simulaciones que integren múltiples instituciones y unidades.

3.4.1. Objetivo de la propuesta

El seminario tiene como objetivo principal analizar y proponer la implementación de estrategias de inteligencia conjunta para optimizar la gestión y operaciones de la 31 Brigada de Infantería en Huancayo, enfocándose en mejorar la eficacia operativa y la capacidad de respuesta ante amenazas.

3.4.2. Descripción simple de la propuesta

La propuesta de innovación para la 31 Brigada de Infantería en Huancayo se centra en un enfoque integral y multidimensional para mejorar la aplicación de estrategias de inteligencia conjunta.

1. Programa de Capacitación Integral

- **Objetivo:** Fortalecer las competencias del personal en técnicas modernas de inteligencia conjunta y garantizar que estén al día con las últimas metodologías y tecnologías.
- **Componentes:**
 - **Módulos de Formación:** Incluyen temas como análisis de inteligencia, técnicas de recolección de datos, y metodologías de coordinación entre agencias.
 - **Entrenamientos Especializados:** Sesiones prácticas y simulaciones enfocadas en operaciones conjuntas, adaptadas a las necesidades específicas de la 31 Brigada de Infantería.

2. Integración de Tecnología Avanzada

- **Objetivo:** Modernizar las herramientas y sistemas utilizados en el proceso de inteligencia para mejorar la eficiencia y efectividad.
- **Componentes:**
 - **Actualización de Herramientas:** Adquisición de software avanzado para análisis de datos y comunicación segura, así como equipos de recolección y procesamiento de información.
 - **Sistema de Información y Gestión:** Implementación de una plataforma centralizada para la gestión de inteligencia, permitiendo un acceso rápido y seguro a la información, mediante el uso de drones para la visualización del terreno y desplazamiento del personal.

3. Revisión y Mejora de Procedimientos

- **Objetivo:** Optimizar los procedimientos operativos para asegurar una ejecución eficiente y efectiva de las estrategias de inteligencia conjunta.
- **Componentes:**
 - **Revisión de Procedimientos:** Evaluación y actualización de los protocolos existentes para alinearlos con las mejores prácticas y las necesidades actuales.
 - **Desarrollo de Procedimientos Operativos:** Creación de protocolos estandarizados para la coordinación y ejecución de operaciones conjuntas, detallando roles, responsabilidades y procedimientos.

4. Fortalecimiento de la Coordinación y Comunicación

- **Objetivo:** Mejorar la integración y colaboración entre el Departamento de Investigaciones y otras unidades o agencias.
- **Componentes:**
 - **Protocolos de Coordinación:** Desarrollo de directrices claras para la coordinación interagencial, facilitando una integración efectiva de estrategias y recursos.
 - **Sistemas de Comunicación:** Implementación de tecnologías avanzadas de comunicación que permitan el intercambio seguro y eficiente de información crítica.

5. Sistema de Evaluación y Retroalimentación

- **Objetivo:** Establecer un mecanismo para medir la efectividad de las estrategias implementadas y realizar ajustes basados en la retroalimentación recibida.
- **Componentes:**
 - **Monitoreo y Evaluación:** Creación de un sistema de monitoreo para evaluar el desempeño de las operaciones de inteligencia y la efectividad de las estrategias adoptadas.
 - **Recopilación de Retroalimentación:** Mecanismos para recoger y analizar la retroalimentación del personal sobre los procesos y procedimientos, para ajustar y mejorar continuamente las prácticas.

6. Creación de Unidades Especializadas de Inteligencia Conjunta

- **Objetivo:** Establecer equipos dedicados y capacitados en inteligencia conjunta para manejar operaciones complejas de manera más efectiva.
- **Componentes:**
 - **Equipos Especializados:** Formación de unidades con personal especializado en inteligencia conjunta, dotados de recursos adecuados para ejecutar operaciones.
 - **Capacidades Interagenciales:** Desarrollo de habilidades y capacidades para trabajar en conjunto con otras instituciones, participando en ejercicios conjuntos y simulaciones.

La propuesta de innovación presentada busca transformar la 31 Brigada de Infantería en Huancayo mediante la implementación de un enfoque integral que incluye capacitación avanzada, modernización tecnológica, revisión de procedimientos, mejora en la coordinación y comunicación, y establecimiento de un sistema de evaluación y retroalimentación. Estas acciones están diseñadas para mejorar significativamente la aplicación de estrategias de inteligencia conjunta, optimizando así la capacidad operativa de la Brigada en la gestión de inteligencia y en la respuesta a amenazas.

CONCLUSIONES

El objetivo de este trabajo de suficiencia profesional fue obtener el título de Licenciado en Ciencias Militares mediante la demostración de habilidades y conocimientos aplicados en el campo de la gestión y estrategia militar. Este trabajo se enfocó en la integración de teorías y prácticas avanzadas en inteligencia conjunta, con la finalidad de mejorar la eficacia operativa de la 31 Brigada de Infantería en Huancayo.

La elección de realizar este trabajo de suficiencia se basó en el deseo personal del autor de hacer una contribución significativa a la mejora de las capacidades de inteligencia en el ámbito militar. Además de cumplir con los requisitos para obtener el título, el autor buscaba aplicar su formación y experiencia para enfrentar desafíos reales y contemporáneos en el sector de defensa. La motivación principal fue el compromiso con la excelencia profesional y el impacto positivo en la seguridad y eficacia operativa de la 31 Brigada de Infantería.

Como parte de este trabajo de suficiencia profesional, se planea organizar un seminario titulado "Aplicación de Estrategias de Inteligencia Conjunta en la 31 Brigada de Infantería, Huancayo". Este seminario se llevará a cabo en el futuro con el objetivo de presentar y discutir la propuesta de innovación desarrollada durante la investigación.

El seminario tendrá los siguientes propósitos:

- **Presentación de la Propuesta:** Exponer las estrategias de inteligencia conjunta diseñadas para mejorar la gestión y operaciones de la Brigada. Se detallarán las áreas de intervención, incluyendo la integración tecnológica, la capacitación del personal, y la optimización de procedimientos.
- **Discusión y Retroalimentación:** Facilitar un foro para la discusión de la propuesta, permitiendo que los participantes proporcionen comentarios y sugerencias. Este diálogo servirá para ajustar y perfeccionar las estrategias propuestas.
- **Validación de la Propuesta:** Obtener el consenso y la validación de

expertos y profesionales del sector, asegurando que las estrategias sean viables y efectivas en el contexto de la 31 Brigada de Infantería.

La planificación del seminario busca crear una plataforma para el intercambio de ideas y la colaboración, contribuyendo al desarrollo de una estrategia robusta y aplicable que fortalezca la gestión de la Brigada.

RECOMENDACIÓN

Se recomienda llevar a cabo una implementación gradual de las estrategias de inteligencia conjunta propuestas, comenzando con proyectos piloto en áreas seleccionadas dentro de la 31 Brigada de Infantería. Esta fase inicial permitirá evaluar la efectividad de las estrategias en un entorno controlado y realizar ajustes antes de una implementación a gran escala.

Es esencial que el personal reciba capacitación continua en las nuevas estrategias y tecnologías propuestas. La formación debe incluir tanto aspectos teóricos como prácticos para asegurar que el personal esté bien preparado para utilizar las nuevas herramientas y técnicas de manera efectiva.

Se sugiere establecer protocolos claros para la evaluación continua y la retroalimentación sobre la implementación de las estrategias. Esto permitirá identificar rápidamente problemas o áreas de mejora y ajustar las estrategias en función de los resultados y comentarios recibidos.

Promover la colaboración entre otras instituciones relevantes puede potenciar la efectividad de las estrategias de inteligencia conjunta. La colaboración interinstitucional puede facilitar el intercambio de información, recursos y mejores prácticas, contribuyendo a una gestión más eficaz.

El seminario planificado debe ser realizado de manera efectiva, con una adecuada promoción y organización para asegurar la participación de expertos y profesionales clave. El seminario debe enfocarse en la presentación detallada de las propuestas, la discusión de su viabilidad y la obtención de retroalimentación constructiva.

Dado el rápido avance tecnológico y los cambios en el entorno de seguridad, es recomendable revisar y actualizar periódicamente las estrategias de inteligencia conjunta. Esta práctica asegurará que las estrategias se mantengan relevantes y eficaces frente a nuevos desafíos y amenazas emergentes.

Asegurar la inversión adecuada en tecnología y recursos necesarios para la implementación de las estrategias es crucial. La adquisición de equipos

avanzados y el desarrollo de infraestructura tecnológica adecuada contribuirán a la eficiencia y éxito de las nuevas estrategias.

Fomentar una cultura de innovación dentro de la Brigada que permitirá a los miembros del equipo estar más abiertos a nuevas ideas y enfoques. Promover un entorno que valore la creatividad y la mejora continua puede ayudar a mantener la relevancia y efectividad de las estrategias implementadas.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Castro González, L. G. (2021). *Empleo de la fuente cibernética para la obtención de inteligencia a nivel estratégico* (Doctoral dissertation, Escuela Militar de Chorrillos Coronel Francisco Bolognesi). <https://repositorio.escuelamilitar.edu.pe/handle/EMCH/865>
- Cerezuela Sánchez, J., Mosteo Chagoyen, A. R., & Carrillo Delgado, V. J. (2022). Estudio e integración de Sistemas de Combate Autónomos en unidades de Infantería. <https://zaguan.unizar.es/record/98708>
- Collantes Santisteban, S. (2021). *Integración de internet de las cosas para la localización de recursos de la Entidad Militar* (Doctoral dissertation, Escuela Militar de Chorrillos Coronel Francisco Bolognesi). <https://repositorio.escuelamilitar.edu.pe/handle/EMCH/891>
- De La Cruz, R. Á. R. (2022). Análisis de la Capacidad Operacional de la 1ª Brigada De Infantería Para la Realización de Acciones Militares en Apoyo a la Policía Nacional del Perú, Frente a la Covid 19, Región Tumbes-2020. <http://repositorio.esge.edu.pe/items/df8778d7-0043-4f91-8e6e-22cbaaa9806d>
- Díaz, A. (2013). El papel de la inteligencia estratégica en el mundo actual. Cuadernos de Estrategia, (162), 35-66.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4275959>
- Falcón Utrilla, D. A. (2023). Optimización del Empleo de la Compañía de Comunicaciones en el Sistema de Telemática de la 33ª Brigada de Infantería, la Convención, 2023. <http://repositorio.esge.edu.pe/items/4c2293ac-5155-4891-a685-4d613e3a44c9>
- García J. (2007) Los tres pilares de una transformación militar.
https://www.academia.edu/42573327/LOS_TRES_PILARES_DE_LA_TRANSFORMACI%C3%93N_MILITAR

- Levy, A. (2022). *Inteligencia Estratégica: -Teoría del Otro-Un modelo de análisis avanzado para la gestión del conflicto entre organizaciones complejas* (Vol. 1). Alberto Levy. <https://books.google.com.mx/books?hl=es&lr=&id=t4yBEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA10&dq=Teor%C3%ADa+del+Ciclo+de+Inteligencia&ots=1A8eXEe9A7&sig=av2zNC2lsHnWXZvLwAXzgCcxwJs>
- Maron Aduvri, J. L. (2023). *Inteligencia de Combate en las Operaciones Terrestres Unificadas de la Septima Brigada de Infanteria*, Lambayeque 2022. <http://repositorio.esge.edu.pe/items/6ce64fd6-339f-43f7-8a5e-d928badf5c8f>
- Medina Camacho, J. E. (2020). *Diseño de la estructura organizacional para la gestión de proyectos en el subsistema de inteligencia y contrainteligencia del Ejército Nacional de Colombia*. <https://repository.universidadean.edu.co/handle/10882/10233>
- Mires, M. V. (2023). Integración Naval en el Pacífico Sudamericano: una respuesta regional a las amenazas en nuestros dominios marítimos. *Revista de la Escuela Superior de Guerra Naval*, 20(1), 56-69. <https://revista.esup.edu.pe/RESUP/article/view/153>
- Patricio, L. R. F. (2022). *Diseño de una propuesta para la generación del proceso de planificación de operaciones conjuntas en el nivel estratégico*. <https://repositorio.espe.edu.ec/bitstream/21000/28968/1/T-ESPE-052130.pdf>
- Patrón, C. (2003). *La Interoperabilidad*. Buenos Aires: Instituto de Estudios Estratégicos de Argentina.
- Pimentel Palomino, M. A. (2023). *Operaciones Realizadas por la 31ª Brigada de Infantería Contra la Tala Ilegal de Madera en el Departamento de Junín*, 2021. <http://repositorio.esge.edu.pe/items/5d4ec1cc-13b7-458f-8d9b-c4fbf78162c9>
- Rodríguez Góngora, W. (2020). *Fortalecimiento del liderazgo estratégico militar en el batallón de comandos del ejército del Perú* (Doctoral dissertation,

Escuela Militar de Chorrillos Coronel Francisco Bolognesi).
<https://repositorio.escuelamilitar.edu.pe/handle/EMCH/327>

Sáenz Becerra, C. A. (2022). Operaciones Contraterroristas de La 31° Brigada de Infantería en el Corredor de la Sierra, Provincia de Tayacaja-Huancavelica, Año 2021. <http://repositorio.esge.edu.pe/items/0ffff5f4-62ca-4e0a-8192-bde7f2d720ae>

Tantaleán Lozano, K. M., & Ayaqui Arcana, H. (2021). *La inteligencia de combate y su influencia en el empleo de la compañía de morteros de los cadetes de 4to año de infantería de la Escuela Militar de Chorrillos "Coronel Francisco Bolognesi", 2021* (Doctoral dissertation, Escuela Militar de Chorrillos Coronel Francisco Bolognesi).
<https://repositorio.escuelamilitar.edu.pe/handle/EMCH/999>

OBSERVACIONES:

- El trabajo se ciñe a la estructura de los TSP de acuerdo a la guía metodológica de la EMCH
- Bibliografía actualizada
- Referencia bibliográfica de acuerdo a las normas APA
- Pasar turnitin

Mg. Econ. Oscar Rosales Díaz
C.E.L. 2683
Docente Revisor

ANEXOS

ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS CORONEL FRANCISCO BOLOGNESI



"Alma Mater del Ejército del Perú"

**ANEXO 01: INFORME PROFESIONAL PARA OPTAR
EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN CIENCIAS MILITARES**

1. DATOS PERSONALES:

1.01	Apellidos y Nombres	BAUTISTA COTRINA ANDERSON
1.02	Grado y Arma / Servicio	Tte CrI
1.03	Situación Militar	Retiro
1.04	CIP	116565800
1.05	DNI	18123240
1.06	Celular y/o RPM	969232773
1.07	Correo Electrónico	bca_123@hotmail.com

2. ESTUDIOS EN LA ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS:

2.01	Fecha_ ingreso de la EMCH	18 de Marzo de 1989
2.02	Fecha_ egreso EMCH	01 de Enero de 1993
2.04	Fecha de alta como Oficial	01 de Enero de 1993
2.05	Años_ experiencia de Oficial	31 años
2.06	Idiomas	Español e inglés

3. SERVICIOS PRESTADOS EN EL EJÉRCITO

Nº	Año	Lugar	Unidad / Dependencia	Puesto Desempeñado
3.01	1993	AYACUCHO	BCS Nº 42	CMDTE DE SECCION
3.02	1994	LIMA	ECOME	ALUMNO
3.03	1995	TARATA	CAT Nº 6	CMDTE DE SECCION
3.04	1996	TACNA	CIA COM Nº 20	CMDTE DE SECCION
3.05	1997	LOCUMBA	CIA COM/SERVS Nº 6	CMDTE CIA
3.06	1998 1999	LOCUMBA	CIA COM Nº 6	EJECUTIVO
3.07	2000 2003	CUZCO	CIA COM Nº 9	EJECUTIVO
3.08	2004 2005	LIMA	BCOM A/M Nº 511	CMDTE CIA
3.09	2006 2007	PIURA	CIA COM/SERV Nº 111	CMDTE CIA
3.10	2008	EL MILAGRO	BS Nº 111	EJECUTIVO
3.11	2009	MESONES MURO	GAC Nº 111	EJECUTIVO
3.12	2010 2011	SULLANA	1RA BRIG CAB EM	JEFE DEPARTAMENTO CCP
3.13	2012	SAN BORJA LIMA	SCOME	JEFE DEPARTAMENTO
3.14	2013	LIMA	COEM	CURSO
3.15	2014	SAN BORJA LIMA	SCOME	JEFE DEPARTAMENTO
3.16	2015	RIMAC - LIMA	BS Nº 112	CMDTE BATALLON

3.17	2016	CHORRILLOS - LIMA	ECOME	JEFE DEDUC
3.18	2017	HUANCAYO	INSPECTORIA 31 BRIG INF	JEFE DEPARTAMENTO INVESTIGACIONES
3.19	2018	HUANCAYO	LOGISTICA 31 BRIG INF	JEFE DEPARTAMENTO
3.20	2019	SAN BORJA LIMA	CITELE	EJECUTIVO
3.21	2020	SAN BORJA LIMA	DITELE	JEFE DEPARTAMENTO

4. ESTUDIOS EN EL EJÉRCITO DEL PERÚ

Nº	Año	Dependencia y Período	Denominación	Diploma / Certificación
4.01	1991	EMCH – 03 MESES	CURSO PARACAIDISMO	CERTIFICADO
4.03	1992	EMCH– 03 MESES	CURSO CONTRASUBVERSIVO (LINCE) ECE	CERTIFICADO
4.04	2013	MGP – 12 MESES	COEM	CERTIFICADO
4.05	2014	CHORRILLOS – 06 MESES	SUPERIOR DE INTELIGENCIA CONJUNTA	CERTIFICADO

5. ESTUDIOS DE NIVEL UNIVERSITARIO

Nº	Año	Universidad y Período	Bachiller - Licenciado
5.01	2014 2015	UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS	DIPLOMADO

6. ESTUDIOS DE POSTGRADO UNIVERSITARIO

Nº	Año	Universidad y Período	Grado Académico (Maestro – Doctor)
6.01			
6.02			

7. ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN

Nº	Año	Dependencia y Período	Diploma o Certificado
----	-----	-----------------------	-----------------------

7.01			
7.02			

8. ESTUDIOS EN EL EXTRANJERO

Nº	Año	País	Institución Educativa	Grado / Título / Diploma / Certificado
8.01				
8.02				

FIRMA _____
POSTFIRMA ANDERSON BAUTISTA COTRINA