ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS
"CORONEL FRANCISCO BOLOGNESI"



"APOYO DE SOSTENIMIENTO DE LA 33ª BRIGADA DE INFANTERÍA EN LA SEGURIDAD DEL EJE ENERGÉTICO, 2021".

Trabajo de Suficiencia Profesional para optar el Título Profesional de Licenciado en Ciencias Militares con Mención en Administración

Autor:

Medina Murillo José Luis

0000-0002-2203-9876

LIMA – PERÚ

2026

17% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

Filtrado desde el informe

- Bibliografía
- Texto citado
- Texto mencionado
- Coincidencias menores (menos de 10 palabras)

Fuentes principales

10% Fuentes de Internet
1% Publicaciones
14% Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Marcas de integridad

N.º de alertas de integridad para revisión

No se han detectado manipulaciones de texto sospechosas.

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

Dedicatoria

Dedico el presente trabajo a mi familia, quienes con su apoyo moral incentivaron y motivaron mis deseos de lograr mis metas y mantienen mi espíritu de superación y profesionalismo que me conducen por el camino correcto con principios y valores bien cimentados y de lucha inquebrantable para conseguir los objetivos trazados.

Agradecimiento

Quiero agradecer definitivamente a Dios por darme salud, sabiduría también a mi madre a mi esposa e hijos y a toda mi familia que me brindaron su apoyo incondicional en todo momento, también dedicar esta investigación a mi señor padre que desde el cielo me acompaña en todos los quehaceres diarios de mi vida, así mismo es recíproco reconocer y agradecer a mis oficiales instructores que con gran esfuerzo pusieron en práctica sus conocimientos para enseñarme e inculcarme valores y ser guía permanente durante mis estudios en mi alma mater la Escuela Militar de Chorrillos.

INDICE

RESUMEN **5**

INTRODUCCION **6**

CAPITULO I: INFORMACION GENERAL **8**

1.1 Dependencia o Unidad (donde se desarrolla el tema) **8**

1.2 Tipo de actividad (Función y puesto) **8**

1.3 Lugar y Fecha **9**

La visión del Ejército **10**

1.5 MISIÓN **10**

CAPITULO II: MARCO TEORICO **14**

2.1 Antecedentes. **14**

2.2 Bases Teóricas **23**

2.3 Términos Básicos: **31**

3.1 Campo de aplicación: **36**

3.2 Tipo de Aplicación: **36**

3.3 Diagnóstico **37**

3.4 Propuesta para adquirir equipamiento táctico especial **41**

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS **56**

Anexo 01: Foja de Servicios **59**

RESUMEN

La capacidad fundamenta de sostenimiento constituye la parte medular de una fuerza que participa actualmente en operaciones y acciones militares, en ella abarca aspectos de preparación de la fuerza, personal, logística que de una manera sinérgica actúan para el cumplimiento de la misión.

En el Perú desde el año 2018 se está mirando hacia una nueva concepción de doctrina llamada Wiracocha, los cuales ya se han desarrollado el manual directriz, manuales fundamentales que deben estar ya articulados con los manuales de empleo de las GUC y batallones como aporte al plan de Transformación Institucional en la línea de esfuerzo "Desarrollo de la Fuerza", donde establece que debe desarrollarse en base a capacidades.

Sin embargo, en el sector de la 33ª Brigada de Infantería, dispone de dos sectores correspondientes donde actúa con personal y medios en estado de emergencia y otro en estado de derecho, para ello es imprescindible el análisis de manera holística de las necesidades que tiene desde el punto de vista de sostenimiento para cumplir la misión de seguridad del eje energético.

La presente investigación permite obtener la información adecuada con la correspondiente riqueza interpretativa respecto a la problemática que actual se suscita por no tener actualizada la doctrina correspondiente a la GUC y sus batallones, los instrumentos fueron la técnica de la entrevista, cuestionario abierto y observación no participante, que posteriormente fueron analizados de manera manual de acuerdo a autores como Hernández y Mendoza 82018) y Vargas (2011) que permito concluir y recomendar según la realidad develada respecto a las falencias en cuanto al apoyo de sostenimiento de acuerdo a la nueva doctrina vigente para mejorar la participación de la 33 brigada de infantería en la seguridad del eje energético.

Palabras clave: ***procedimiento logístico, capacidades, Brigada de Infantería, Eje Energético.***

INTRODUCCION

El nuevo ambiente operacional, las amenazas y riesgos de entorno han hecho que las fuerzas militares desde hace muchos años desarrollen su fuerza en base a capacidades, para hacer frente con éxito las misiones encomendadas en un determinado sector de responsabilidad tanto para operaciones como acciones militares correspondientes.

En el Ejército del Perú el proceso de transformación institucional se da a partir del año 2018 donde se elabora y se firman los manuales directrices y fundamentales de la nueva doctrina denominada Wiracocha, que establece el desarrollo de una fuerza modular y disuasiva formada en base a capacidades para afrontar los nuevos roles estratégicos asignados por el estado, que constituyen tareas en beneficio de la sociedad.

El Plan de trasformación institucional establece el diseño de la fuerza en una primera fase al 2034 con las capacidades que debe contener la fuerza del futuro en el Ejercito del Perú, una de esas capacidades o constituye el sostenimiento, que abarca, instrucción y entrenamiento, logística, personal etc., siendo importante como parte del aporte doctrinario como egresados de la ESGE, contribuir al análisis de las diferentes líneas de investigación para desarrollar el ejército disuasivo, identificado con la sociedad etc.

Sin embargo, aún muchas de las GUC que no han realizado el análisis de lo que necesita, cuento de personal, que tipo de equipamiento se requiere de acuerdo al análisis del entorno para cumplir con eficacia y eficiencia la misión encomendada, sumado que actualmente debemos tener en claro cuáles son las obligaciones y derechos cuando uno participa en operaciones y acciones militares.

Para ello la presente investigación se desarrolló en tres capítulos que se detallan a continuación:

En el primer capítulo, donde se desarrolla la información general con los datos generales de la investigación, lugar, momento, características, las funciones, datos de la organización y de la experiencia profesional en el destino de trabajo

En el segundo capítulo se exponen los antecedentes, tanto nacionales como internacionales, así como las bases teóricas en las que se basa el trabajo y una lista de términos y sus definiciones que permitirán agilizar su entendimiento.

El tercer y último capítulo del trabajo desarrolla el tema en su conjunto, desde un diagnóstico situacional, pasando por un estudio que aborda la necesidad, para luego abordar una propuesta de mejora que será puesta a recomendación.

CAPITULO I: INFORMACION GENERAL

1.1 Dependencia o Unidad (donde se desarrolla el tema)

Comprende a la 33 Brigada de Infantería ubicada en la provincia de Kiteni, la delimitación temporal es el año 2021.

1.2 Tipo de actividad (Función y puesto)

El autor se desempeñó como Coronel Inspector y comandante jefe de la Sección Personal, miembro del Estado Mayor de la 33 Brigada de Infantería ubicada en el distrito de Kiteni, en un centro poblado ubicado en el **distrito de Echarate**, **provincia de La Convención**, **región Cusco**, en la zona de ceja de selva del Perú.

Algunos datos de referencia:

- Se encuentra a unos **605 m s. n. m.**
- Está dentro del valle del río Urubamba, en la ruta hacia la zona del VRAEM.
- Cuenta con el **Aeródromo de Kiteni**, utilizado para operaciones de transporte y apoyo en la zona.

Kiteni está aproximadamente a **100 km al noroeste de Quillabamba**, aunque el tiempo de viaje por carretera puede variar según el estado de la vía.

Su función principal es asesorar al comandante en todos los asuntos relacionados con la administración y gestión del personal militar.

Entre sus funciones más importantes se encuentran:

- Administrar el efectivo de personal de la unidad (oficiales, técnicos, suboficiales y tropa).

- Mantener actualizada la situación de personal, incluyendo altas, bajas, pases, licencias, comisiones y reemplazos.
- Elaborar y supervisar los cuadros de organización y distribución del personal.
- Planificar y controlar el bienestar, la moral y la disciplina del personal.
- Gestionar procesos de ascensos, evaluaciones, condecoraciones y reconocimientos.
- Coordinar las necesidades de recursos humanos para operaciones, entrenamiento y actividades administrativas.
- Mantener estadísticas e informes sobre la situación del personal para la toma de decisiones del comandante.
- Supervisar la documentación administrativa y los archivos de personal.
- Coordinar las medidas de apoyo al personal y sus familiares en aspectos de bienestar y asistencia social.
- Participar en la planificación operativa, proporcionando información sobre la disponibilidad y capacidad del recurso humano.

Como coronel inspector es el encargado de la supervisión y control del funcionamiento operativo y administrativo de la gran unidad, El Jefe de Personal de la Gran Unidad es el oficial responsable de asesorar al Comandante en la administración integral de los recursos humanos, asegurando la disponibilidad, distribución, bienestar y empleo eficiente del personal militar. Asimismo, planifica, coordina y supervisa las actividades relacionadas con la gestión del personal, contribuyendo al mantenimiento de la capacidad operativa y al cumplimiento de la misión institucional.

1.3 Lugar y Fecha

La Brigada de Infantería N.° 33, se encuentra ubicado en el distrito de Kiteni, un centro poblado ubicado en el **distrito de Echarate**, **provincia de La Convención**, **región Cusco**, en la zona de ceja de selva del Perú.

1.4 VISIÓN

La Visión del Ejército

"Ser un ejército reconocido, respetado, eficazmente disuasivo e integrado a la sociedad.".

Fuente: Ejército del Perú, Información Institucional, Plataforma del Estado Peruano (Gob.pe).

1.5 MISIÓN

"La misión de la Brigada de Infantería (Brig. Inf) es combatir por el fuego y la maniobra a fin de capturar o destruir al enemigo o repeler su asalto".

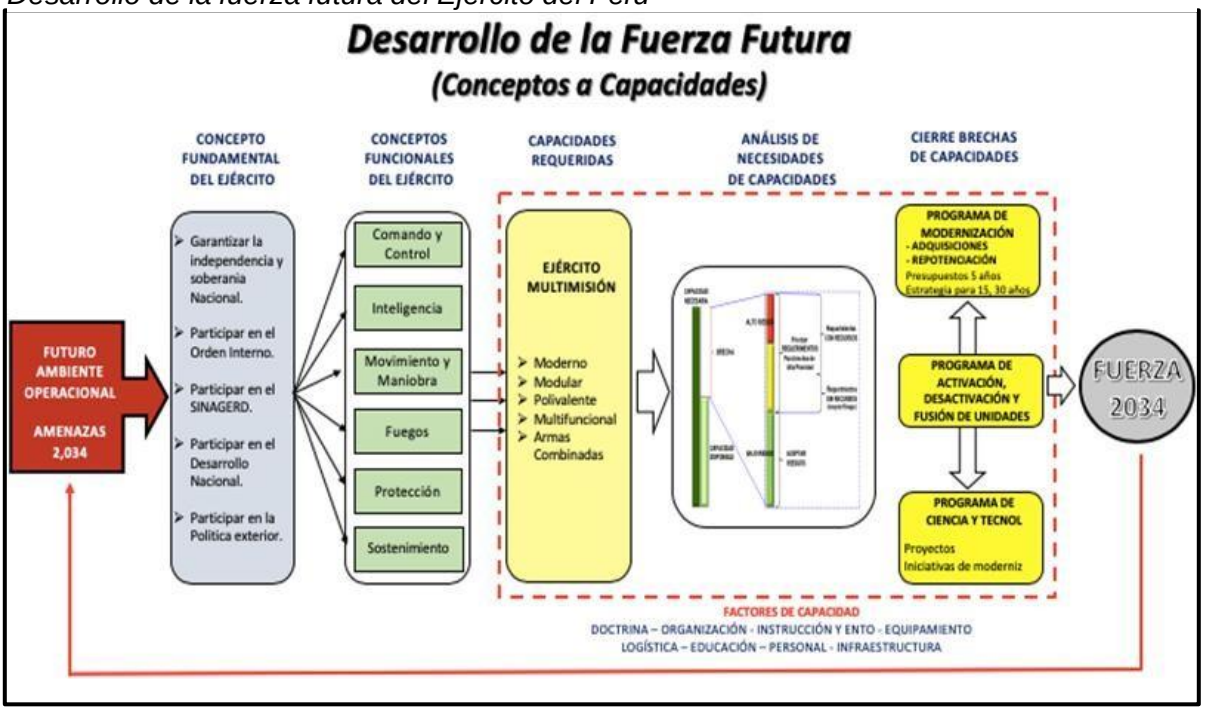
Fuente: Ejército del Perú. (2005). *Manual de Empleo de la Brigada de Infantería Motorizado ME-53-2*. Lima.

Organización

a. Elementos de Comando y Control.
b. Elementos de Maniobra.
c. Elementos de Apoyo de Fuegos.
d. Elementos de Apoyo Administrativo.

Figura 1

Desarrollo de la fuerza futura del Ejército del Perú



Fuente: Plan estratégico institucional 2020 -2034

Objetivos de la investigación

1. Describir la situación actual de las capacidades operacionales de sostenimiento que dispone la 33ª Brigada de Infantería para la seguridad del eje energético.

2. Analizar cuáles son las deficiencias en las capacidades operacionales de sostenimiento para un apoyo eficiente de la 33ª Brigada de Infantería en la seguridad del eje energético.

De acuerdo con el *Manual de empleo de la Brigada de Infantería Motorizado ME-53-2* (Ejército del Perú, 2005), las Brigadas de infantería tienen las siguientes características:

a. Tiene responsabilidad táctica, administrativa y de control de zona de responsabilidad.
b. Su organización es fija, pudiendo recibir refuerzos en personal hasta el 20% y, en material hasta el 30% sin incrementar sus elementos de apoyo administrativo (personal y logística).
c. Actúa en una sola dirección en el terreno.
d. Tres días de autonomía en operaciones.
e. Su potencia de fuegos está dada por la cantidad y variedad de sus armas.
f. 100% motorizados.
g. Elementos de maniobra combaten a pie.
h. Dotada de equipo ligero y con pequeños cambios en su organización y un entrenamiento adecuado, puede participar en operaciones en terreno montañoso, selvático, operaciones anfibias y ser transportada por aire.
i. La flexibilidad para constituir su organización para el combate (OPC), así como la variada composición de sus elementos de maniobra, apoyo de combate y apoyo administrativo lo colocan en condiciones de conformar un equipo o conjunto ideal de armas combinadas, ventaja considerable.

Posibilidades doctrinarias (ME 53-2, 2005, p. 11):

- Aproximarse, destruir y/o capturar al enemigo mediante el fuego y la maniobra en la ofensiva y; conquistar, ocupar y mantener el terreno en la defensa.

- Conducir operaciones terrestres bajo todo terreno y condiciones meteorológicas, clima.

- Conducir operaciones aeromóviles convenientemente apoyada, con medios aéreos.

- Conducir operaciones en forma independiente, convenientemente reforzada.

- Participar en operaciones conjuntas, aire, mar y tierra. (Aeromóviles, aerotransportadas, anfibias, etc.).

- Conducir operaciones especiales en la profundidad de la Zona de Operaciones.

- Conducir operaciones de Guerra Electrónica, con sus medios disponibles.

- Convenientemente reforzada puede conducir operaciones especiales de Inteligencia y Operaciones Sicológicas en Apoyo de sus operaciones.

- Proporcionar protección antiaérea a sus elementos con sus medios orgánicos disponibles.

- Puede ser transportada por agua y por aire

Ejército del Perú. (2005). *Manual de empleo de la Brigada de Infantería ME-53-2*. Lima: Ejército del Perú.

Limitaciones doctrinarias (ME-53-2, 2005, p. 11):

- Necesidad de adecuado y constante abastecimiento de Clase V, particularmente durante las operaciones.

- Su modalidad de combate a pie, no le permite realizar operaciones profundas.

Ejército del Perú. (2005). *Manual de empleo de la Brigada de Infantería ME-53-2*. Lima: Ejército del Perú.

CAPITULO II: MARCO TEORICO

2.1 Antecedentes.

A continuación, se presentan los antecedentes nacionales e internacionales que han sido tomados de diferentes fuentes y que se relaciona perfectamente con los objetivos del presente trabajo. También se exponen las bases teóricas y definen los términos.

2.1.1 Antecedentes Internacionales

Romero (2017) En la tesis titulada "Empleo de la Brigada de Selva N° 26, Frente a la lucha guerrillera y el Narcotráfico en el sector de Leticia", Escuela Superior de Guerra-Rafael Reyes Prieto, Colombia, que tuvo como propósito inicialmente a través del análisis establecer la estructura funcional que debe adquirir actualmente esta Gran Unidad considerando las amenazas de la lucha guerrillera y el narcotráfico, asimismo, la multifuncionalidad que debe tener con la marina y la fuerza aérea presentes en este sector para el planeamiento conjunto de las operaciones, para ello se estableció como objetivo establecer una estructura funcional que permita actuar con eficacia en el marco del derecho contra la lucha guerrillera, narcotráfico y otras amenazas tradicionales presentes en este sector fronterizo. Para cumplir con el objetivo se realizó un análisis a través de la información levantada de campo, análisis de la doctrina existente, teorías, modelos de otros países como Brasil, Perú complementado con la revisión de la litera constante, la metodología utilizada es de tipo aplicada, bajo un enfoque cualitativo, utilizándose para ello la entrevista, grupo de conversación y análisis documental, la muestra correspondió al personal especialista en planeamiento. El autor llega a la conclusión que:

"Para un adecuado empleo de la Brigada de Selva N° 26 en el sector de Leticia, de manera aislada y conjunta, es preciso establecer una estructura modular a través de sus batallones, estos deberían ser dotados de material

y equipo necesario para el cumplimiento de su misión, además, el personal debería hacer entrenamiento conjunto, estableciendo de esta manera una sinergia para actuar en todo el sector de responsabilidad" (Romero,2017,p.67)

Esta tesis se relaciona con la investigación, porque constituye un documento de referencia del empleo de una Brigada de Selva según sus amenazas y que coinciden con las amenazas tradicionales existentes en Perú.

Rojas (2019) en su artículo científico "Caracterización Doctrinaria e Impacto en la Legitimidad del Ejército Contemporáneo de Colombia" de la Escuela Superior de guerra de Colombia, aborda y considera que el marco de la mejora de la fuerza se enmarca en base a operaciones y acciones militares y tiene cuatro propósitos claramente definidos y articulados: salvar la vida de la población ante los diferentes escenarios que se presenten, las actividades que realicen las fuerzas armadas deben llevar valor público y mejorar la calidad de vida de la población, en el marco del estado de derecho se debe proteger la propiedad, sea esta pública o privada y como ultimo propósito lo constituye labores de apoyo a la recuperación social del país.

"en ese contexto, la doctrina Damasco se constituye en el pilar que enmarca el proceso de participación del Ejército Nacional de Colombia en los diversos escenarios, bajo los cuatro propósitos, esta doctrina establece el empleo de la fuerza sobre capacidades que fueron analizadas sobre la realidad que se encontraba el ejército colombiano" (Vargas, 2019, p.88)
Coincidiendo con ello Perez (2017) dice: "Actualmente se tiene establecido una doctrina que condiciona y establece una organización adecuada modular con medios adecuados que se viene adquiriendo poco a poco de acuerdo a estándares internacionales establecido por la OTAN" (p.45).
La generación de esta doctrina ha permitido que el ejército colombiano desarrolle tareas para sus fuerzas en base a capacidades participando activamente en acciones militares particularmente en el periodo post

conflicto después de un largo periodo de lucha con las FARC.

El presente artículo científico guarda relación con la investigación en el marco general de la propuesta de analizar las capacidades operacionales de sostenimiento que conlleven a mejorar la doctrina que permita la creación de los manuales correspondientes cerrando la brecha que existe entre la participación de la fuerza y la no existencia de una doctrina que guie esta participación, Colombia a través de su doctrina Damasco es un precedente y se tomó como modelo para la implementación de la doctrina Viracocha.

Díaz (2019) en su tesis titulada "Empleo de la Brigada de Selva en la lucha contra el narcotráfico en la frontera con Perú" desarrollada para obtener el grado de magister en la Escuela Superior de guerra de Colombia, teniendo como objetivo "desarrollar acciones conjuntas que permitan desactivar las bandas dedicadas al narcotráfico que operan en el sector de Leticia", así como, después del análisis correspondiente encontrar las causas que dan origen a no poder cumplir de manera adecuada este propósito que contribuya a la interoperabilidad de las acciones militares en coordinación con los Batallones de Selva del Ejercito del Perú, utilizando para ello un enfoque cualitativo, concluye que, "la Brigada de Infantería que desarrolla acciones en contra de las bandas organizados de narcotráfico en el marco del derecho, no cuenta con los medios que establece la nueva doctrina Damasco", esto no permite actuar según lo establecido en el manual fundamental de empleo de la Brigada, para ello, "se debe disponer de los medios que se establece y ser interoperables con los medios que dispone la Fuerza Aérea y la Marina de Guerra" , los equipos de radio que poseen ambos no se alinean en una misma frecuencia por cuanto no son de catalogación OTAN, esto dificulta las comunicaciones y hace que en muchos casos sea usando la telefonía celular, poniendo en riesgo al personal militar , por cuanto se ha demostrado que las bandas de narcotraficantes poseen modernos equipos de interceptación telefónica que fueron

adquiridos a las FARC.

Esta investigación se relaciona con la tesis planteada en el aspecto que considera que se debe de equipar la fuerza para constituir una sinergia que permita cumplir con los nuevos roles de una manera eficiente y oportuna, para ello se debe hacer un análisis como lo establece la presente investigación.

2.1.2 Antecedentes Nacionales

En el campo nacional lo que se ha investigado que guarda relación con nuestro problema de investigación son tesis recientes, así como artículos científicos que nos permiten conocer el ámbito del problema y orientar nuestra investigación de las cuales podemos citar las siguientes:

Villanueva (2018) En la tesis titulada "Capacidad de Respuesta de la 6ª Brigada de Fuerza Especiales del Ejército en Apoyo a la Protección del Medio Ambiente. Tarata- 2017", Instituto Científico Tecnológico del Ejercito, Perú, tuvo como propósito abrir nuevas perspectivas con la finalidad de que otras Grandes Unidades puedan realizar este tipo de tareas tomando como base esta investigación, además sostiene que la protección del medio ambiente como responsabilidad social y su sostenibilidad en el tiempo dependen de la internalización que esta debe tener en las fuerzas armadas como parte de los roles estratégicos que viene desarrollando, esta actividad de sostenibilidad no deben estar alejadas de los cuarteles, deben ser inherentes como parte de la cultura organizacional que establece el Plan de Transformación Institucional, debemos ser los protagonistas y sumar esfuerzos en coordinación con otras instituciones en el sector de responsabilidad para este propósito.

Para alcanzar los objetivos y propósito de la investigación de este objetivo se ha revisado antecedentes que guarda relación con la investigación, tal es el caso de otras instituciones castrenses que desarrollan articuladamente este tipo de labores, por citar, Chile, Brasil y Uruguay, así como una revisión de literatura que permitió centrar en las bases teóricas consistentes y responder a la pregunta de investigación planteada bajo un enfoque cuantitativo. Las conclusiones de la investigación son: La Brigada de FFEE actualmente por su rol principal asignado en ese sector de la frontera, no cuenta con personal suficiente que permita sumar al cuidado del medio ambiente de forma aislada, debido que no cuenta con personal especialista en esta materia, sin embargo, se ha ido coordinando con organismos públicos responsables directos de esta política para que se nos de la instrucción correspondiente y contar poco a apoco con personal que se pueda unir aunando esfuerzos y participar en el cuidado del medio ambiente.

Esta tesis se relaciona con la investigación tangencialmente, proporciona un marco de referencia con respecto a las capacidades que se debe adquirir de acuerdo a la situación actual y a la responsabilidad de la 33° Brigada de Infantería, además está también tiene una misión específica, sin embargo, contado con personal y medios adecuados podemos unirnos a este propósito.

Gamarra, Kuan & Guerra (2015) en su en su tesis "Mejoramiento de las Capacidades de una Brigada del Ejército en Guarnición y Generación de Valor Publico", para obtener el Grado de Maestro en la Universidad del Pacifico, con el objetivo que una Brigada en guarnición con capacidades adecuadas y optimas puede cumplir propósitos de una manera eficiente, así como su participación de acuerdo a las nuevas amenazas que se generen en su entorno, afirma que uno de los pilares lo constituye el entrenamiento constante y adecuado sobre planes de instrucción bien

elaborados de acuerdo a la realidad del entorno geográfico, social que se encuentre ubicado.

En ese sentido, primero se debe identificar cuáles son las actividades de acuerdo con nuestras competencias que van a permitir generar valor público a nuestra participación, una vez identificados se debe constituir en los planes correspondientes que permitan organizar personal y medios para actuar., en base a una doctrina adecuado que permita generar valor en la población en cada participación. (Gamarra, Kuan y Guerra, 2017, p.69) Para ello utilizando la metodología cualitativa llego a la siguiente conclusión:

Los procedimientos para la participación de la brigada deben estar incluidos en los planes de instrucción y operaciones, ellos deben ser elaborados sobre un análisis prospectivo y deben ser realistas de acuerdo a las amenazas del entorno y a las capacidades disponibles, se debe incluir a las instituciones públicas que disponen de medios y personal a fin de tomar contacto y lograr la sinergia correspondiente para este propósito. (Gamarra, Kuan y Guerra, 2017, p.69)

La presente Tesis aporta a la investigación en el aspecto que considera la creación de Unidades con capacidades de acuerdo al ambiente operacional y a la geografía, en ese sentido, la presente investigación también considera mejorar las capacidades operacionales de sostenimiento que debe disponer la 33ª Brigada de Infantería en el rol asignado para la seguridad del eje energético, ambas investigaciones se relacionan en cuanto que consideran que el mejoramiento de las capacidades es primordial para generar valor público en la participación del ejercito según el escenarios que se presenta de acuerdo a la ubicación geográfica..

De las casas, Sánchez &Castillo (2019) En la tesis titulada "Capacidades de la 35a Brigada de Selva para la protección del Medio Ambiente y su Relación con el Desarrollo Sostenible en su Ámbito de Responsabilidad", en la Escuela superior de Guerra del Ejercito, Perú, teniendo como propósito determinar cómo las capacidades que dispone la 35ª Brigada de Selva con respecto a la capacidad de comando y control, soporte logístico y cuidado del medio ambiente influyen y guardan una relación directa de su participación en el desarrollo sostenible en su área de acuerdo a la responsabilidad asignada. Para cumplir con los objetivos se hizo una revisión bibliográfica y se analizó las capacidades disponibles que dispone la 35ª Brigada de Selva, planes vigentes, la metodología utilizada es de tipo básica con enfoque cualitativo, con el empleo de la encuesta como instrumento y una muestra de Oficiales, Tcos y SSOO que integran la 35ª Brigada de Selva. El autor llega a la conclusión que: Las capacidades de la 35ª Brigada de Selva que actualmente dispone sumado el rol particular por el cual fue creado y ubicado en ese sector tiene una relación directa y significativa con el desarrollo sostenible, por cuanto no se dispone de personal y medios que puedan ser destinados para este propósito, además de no disponer aun de doctrina de empleo, es decir si las capacidades de esta GUC para la protección del medio ambiente es deficiente, también la ejecución de actividades sobre desarrollo sostenible también será deficiente, en tal sentido queda demostrado que para garantizar la preservación de un ambiente de calidad y la protección del patrimonio con la participación de la 35ª Brigada de selva es inherente la doctrina, personal y medios.

Esta tesis se relaciona con la investigación, debido que, considera las capacidades como fortaleza para alcanzar los objetivos previstos y asignados para una GUC en el ámbito de responsabilidad.

Delgado (2017) En la tesis titulada "Optimización de las Acciones Militares de la 2ª brigada de Infantería y su Impacto en la Adhesión de la Población de la Provincia de Huanta-Ayacucho – 2017", Instituto Científico y Tecnológico del Ejercito, Perú, teniendo como propósito el análisis de esta Gran unidad la misma que actualmente desarrolla operaciones y acciones militares en el ámbito de su responsabilidad y el marco del derecho contra grupos remanentes de sendero luminoso en el sector del VRAEM y como estas acciones impactan en la población para su acercamiento a las fuerzas del orden, las mismas que desde hace años viene con este problema, apoyar a las fuerzas del orden o a los grupos subversivos, además de algunos cárteles de la droga identificados que actúan en ese sector.

Para alcanzar este objetivo se realizó un trabajo de campo en el sector de responsabilidad de la brigada donde el autor de la investigación laboro los años, 2014, 2015 además de revisión bibliográfica que guarden relación con lo planteado, con respecto a la metodología se utilizó el enfoque cuantitativo, la encuesta como instrumento para levantar los datos y una muestra adecuada que permita responder las variables planteadas. (Delgado, 2017, p.45).

El autor llega a la conclusión que:
De los resultados obtenidos, se concluye que la adhesión de la población de manera total se puede lograr siempre cuando estas se sientan seguras de la protección constante de estas, sin embargo por el amplio sector de responsabilidad de la Brigada y los medios disponibles en cuanto a capacidades que se cuenta, no permite que se realicen sumado a las operaciones militares, acciones cívicas que son primordial en este tipo de escenarios, por lo tanto la parte logística es importante para la participación de la brigada.

Esta tesis se relaciona con la investigación, debido que para alcanzar los propósitos de la brigada se necesita de medios adecuados, esto basado en una doctrina de empleo que garantice la participación en un marco de derecho y con las garantías para el personal.

Morveli (2020) En la tesis titulada "Efectividad de las operaciones militares de la 33a Brigada de Infantería frente al narcotráfico en la convención - Cuzco, 2019", Escuela superior de Guerra del Ejercito, Perú, tuvo como propósito de determinar el nivel de capacidad operativa requerido para conducir operaciones en mejores condiciones, así como identificar la capacidad de inteligencia alcanzada y su relación frente al accionar del narcotráfico., considerando que la condición de efectividad en la 33ª Brigada de Infantería frente al narcotráfico (La Convención-Cuzco), se focalizó en identificar y definir bien quién es el adversario irregular en la zona, ya que, habiéndose contextualizado una simbiosis entre el terrorismo (lucha armada) y el narcotráfico (dinero ilícito), ambos aprovechan sus estructuras reticulares, generando acciones con mayor dinámica de crimen convergente.

Para alcanzar el propósito, "se realizó la revisión de la literatura que guarde relación con el tema de estudio, así como los planes que se dispone en el ámbito de su responsabilidad", la metodología utilizada es de tipo básica con enfoque cuantitativo, el instrumento utilizado fue la entrevista, el análisis documental siendo su muestra 74 personas, líderes con experiencia en el CE-Vraem (contraterrorismo narcotráfico). El autor llega a la conclusión que: Las operaciones militares que desarrolla la 33ª Brigada de infantería en la provincia de La Convención se desarrollan con medios limitados, no se cuenta con la capacidad operativa óptima para su ejecución, además se relaciona directamente con la capacidad de inteligencia que se requiere, pues esta contribuye en identificar las condiciones necesarias para el planeamiento y ejecución de las operaciones.

Esta tesis se relaciona con la investigación, en el sentido que proporciona un marco general con respecto a la capacidad operativa que actualmente cuentan las brigadas, con respecto a la actividad de inteligencia, se debe desarrollar permanentemente en todo en el sector de responsabilidad y que contribuye aun accionar más seguro y efectivo de las fuerzas de la 33ª Brigada de Infantería, esta actividad debe ser sumada al proceso de la doctrina con respecto al empleo de la GUC.

2.2 Bases Teóricas

Toda investigación debe tener un soporte doctrinario que guie el camino que estamos trazando, lógicamente esta debe estar alineada con los objetivos y el objeto de la investigación que se ha planteado.

Para definir conceptos respecto a las bases teóricas según los autores, Granada (1984) dice: "la teoría a porta en la investigación por cuanto constituye el punto de partida que sustenta la realidad planteada, donde en una investigación cualitativa el punto de partida lo constituye el carácter empírico". (p.82). Consecuente con eso Gómez (2012) dice "constituye el soporte del universo real de la investigación, es decir, los problemas y objetivos deben estar sustentados en documentos normativos, leyes, teorías que centran el propósito del investigador en el camino de la construcción del conocimiento" (p.34). En tal sentido, de acuerdo con el propósito de la investigación se desarrollaron las siguientes teorías:

1. Teoría de recursos y capacidades

Todas las organizaciones son diferentes en cuanto a su finalidad y propósito que cada una realiza en función al servicio que se brinda, sin embargo, el factor competitividad es el común denominador que se desarrolla en el interior después de haber evaluado el ambiente externo a través de herramientas metodológicas para cumplir con la sostenibilidad en el tiempo que le permita seguir desarrollándose como tal. Esta teoría permite

el análisis de la organización identificando fortalezas y debilidades para llevar a cabo estrategias de mejora en los servicios que brinda, siendo la calidad una de ellas.

El Ejército del Perú asumió la misión de la seguridad del eje energético poniendo a disposición sus unidades para cumplir con esta tarea critica debido al terreno y las características generales de la zona, donde actualmente se desarrollan operaciones militares para destruir a los delincuentes terroristas que aun operan en esta zona, la 33ª brigada de Infantería responsable del sector para cumplir eficientemente la tarea requiere de recursos apropiados que le permita generar capacidades en el cumplimiento de roles institucionales.

2. Definición de recursos y capacidades según esta teoria:

Recursos:

En una organización que aspira a ser competitiva en el mercado constituyen una fortaleza institucional, está formado por los activos sean estos tangibles o intangibles, en el Ejército del Perú, el personal que cuenta incluida la reserva, el equipamiento que disponen las unidades a nivel nacional, los planes que se desarrollan constituyen los recursos que de una manera articulada van a conseguir lograr los objetivos institucionales a corto, mediano y largo plazo.

Capacidades o competencias:

Deben desarrollarse articulados con el propósito de la organización, para el cumplimiento de los planes correspondientes se requiere tener capacidades que deben obtenerse con los recursos apropiados (personal, equipo, doctrina), los mismos que con el entrenamiento constante de la fuerza obtengan las competencias para actuar a través de acciones y operaciones militares en el cumplimiento de su misión.

Relación entre recursos y capacidades:

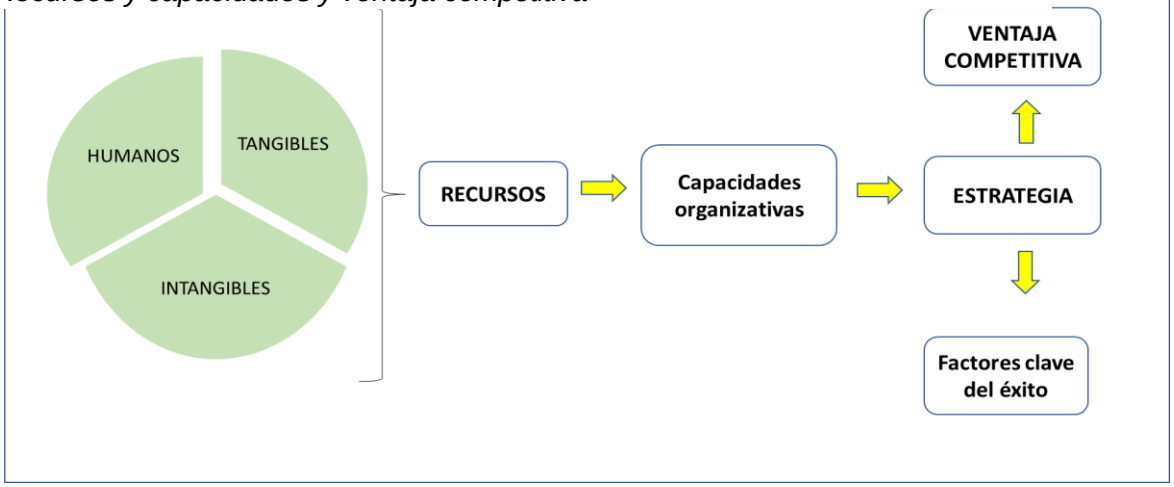
Toda organización para llevar a cabo sus procesos de manera eficiente debe cumplir con algunos principios que orientan y guían el rumbo de esta, los recursos constituyen el activo de una organización, adquiridos de manera tal que permita la competitividad a través de los procedimientos que realiza y que se plasma en las capacidades que desarrolla.

El Ejercito del Perú teniendo como base documentos normativos que orientan una fuerza totalmente preparada inicialmente al año 2034, elaboro el Plan de Transformación Institucional, en este se define los recursos que debe adquirir para lograr capacidades que le permita ser una institución eficiente al servicio de la población. no dejando de lado la soberanía y defensa nacional, en tal sentido, esta investigación aborda una arista de la organización que permita la adquisición de recursos a la institución.

> Según Hernández y Ibarra (2004) sostiene:
>
> La relación entre recursos y capacidades que existe en una organización constituye una fortaleza en la rutina organizativa, este binomio contribuye al desarrollo de las organizaciones, en ese sentido se debe buscar recursos adecuados que desarrollen capacidades y se constituyan en un factor de éxito de la organización, como producto de la relación funcional propia de los recursos y las capacidades. (p.67)
>
> En ese sentido, los recursos permiten generar una ventaja competitiva cuando estos se adquieren de manera elevada, es lo que debe siempre buscar una organización para lograr ser competitiva en el mercado, en el caso de una institución, lograr sus objetivos propuestos.

Figura 2

Recursos y capacidades y ventaja competitiva



Fuente. Elaboración del investigador

Decreto Supremo Nº 106-2017-PCM, que aprueba el Reglamento para la Identificación, Evaluación y Gestión de los Activos Críticos Nacionales- ACN.

Los activos críticos que posee una nación son constantemente amenazados sean por agentes internos como externos, cuando esto sucede el sector que se encuentra encargado de este activo critico gestiona los procedimientos que dan lugar a realizar la seguridad correspondiente con la finalidad de asegurar su continuidad, en tal sentido, la norma en el Perú indica que las Fuerzas Armadas previa autorización y publicación contribuyen a realizar las acciones para contrarrestar las amenazas, en el caso que afecte la seguridad nacional.

Según el MF 3.1 (2019) establece que:

> Las Fuerzas Armadas constituyen una fortaleza que se hace uso para la protección correspondiente de activos críticos, haciendo empleo de sus medios en coordinación y a solicitud del sector correspondiente realizada la autorización que emana del presidente de la República, en este contexto los ACN se encuentran debidamente protegidos de acuerdo a normas, las Fuerzas Armadas

se emplean según lo regulado por el MINDEF el cual dispone que el Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas actué a través de los institutos armados. (p. 45)

3. Plan de Transformación Institucional (PTI) 2020-2034

Constituye la ruta que debe seguir el Ejercito del Perú al 2034 para el desarrollo de la fuerza en base a capacidades para una participación adecuada según los nuevos roles y misiones particulares con orden en operaciones y acciones militares, el presente plan aporta el sustento teórico a la investigación pues contempla la creación de GUC modulares para actuar en roles particulares, actualmente la 33ª Brigada de Infantería viene realizando la labor de cuidado del eje energético, sin embargo aún no se ha desarrollado propuestas de mejora que permita migrar hacia una fuerza moderna en condiciones debe cumplir con los roles estratégicos.

Asimismo, la investigación se encuentra articulada con el PTI que norma la participación de la fuerza y documentos normativos del estado peruano con respecto a la seguridad de los activos críticos por parte de las fuerzas armadas.

Tabla 1

Alineamiento de los objetivos

Acción estratégica	Plan Estratégico de Desarrollo Nacional al 2021	Política Nacional de Seguridad y Defensa Nacional,	Plan de Transformación del Ejército del Perú	Directiva Nacional de Seguridad y Defensa Nacional para la protección de los Activos Críticos Nacionales - ACN
objetivos	Política de Estado N° 9 – Política de Seguridad Nacional.	Garantizar la soberanía, la independencia, la integridad territorial y la protección de los intereses nacionales.	OE 1-PESEM 2017-2021: Incrementar la capacidad militar de las Fuerzas Armadas.	Dispone al Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas, la elaboración de la documentación que corresponda para la protección de los ACN.

Fuente. Elaboración propia

Este documento de gestión y normativo elaborado en base al análisis prospectivo del entorno de acuerdo a las amenazas emergentes que ya se encuentran desarrollándose en el territorio nacional, aborda que para hacer frente a las amenazas detectadas e identificadas se necesita desarrolla una fuerza altamente preparada y entrenada a través del concepto de capacidades que permita cumplir con los principios de modularidad y adaptabilidad en el difícil ambiente operacional que representa el territorio peruano.

En ese sentido, surge "Concepto Fundamental de Empleo del Ejercito.", como una respuesta que a treves de la fuerza preparada y entrenada desarrolle las tareas y roles asignados.

4. Concepto fundamental de empleo del Ejército

Después de la evaluación e identificación de las amenazas que pueden afectar el ambiente operacional en un corto y mediano plazo, se

desarrolla el cómo se va a combatir, es decir la manera como se va a enfrentar estas amenazas, en este concepto se encuentra el diseño de la fuerza, a través de equipamiento y personal con capacidades adecuadas en el marco de una doctrina alineada con estas nuevas amenazas.

Uno de los roles asumidos institucionalmente mediante marco normativo es la seguridad del eje energético, contrarrestar amenazas que impidan su normal funcionamiento, pare ello la 33ª Brigada de Infantería quien se encuentra en este sector desde hace varios años combatiendo a los remanentes terroristas se e ha asignado tal responsabilidad, que necesita esta brigada para desarrollar su misión adecuadamente, que medios, que capacidades debe desarrollar el personal, cual es la doctrina que hace frente, cual es el marco normativo que permita desarrollar el propósito, surgen diferentes interrogantes que en la investigación se aborda para cumplir con el soporte teórico correspondiente , en tal sentido algunas preguntas que se deben desarrollar para poder cumplir con el propósito del concepto fundamental de empleo que se necesita son las siguientes:

- ¿Qué tipo de operaciones y acciones militares van a realizar las fuerzas de 33ª Brigada de Infantería?
- ¿Cuáles son las características, que debe disponer la fuerza para desarrollar la seguridad en el eje energético?
- ¿Cuál es el efecto final deseado?
- ¿Cuáles son las características del ambiente operacional que se va a actuar?
- ¿Con que magnitud se deba desarrollar cada acción u operación militar?

5. Capacidad operacional de sostenimiento

Tabla 2

Capacidad operacional de sostenimiento

Permite proporcionar de manera permanente y oportuna el apoyo de personal, logística, sanidad, movilización y de los recursos necesarios para alcanzar y mantener las capacidades de nuestras fuerzas. Garantizando el éxito de nuestras operaciones.)	Preparación de la fuerza	Permite a la fuerza terrestre alcanzar un nivel de educación, instrucción y entrenamiento adecuado, de modo que cumpla las misiones asignadas con eficacia y seguridad.
	Apoyo de personal	Permite gestionar y proveer a la fuerza terrestre los recursos humanos necesarios y de acuerdo a lo requerido.
	Apoyo logístico	Permite gestionar y proveer a la fuerza terrestre los recursos logísticos necesarios en el momento, lugar y cantidad adecuada según lo establecido en los cuadros de la organización de equipo.
	Movilización	Permite completar los recursos humanos y materiales de nuestras fuerzas, cubriendo las brechas de necesidades mediante el empadronamiento, llamamientos, entrenamientos y requisiciones que contribuyan en alcanzar las capacidades operativas y nivel de alistamiento deseado.
	Apoyo de sanidad	Permite la asistencia médica oportuna mediante la prevención de enfermedades, lesiones, diagnóstico, tratamiento, evacuación y hospitalización

- ***Fuente*. Elaboración propia**

6. Capacidades del Ejército según los nuevos roles estratégicos

A continuación, se sitúa la investigación en una de los cinco roes estratégicos que a partir del año 2016 fueron asignados a las Fuerzas Armadas y de allí se

deriva el cumplimiento de otras tareas con orden, en ese sentido, la investigación se coloca en la capacidad:

• Capacidad para asumir el control del orden interno

Según el MF 3-1 (2019) sostiene:

> El Ejército como parte de su planeamiento estratégico establece las tareas operacionales de acuerdo la magnitud de la fuerza que asegure la defensa nacional, entre ellas la protección de Activos Críticos, como fuentes de recursos en beneficio del estado, asimismo también se encuentran en ese rubro las zonas de extracción petrolera y plantas generadoras de energía; por cuanto la necesidad de funcionamiento continuo constituye un interés estratégico. (p. 56)

2.3 Términos Básicos:

1. Glosario de términos

a. Activo crítico Nacional (ACN):

Son todos aquellos recursos que se convierten en indispensables para poder desarrollar adecuadamente y permite un desarrollo económico y social adecuado, se encuentran identificados en el territorio nacional y constituyen tema de preocupación constante por asegurar el funcionamiento adecuado en beneficio de la población, para ello se han desarrollado políticas públicas que abordan esta problemática de resguardo en situaciones de emergencia, sea esta de tipo nacional e internacional, que garanticen un normal funcionamiento, estando facultado el gobierno de utilizar a las fuerzas armadas a la responsabilidad según sea el activo critico correspondiente.

b. Franja Territorial denominada "Eje Energético del CE-VRAEM":

Herramienta de análisis estratégico utilizada para evaluar la situación de una unidad o proyecto.

Constituye el recorrido del gas a través desde el Cuzco pasando por Ayacucho, Huancavelica, Ica y Lima, considerando una distancia de 5 km a cado lado de la tubería.

Figura 3

Sistema Nacional de transporte de gas natural en el Perú



Fuente: Osinergmin

c. Capacidad militar:

Según el MF 3.1-Operaciones y Acciones Terrestres Unificadas (2019) establece:

> Es la habilidad que resulta de integrar a una fuerza diferentes factores tales como recursos, doctrina etc. que permitan lograr el efecto deseado en un escenario y tiempo específico en los

niveles sea este estratégico, operacional o táctico, y que va a permitir realizar los distintos tipos de operaciones en la consecución de objetivos (p.5).

d. Capacidades fundamentales:

Según el MF 3-1 (2019) sostiene:

> Constituye el primer nivel de clasificación de las capacidades militares dentro de las Instituciones Armadas (IIAA), agrupan capacidades operacionales similares que, entre otros aspectos, tienen como finalidad la orientación sobre la magnitud de la fuerza para realizar operaciones y acciones militar para el cumplimiento de la misión asignada respecto a una fuerza. (p.67).

e. Capacidades operacionales:

Se derivan de las capacidades fundamentales, permiten a una organización militar diseñar la estructura y magnitud de su fuerza.

Tabla 4, ***Capacidades operacionales***

COMANDO Y CONTROL	MANDO Y PLANIFICACIÓN
	COOPERACIÓN CÍVICO MILITAR
	ACCION SICOLOGICA
	GUERRA PSICOLÓGICA
	PARTICIPACIÓN MULTISECTORIAL
	TELEMÁTICA
INTELIGENCIA	COLECCIÓN
	PROCESAMIENTO
	DIFUSION
	REONOCIMIENTO Y VIGILANCIA
	CONTRAINTELIGENCIA
MOVIMIENTO Y MANIOBRA	MANIOBRA
	COMBATE INDIVIDUAL
	MOVILIDAD Y CONTRAMOVILIDAD
	APOYO AL DESPLIEGUE
FUEGOS	APOYO DE FUEGOS
	ADQUISICION DE BLANCOS
	ATAQUE FISICO
PROTECCION	PROTECCION DE LA FUERZA
	RECLUSION Y REUBICACION DE PRISIONEROS DE GUERRA DETENIDOS
	PROTECION ANTIEREA
	PROTECCION CONTRA ACTIVOS CRITICOS
	PROTECCION CONTRA DISPOSITIVOS Y EXPLOSIVOS
	PROTECCIÓN CONTRA ARMAS NUCLEARES, BIOLÓGICAS, QUÍMICAS Y RADIOLÓGICAS
	BÚSQUEDA Y RESCATE DE PERSONAL Y MATERIA
	CIBERDEFENSA Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
	ATAQUE ELECTRÓNICO
	PROTECCIÓN ELECTRÓNICA
	PROTECCIÓN DEL ÁREA DE OPERACIONES
SOSTENIMIENTO	PREPARACIÓN DE LA FUERZA
	APOYO DE PERSONAL
	APOYO LOGÍSTICO
	MOVILIZACIÓN
	APOYO DE SANIDAD

Fuente. MF 3-1

f. Capacidades del Ejército y su articulación según los nuevos roles:

Tabla 5

Relación entre capacidades y roles estratégicos

CAPACIDADES DEL EJERCITO	NUEVOS ROLES ESTRATEGICOS
Capacidad para garantizar la independencia, soberanía e integridad territorial	Garantizar la independencia, soberanía e integridad territorial
Capacidad para asumir el control del orden interno	Participar en el orden interno
Capacidad para participar en la defensa civil	Participar en el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres
Capacidad para participar en el desarrollo socio-económico del país	Participar en el desarrollo nacional
Capacidad para tener presencia en el contexto internacional	Participar en la política exterior

CAPITULO III: DESARROLLO DEL TEMA

"APOYO DE SOSTENIMIENTO DE LA 33ª BRIGADA DE INFANTERÍA EN LA SEGURIDAD DEL EJE ENERGÉTICO, 2021"

3.1 Campo de aplicación:

El presente trabajo se desarrolla en el ámbito de las operaciones militares de apoyo a la seguridad de infraestructuras estratégicas ejecutadas por la **33.ª Brigada de Infantería del Ejército del Perú durante el año 2021**, específicamente en las acciones de sostenimiento orientadas a garantizar la continuidad de las operaciones de seguridad del eje energético.

El campo de aplicación comprende los procesos de abastecimiento, transporte, mantenimiento, sanidad y administración logística que permitieron sostener el despliegue de las unidades militares encargadas de la protección de instalaciones energéticas estratégicas. Asimismo, incluye la planificación, coordinación y ejecución de actividades de apoyo logístico desarrolladas por los órganos de sostenimiento de la brigada para asegurar el cumplimiento de la misión asignada.

Desde una perspectiva funcional, el trabajo se circunscribe al área de logística militar y sostenimiento operativo, constituyendo un análisis de las acciones realizadas para mantener la capacidad operativa de las fuerzas empeñadas en la seguridad del eje energético y contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales del Ejército del Perú.

3.2 Tipo de Aplicación:

El presente trabajo corresponde a una **aplicación de mejora**, orientada a optimizar el apoyo de sostenimiento de la 33.ª Brigada de Infantería durante las operaciones de seguridad del eje energético. La propuesta busca fortalecer los procesos de abastecimiento, transporte, mantenimiento y control

logístico, con la finalidad de incrementar la eficiencia operativa, la oportunidad en la atención de requerimientos y la capacidad de respuesta de las unidades comprometidas en el cumplimiento de la misión.

La aplicación se sitúa en el nivel táctico-operativo, pero con impacto institucional.

Táctico: Mejora la ejecución de patrullajes, vigilancia aérea y evaluación de daños en zonas de difícil acceso.

Operativo: Fortalece la capacidad del batallón para cumplir misiones de seguridad y apoyo a la población en coordinación con la 4.ª Brigada de Montaña.

Institucional: Contribuye a la modernización tecnológica del Ejército del Perú, alineándose con la Política de Defensa Nacional y el Libro Blanco de la Defensa (2016).

3.3 Diagnóstico

3.3.1 Diagnóstico de la situación actual en el BIM N° 33

Durante el año 2021, la 33.ª Brigada de Infantería participó en operaciones de seguridad orientadas a la protección del eje energético ubicado dentro de su jurisdicción, contribuyendo a garantizar la continuidad del funcionamiento de infraestructuras estratégicas de interés nacional. El cumplimiento de esta misión exigió el despliegue permanente de personal y medios militares en diversos sectores de responsabilidad, lo que incrementó significativamente las necesidades logísticas y administrativas de las unidades comprometidas.

La ejecución de estas operaciones se desarrolló en un contexto caracterizado por extensas áreas de responsabilidad, limitaciones en las vías de comunicación terrestre, restricciones presupuestales y elevados requerimientos de abastecimiento, factores que demandaron una adecuada organización del apoyo de sostenimiento para asegurar la continuidad operativa de las fuerzas desplegadas.

Situación del apoyo de sostenimiento

El análisis de la situación permitió identificar que el sostenimiento constituía un elemento crítico para garantizar el cumplimiento de la misión. Si bien la brigada contaba con capacidades logísticas básicas para atender las necesidades operacionales, se evidenciaron diversos factores que afectaban la eficiencia del apoyo proporcionado a las unidades destacadas.

Entre los principales aspectos identificados se encontraron:

- Incremento de los requerimientos de abastecimiento debido a la permanencia prolongada de las tropas en zonas de operación.
- Necesidad de optimizar los procesos de distribución de combustible, víveres y material logístico.
- Limitaciones en la disponibilidad de medios de transporte para el traslado oportuno de personal, equipos y suministros.
- Necesidad de fortalecer la coordinación logística entre el comando de brigada y las unidades subordinadas.
- Requerimiento de mejorar los mecanismos de control y seguimiento de los recursos asignados a las operaciones.

Estas condiciones generaban riesgos potenciales de retrasos en el abastecimiento, afectación de la movilidad y reducción de la capacidad de respuesta operativa

Identificación del problema

El principal problema identificado fue la necesidad de garantizar un apoyo de sostenimiento oportuno, continuo y eficiente para las unidades de la 33.ª Brigada de Infantería que participaban en la seguridad del eje energético, considerando las exigencias operacionales y las limitaciones logísticas existentes.

Dicha situación exigía una adecuada planificación, coordinación y ejecución de las funciones logísticas relacionadas con abastecimiento, transporte, mantenimiento, sanidad y administración de recursos.

Causas del problema

Entre las principales causas identificadas se encontraron:

- Ampliación de las áreas de despliegue operacional.
- Incremento de las demandas logísticas derivadas de la misión asignada.
- Limitaciones en la disponibilidad de recursos de transporte.
- Necesidad de fortalecer los mecanismos de coordinación entre los diferentes escalones logísticos.
- Dependencia de procesos administrativos para la asignación y distribución de recursos.

Efectos observados

De no atenderse adecuadamente estas condiciones, podían generarse los siguientes efectos:

- Retrasos en el abastecimiento de las unidades desplegadas.
- Disminución de la capacidad operativa de los destacamentos.
- Incremento de los costos logísticos.

- Mayor desgaste de equipos y vehículos.
- Afectación de la eficiencia de las operaciones de seguridad

Análisis FODA del apoyo de sostenimiento

Fortalezas

- Personal con experiencia en operaciones militares.
- Existencia de procedimientos logísticos establecidos.
- Capacidad de coordinación entre órganos de estado mayor.
- Disponibilidad de recursos organizacionales para el sostenimiento.

Oportunidades

- Empleo de tecnologías para el control logístico.
- Fortalecimiento de capacidades a través de capacitación especializada.
- Coordinación con instituciones públicas y privadas vinculadas al eje energético.
- Modernización progresiva de los procesos administrativos.

Debilidades

- Limitaciones de transporte para determinadas áreas operacionales.
- Procesos de abastecimiento sujetos a procedimientos administrativos.
- Insuficiente sistematización de información logística en tiempo real.
- Dependencia de recursos limitados para atender múltiples requerimientos simultáneos.

Amenazas

- Interrupción de vías de comunicación.
- Condiciones climáticas adversas.
- Incremento de requerimientos operacionales imprevistos.
- Posibles afectaciones a la infraestructura crítica protegida.

Diagnóstico final

Del análisis realizado se concluye que la seguridad del eje energético dependía en gran medida de la capacidad de sostenimiento de la 33.ª Brigada de Infantería. Si bien existían recursos y procedimientos que permitían cumplir la misión, resultaba necesario optimizar la planificación logística, fortalecer la coordinación entre las unidades involucradas y mejorar la gestión de los recursos disponibles para garantizar un apoyo eficiente y sostenido durante el desarrollo de las operaciones.

3.4 Propuesta de mejora

Denominación de la propuesta

"FORTALECIMIENTO DEL APOYO DE SOSTENIMIENTO DE LA 33.ª BRIGADA DE INFANTERÍA PARA OPTIMIZAR LAS OPERACIONES DE SEGURIDAD DEL EJE ENERGÉTICO".

1. Descripción de la propuesta

La propuesta consiste en implementar medidas orientadas a optimizar la planificación, coordinación, control y ejecución de las actividades de sostenimiento que respaldan las operaciones de seguridad del eje energético desarrolladas por la 33.ª Brigada de Infantería.

Esta propuesta busca fortalecer la capacidad logística de la brigada mediante la mejora de los procesos de abastecimiento, transporte, mantenimiento y control de recursos, permitiendo garantizar la oportunidad y continuidad del apoyo a las unidades desplegadas en el área de responsabilidad.

Asimismo, se plantea establecer procedimientos estandarizados de seguimiento logístico que faciliten la toma de decisiones por parte del comando y contribuyan a una administración más eficiente de los recursos disponibles.

2. Objetivo de la propuesta

Objetivo general

Fortalecer el apoyo de sostenimiento de la 33.ª Brigada de Infantería para garantizar la continuidad y eficiencia de las operaciones de seguridad del eje energético.

Objetivos específicos

- Mejorar la planificación de los requerimientos logísticos de las unidades participantes.
- Optimizar los procesos de abastecimiento y distribución de recursos.
- Fortalecer la coordinación entre los órganos de logística y las unidades operativas.
- Implementar mecanismos de control y seguimiento de los recursos asignados a las operaciones.
- Incrementar la disponibilidad operativa de vehículos y equipos mediante acciones preventivas de mantenimiento.

3. Componentes de la propuesta

Fortalecimiento del planeamiento logístico

Se propone la elaboración periódica de cuadros de necesidades logísticas que permitan anticipar los requerimientos de las unidades desplegadas en la protección del eje energético

- Las actividades comprenden:
    - Actualización permanente de requerimientos.
    - Priorización de necesidades críticas.
    - Elaboración de planes de abastecimiento.
    - Programación de recursos logísticos.

4. Optimización del sistema de abastecimiento

Se plantea mejorar los procedimientos relacionados con el suministro de recursos esenciales para las operaciones.

Acciones principales:

- Programación mensual de abastecimientos.
- Control de stocks de seguridad.
- Seguimiento permanente del consumo de recursos.
- Consolidación de requerimientos logísticos.

5. Fortalecimiento del transporte logístico

La propuesta considera mejorar la gestión de los medios de transporte mediante una adecuada programación de desplazamientos y cargas.

Acciones propuestas:

- Elaboración de cronogramas de transporte.
- Priorización de rutas logísticas.
- Control de consumo de combustible.
- Supervisión de la disponibilidad vehicular.

6. Implementación de control y seguimiento logístico

Se plantea establecer mecanismos de monitoreo que permitan verificar oportunamente el cumplimiento de las actividades de sostenimiento.

Estos mecanismos incluyen:

- Registro sistemático de abastecimientos.
- Control de entregas efectuadas.
- Seguimiento de requerimientos pendientes.
- Elaboración de reportes logísticos periódicos

7. Plan de implementación

Actividad	**Responsable**	**Periodo**
Diagnóstico de necesidades logísticas	Oficina de Logística S-4	Primer mes
Elaboración del plan de sostenimiento	Estado Mayor y Logística S-4	Primer mes
Implementación de controles logísticos	Oficina de Logística S-4	Segundo mes
Capacitación del personal responsable	Comando de Brigada S-1	Segundo mes
Evaluación de resultados	Estado Mayor	Trimestral

8. Recursos requeridos

Recursos humanos

- Oficiales de logística.
- Técnicos y suboficiales especialistas.
- Personal administrativo.
- Conductores y operadores de vehículos.

Recursos materiales

- Vehículos de transporte.
- Equipos de comunicación.
- Equipos informáticos.
- Materiales de oficina.
- Herramientas de mantenimiento.

Recursos financieros

Presupuesto destinado a:

- Abastecimiento logístico.
- Combustibles y lubricantes.
- Mantenimiento vehicular.
- Capacitación del personal.

9. Indicadores para evaluar la propuesta

Indicador	Fórmula	Meta
Atención de requerimientos logísticos	Requerimientos atendidos / requerimientos solicitados × 100	≥ 95 %
Disponibilidad operativa vehicular	Vehículos operativos / total de vehículos × 100	≥ 90 %
Oportunidad de abastecimiento	Entregas realizadas dentro del plazo / total de entregas × 100	≥ 95 %
Cumplimiento del plan logístico	Actividades ejecutadas / actividades programadas × 100	≥ 90 %
Reducción de incidencias logísticas	Incidencias registradas periodo actual / periodo anterior × 100	Reducir 20 %

10. Impacto esperado

La implementación de la propuesta permitirá:

- Incrementar la capacidad de sostenimiento de la 33.ª Brigada de Infantería.
- Mejorar la oportunidad en el abastecimiento de las unidades desplegadas.
- Reducir los riesgos de desabastecimiento durante las operaciones.
- Optimizar el empleo de los recursos logísticos disponibles.
- Incrementar la disponibilidad operativa de vehículos y equipos.
- Fortalecer la capacidad de respuesta de la brigada en la protección del eje energético.
- Contribuir al cumplimiento eficiente de las misiones asignadas por el comando operacional.

3.4.1 Fundamentación de la propuesta

La presente propuesta se fundamenta en la necesidad de garantizar un apoyo de sostenimiento eficiente y continuo a las unidades de la 33.ª Brigada de Infantería que participan en las operaciones de seguridad del eje energético. El sostenimiento constituye una función esencial de combate que permite asegurar la libertad de acción de la fuerza y mantener sus capacidades operativas durante el desarrollo de las operaciones militares.

La mejora de los procesos logísticos contribuirá a optimizar la gestión de recursos, fortalecer la coordinación institucional y aumentar la eficiencia operativa, generando condiciones favorables para el cumplimiento de la misión asignada y la protección de la infraestructura estratégica de interés nacional.

3.4.2. Implementación de la propuesta

Finalidad

Implementar acciones orientadas al fortalecimiento del apoyo de sostenimiento de la 33.ª Brigada de Infantería, mediante la optimización de los procesos de planificación, abastecimiento, transporte, mantenimiento y control logístico, con la finalidad de garantizar la continuidad de las operaciones de seguridad del eje energético.

Alcance

La implementación de la propuesta comprende a los órganos de apoyo administrativo, logístico y operacional de la 33.ª Brigada de Infantería, así como a las unidades subordinadas que participan en las operaciones de seguridad del eje energético.

Las acciones previstas involucran a los responsables de logística, abastecimiento, transporte, mantenimiento y administración de recursos, quienes intervienen directa o indirectamente en el sostenimiento de las operaciones.

Fases de implementación

Fase I: Planeamiento

Durante esta fase se realiza el análisis de la situación logística de la brigada, identificando necesidades, limitaciones y recursos disponibles para el cumplimiento de la misión.

Las actividades comprenden:

- Diagnóstico de la situación logística existente.
- Identificación de requerimientos operacionales.

- Elaboración de cuadros de necesidades.
- Priorización de recursos críticos.
- Formulación del Plan de Sostenimiento.

Tiempo estimado: 30 días.

Responsable: Estado Mayor y Sección de Logística.

Fase II: Organización y coordinación

En esta fase se establecen las responsabilidades institucionales y los mecanismos de coordinación necesarios para la ejecución del plan.

Las actividades incluyen:

- Designación de responsables.
- Conformación de equipos de trabajo.
- Coordinación con unidades subordinadas.
- Actualización de procedimientos internos.
- Difusión del plan de sostenimiento.

Tiempo estimado: 15 días.

Responsable: Comando de Brigada.

Fase III: Ejecución

Consiste en la puesta en práctica de las acciones previstas para mejorar la eficiencia del apoyo de sostenimiento.

Las actividades principales son:

a. Optimización del abastecimiento

- Implementar cronogramas de abastecimiento.
- Mantener niveles mínimos de stock.
- Consolidar requerimientos de las unidades.
- Supervisar la distribución de recursos.

b. Fortalecimiento del transporte

- Programar rutas logísticas.
- Priorizar el empleo de vehículos disponibles.
- Controlar el consumo de combustible.
- Supervisar el traslado de personal y materiales.

c. Mejora del mantenimiento

- Ejecutar programas de mantenimiento preventivo.
- Realizar inspecciones periódicas.
- Gestionar oportunamente los repuestos requeridos.
- Incrementar la disponibilidad operativa de vehículos.

d. Control logístico

- Implementar registros de abastecimiento.
- Actualizar inventarios periódicamente.
- Elaborar reportes de control.
- Supervisar el empleo de los recursos asignados.

Tiempo estimado: 90 días.

Responsables: Sección Logística y unidades subordinadas.

Fase IV: Evaluación y retroalimentación

Tiene como propósito verificar el cumplimiento de los objetivos propuestos y realizar los ajustes necesarios.

Las actividades comprenden:

- Evaluación de indicadores.
- Verificación de resultados alcanzados.
- Identificación de deficiencias.
- Implementación de medidas correctivas.
- Elaboración de informes de gestión.

Tiempo estimado: Permanente.

Responsable: Estado Mayor de la Brigada.

3.4.3. Recursos para la implementación

Recursos humanos

- Oficial de Logística de Brigada.
- Oficiales de unidades subordinadas.
- Técnicos especialistas en logística.
- Personal de mantenimiento.
- Conductores de vehículos militares.
- Personal administrativo.

Recursos materiales

- Vehículos de transporte.
- Equipos informáticos.
- Equipos de comunicación.
- Herramientas de mantenimiento.
- Materiales de oficina.
- Almacenes y depósitos logísticos.

Recursos financieros

Los recursos financieros serán gestionados dentro de las asignaciones presupuestales destinadas al sostenimiento operativo de la brigada, considerando gastos de combustible, mantenimiento, abastecimiento y capacitación del personal.

CONCLUSIONES

1. **Primera.** El apoyo de sostenimiento constituyó un factor determinante para el cumplimiento de las operaciones de seguridad del eje energético ejecutadas por la 33.ª Brigada de Infantería durante el año 2021, debido a que permitió garantizar la disponibilidad de recursos humanos, materiales y logísticos necesarios para mantener la capacidad operativa de las unidades desplegadas.

2. **Segunda.** El diagnóstico situacional evidenció que las principales limitaciones del sostenimiento estuvieron relacionadas con las exigencias propias del despliegue operacional, la necesidad de abastecimiento continuo, las restricciones en los medios de transporte y la necesidad de fortalecer los mecanismos de coordinación y control logístico para atender oportunamente los requerimientos de las unidades.

3. **Tercera.** Las actividades de planeamiento, abastecimiento, transporte, mantenimiento y control logístico desarrolladas durante las operaciones permitieron asegurar la continuidad del apoyo a las fuerzas desplegadas, contribuyendo de manera directa al cumplimiento de la misión asignada y a la protección de la infraestructura energética estratégica.

4. **Cuarta.** La experiencia obtenida durante las operaciones de seguridad del eje energético demostró que una adecuada planificación logística y una permanente coordinación entre los órganos de apoyo y las unidades operativas favorecen una gestión más eficiente de los recursos disponibles y reducen los riesgos de afectación a la capacidad operativa.

5. **Quinta.** La propuesta de fortalecimiento del apoyo de sostenimiento orientada a optimizar los procesos de planificación, abastecimiento, transporte, mantenimiento y control logístico constituye una alternativa viable para mejorar la capacidad de respuesta de la 33.ª Brigada de

Infantería frente a futuras operaciones de seguridad de infraestructura crítica.

6. **Sexta.** La implementación de mecanismos de seguimiento e indicadores de gestión permitirá evaluar permanentemente la eficacia de las actividades de sostenimiento, facilitando la toma de decisiones, la optimización de recursos y el mejoramiento continuo de las capacidades logísticas de la brigada.

7. **Séptima.** El fortalecimiento del sistema de sostenimiento contribuirá a incrementar la eficiencia operativa de la 33.ª Brigada de Infantería, garantizando mejores condiciones para el cumplimiento de las misiones asignadas y asegurando una mayor capacidad de protección de los activos estratégicos vinculados al eje energético nacional.

RECOMENDACIONES

1. **Primera.** En relación con la conclusión que determina que el apoyo de sostenimiento fue un factor decisivo para el cumplimiento de las operaciones de seguridad del eje energético, se recomienda que la 33.ª Brigada de Infantería continúe fortaleciendo sus capacidades logísticas mediante una adecuada asignación de recursos humanos, materiales y financieros que garanticen el sostenimiento permanente de las unidades desplegadas.

2. **Segunda.** Considerando que el diagnóstico situacional evidenció limitaciones en abastecimiento, transporte y coordinación logística, se recomienda optimizar los procedimientos de gestión de recursos mediante una planificación anticipada de requerimientos y una mejor articulación entre los órganos responsables del sostenimiento.

3. **Tercera.** En atención a que las actividades de planeamiento, abastecimiento, transporte, mantenimiento y control logístico contribuyeron al cumplimiento de la misión, se recomienda institucionalizar buenas prácticas logísticas que permitan mantener la continuidad y eficiencia de estos procesos en futuras operaciones.

4. **Cuarta.** Dado que se comprobó que la planificación logística y la coordinación permanente favorecen una gestión eficiente de los recursos, se recomienda fortalecer los mecanismos de coordinación entre el Estado Mayor, los órganos de logística y las unidades subordinadas, mediante reuniones periódicas de seguimiento y control de las actividades de sostenimiento.

5. **Quinta.** Considerando que la propuesta de fortalecimiento del apoyo de sostenimiento constituye una alternativa viable para mejorar la capacidad de respuesta logística, se recomienda su implementación progresiva en la

33.ª Brigada de Infantería, priorizando las acciones relacionadas con abastecimiento, transporte, mantenimiento y control de recursos.

6. **Sexta.** En relación con la necesidad de evaluar permanentemente la eficacia de las actividades de sostenimiento, se recomienda establecer indicadores de gestión logística que permitan medir el cumplimiento de objetivos, identificar deficiencias y adoptar acciones correctivas oportunas.

7. **Séptima.** Teniendo en cuenta que el fortalecimiento del sistema de sostenimiento contribuye al incremento de la eficiencia operativa y al cumplimiento de las misiones asignadas, se recomienda promover la mejora continua de los procesos logísticos mediante programas de capacitación, actualización doctrinaria y empleo de herramientas tecnológicas para el control y seguimiento de los recursos disponibles.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

Bell, J. (2002). *Como Hacer Mi Primer trabajo de Investigacion, Guia para investigadores en educacion y ciencias sociales.* Barcelona, España: Gedisa.

Cisterna, F. (2005). CATEGORIZACIÓN Y TRIANGULACIÓN COMO PROCESOS DE VALIDACIÓN DEL CONOCIMIENTO EN INVESTIGACIÓN CUALITATIVA. *Departamento de Ciencias de la Educación, Facultad de Educación y Humanidades. Universidad del Bío-Bío, Chillán, 14*, 63.

Cisterna, F. (2007). *Manual de Metodologia de la Investigacion Cualitativa para Educacion y Ciencias Sociales.* Biobio: Loredo.

De las Casas, J., Sanchez, Roly, & Castillo, H. (2019). *Capacidades de la 35a Brigada de Selva para la protección del Medio Ambiente y su Relación con el Desarrollo Sostenible en su Ámbito de Responsabilidad.* Escuela Superior de Guerra del Ejercito, Lima, Peru.

Delgado, V. (2017). *OPTIMIZACIÓN DE LAS ACCIONES MILITARES DE LA 2ª BRIGADA DE INFANTERÍA Y SU IMPACTO EN LA ADHESIÓN DE LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA DE HUANTA. AYACUCHO – 2017.* Instituto Cientifico y Tecnologico del Ejercito, Lima, Peru.

Ejercito, Comando de Educacion y Doctrina del. (2019). *Operaciones y Acciones Terrestres Unificadas.* Lima, Peru.

Galfre, J. C. (2011). Gestion estrategica y Desarrollo de las Fronteras Vivas en el Peru. *Tesis de Post Grado.* Centro de altos Estudios Nacionales, Lima.

Gamarra, C., Kuan, M., & Guerra, J. (2015). *Mejoramiento de las Capacidades de una Brigada del Ejército en Guarnición y Generación de Valor Publico.* Universidad del Pacifico, Lima.

Gayou, J. L. (2009). *Como hacer investigacion cualitativa. Fundamentos y Metodologia.* Mexico: Paidos mexicana SA.

Granada, H. (1984). *La Teoria, su estructura e importancia en la investigacion cientifica. Revista de Psicologia.* Obtenido de http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/psicologia/article/view/4494

Hernandez, J., & Ibarra, S. (2013). La teoria de los Recursos y Capacidades. Un Enfoque actual en la estrategia empresarial. *Vision Universitaria*, 23-24.

Hernandez, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodologia de la Investigacion, Las rutas cuantitativa, cualtativa y mixta* (Vol. 8va edicion). Celaya, Mexico: McGRAW-HILL INTERAMERICANA EDITORES, S.A. de C. V.

Hernandez, R., Fernandez, C., & Baptista, P. (2010). *Metodologia de la Investigacion.* Mexico: Editorial Mexicana.

Izcara, S. (2014). *Manual de Investigacion Cualitativa.* Colonia del Carmen, Mexico: Fontamara.

Montero, L. (2020). *EL EJÉRCITO NACIONAL:200 AÑOS DE TRANSFORMACIONES Y RETOS.* Bogota, Colombia: Escuela Sperior de Guerra.

Morveli, M., & Medina, J. (2020). *Efectividad de las operaciones militares de la 33a Brigada de Infantería frente al narcotráfico en la convención - Cuzco, 2019.* Escuela Superior de Guerra del Ejercito, Lima, Peru.

Palomino, Peña, Zevallos, & Orizano. (2015). *Metodologia de la Investigacion.* Lima: San Marcos.

Poder Ejecutivo. (09 de diciembre de 2012). Ley Ejercito del Peru. Lima, Peru.

Porto, L., & Ruiz, J. (2014). Los Grupos de Discusion. En Saenz.K, Tamez.G, & (Cord), *Metodos y Tecnicas Cualitativas y Cuantitativas Aplicables a la Investigacion en Ciencias Sociales* (págs. 254-271). Monterrey: Tirant Humanidades.

Quicaño, C., Ramos, C., & Rengifo, P. (2017). *LINEAMIENTOS PARA LA MEJORA DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL EJÉRCITO 2018-2020, ENFOCADO EN LA MODERNIZACIÓN DE SU FUERZA OPERATIVA.* Universidad del Pacifico, Lima, Peru.

Quintana, C., Kuan, M., & Guerra, J. (2015). *Mejoramiento de las Capacidades de una Brigada del Ejercito en Guarnicion y generacion de Valor Publico.* Universidad del PAcifico, Lima, Perú.

Romero, C. (2017). *Empleo de la Brigada de Selva N° 26, Frente a la lucha guerrillera y el Narcotráfico en el sector de Leticia.* Escuela Superior de Guerra -Rafael Reyes Prieto-Colombia, Medellin, Peru.

Saenz, K., & Rodriguez, K. (2014). Habilidades Investigativas. En K. Saenz, & G. (. Tamez, *Metodos y Tecnicas Culitativas y Cuantitativas Aplicables a la Investigacion en Ciencias Sociales* (págs. 86-95). Monterrey: Tirant Humanidades.

Trujillo, A., Naranjo, M., Lomas, K., & Merlo, M. (2019). *Investigacion Cualitativa, Epistemologia, Consentimiento Informado, Entrevistas en Profundidad.* Ibarra: Universidad Tecnica del Norte.

Vargas, X. (2011). *Como Hacer Investigacion Cualitativa.* Jalisco: Exteta.SAC.

Vargas, Z. (2009). La Investigacion Aplicada: Una forma de conocer las realidades con evidencia cientifica. *Revista Educacion de la Universidad de Coata Rica*, 155-165.

Villanueva, J. (2018). *Capacidad de Respuesta de la 6ª Brigada de Fuerzas Especiales del Ejército en apoyo a la protección del medio ambiente. Tarata-2017.* Instituto Cientifico y Tecnologico del Ejercito, Lima, Peru.

Anexo 01: Foja de Servicios

ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS CORONEL FRANCISCO BOLOGNESI



"Alma Mater del Ejército del Perú"

ANEXO 01: INFORME PROFESIONAL PARA OPTAR

EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN CIENCIAS MILITARES

1. DATOS PERSONALES:

1.01	Apellidos y Nombres	MEDINA MURILLO JOSÉ LUIS
1.02	Grado y Arma / Servicio	CRL INF
1.03	Situación Militar	RETIRO
1.04	CIP	117105400
1.05	DNI	43292980
1.06	Celular	996 286 087
1.07	Correo Electrónico	

2. ESTUDIOS EN LA ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS:

2.01	Fecha_ ingreso de la EMCH	1 de abril de 1990
2.02	Fecha_ egreso EMCH	31 de diciembre de 1993
2.04	Fecha de alta como Oficial	1 de enero de 1994
2.05	Años_ experiencia de Oficial	34 años 10 meses
2.06	Idiomas	INGLES AVANZADO

3. SERVICIOS PRESTADOS EN EL EJÉRCITO

Nº	Año	Lugar	Unidad / Dependencia	Puesto Desempeñado
3.01	1994	PAMPA CANGALLO	BCS N° 34	CMDTE SECC
3.02	1995	PAMPA CANGALLO	BCS N° 34	JEFE BCS
3.03	1996	RÍMAC	BTQ N° 232	CMDTE SECC TQS
3.04	1997	ANCON	ESC BLIND	ALUMNO
3.05	1997	RIMAC	BTQ N° 232	CMDTE SECC
3.06	1998	CHORRILLOS	ETE	CMDTE SECC
3.07	1998	CHORRILLOS	ESC INF	ALUMNO
3.08	1999	CHORRILLOS	ETE	INSTRUCTOR
3.09	2000	CACHICADAN	BIM N° 323	CMDTE CIA
3.10	2000	PATAZ	BIM N° 323	CMDTE CIA
3.11	2000	OTUZCO	BIM N° 323	CMDTE CIA
3.12	2000	HUAMACHUCO	BIM N° 323	CMDTE CIA
3.13	2001	CABANA	BIM N° 321	JEFE SECC MORT
3.14	2002	SAN BORJA	BPM N° 505	CMDTE CIA
3.15	2002	CHORRILLOS	ESC INF	ALUMNO
3.16	2003	SAN BORJA	BOPE	CMDTE CIA
3.17	2004-05	RIMAC	CIA PM N° 18	CMDTE CIA
3.18	2006	RIMAC	BCS N° 77	EJECUTIVO/S-3
3.19	2007	CHORRILLOS	ESGE	ALUMNO CCEM

3.20	2008	LIMA CERCADO	CCFFA	ALUMNO CEMC
3.21	2009	SAN BORJA	SJAO	JEFE DE SECC
3.22	2010-11	MIRAFLORES	BIB N° 57	CMDTE UNIDAD
3.23	2012	LIMA CERCADO	MINDEF	JEFE DPTO
3.24	2012	CHORRILLOS	ESC INTLG	ALUMNO
3.25	2012	LIMA CERCADO	MINDEF	JEFE DPTO
3.26	2013	LIMA CERCADO	MINDEF	OFL EM
3.27	2014	CHORRILLOS	ESGE	INSTRUCTOR
3.28	2015	KITENI	CG 33ª BRIG INF	JEFE SECC PERS
3.29	2016	KITENI	CG 33ª BRIG INF	OFL DE EM
3.30	2017	CHORRILLOS	ETE-IESTPE	SUB-DIRECTOR
3.31	2018	CHORRILLOS	ETE-IESTPE	OFL DE EM
3.32	2019	CHORRILLOS	ETE-IESTPE	SUB-DIRECTOR
3.33	2020	SAN BORJA	SJATSO	JEFE DATSO
3.34	2021	VENECIA	PCA 33 BRIG INF	INSPECTOR
3.35	2022	CHORRILLOS	CAEN	ALUMNOO
3.36	2023	SAN BORJA	IGE	SECRETARIO
3.37	2024	SAN BORJA	IGE	OFL DE EM

4. ESTUDIOS EN EL EJÉRCITO DEL PERÚ

Nº	Año	Dependencia y Período	Denominación	Diploma / Certificación
4.01	1997	ESCUELA DE BLINDADOS	CURSO BÁSICO DE BLINDADOS	CERTIFICADO
4.02	1998	ESCUELA DE INFANTERÍA	CURSO BÁSICO	CERTIFICADO
4.03	2002	ESCUELA DE INFANTERÍA	CURSO AVANZADO	CERTIFICADO

5. ESTUDIOS DE NIVEL UNIVERSITARIO

Nº	Año	Universidad y Período	Grado – Título
5.01	1994	Escuela Militar de Chorrillos (1 de abril de 2006/31 de diciembre de 2009)	Bachiller
5.02	2006	Bachiller en educación superior	Bachiller
5.03	2006	Licenciado en educación superior	Licenciado
5.04	2007	Escuela Superior de Guerra del Ejército	Magister
5.05	2008	Escuela Conjunta de las Fuerzas Armadas	Magister

6. ESTUDIOS DE POSTGRADO UNIVERSITARIO

Nº	Año	Universidad y Período	Grado
5.01	2022	Centro de Altos Estudios Nacionales, Escuela de Posgrado	Magister

7. ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN

Nº	Año	Universidad y Período	Bachiller – Licenciado
5.01			
5.02			

MEDINA MURILLO JOSE LUIS

CRL Inf (r)

NA: 117105400

RESERVADO

FOJA DE SERVICIOS

COPERE
122762900
31 DIC 2024

DATOS GENERALES

DNI	:	43292980	PROMOCION	:	01-ENE-1994
C.I.P.	:	117105400	PROCEDENCIA	:	EMCH-NATO
GRADO Y ARMA/ESPEC.	:	CRL INF	SIT. MILITAR	:	ACTIVIDAD
APELLIDOS Y NOMBRES		MEDINA MURILLO JOSE LUIS			



1. Tiempo Real y Efectivo

INICIO			TERMINO			GRADO	UNIDAD	MODALIDAD	GUARNICION	DIAS LABORADOS
DIA	MES	AÑO	DIA	MES	AÑO					
01	ENE	1994	31	DIC	1994	STTE	BCS N. 34	SUB DIR MOVILIZACION	PAMPA CANGALLO	365 Dias
01	ENE	1995	31	DIC	1995	STTE	BCS N. 34	JEFE DE BASE CONTRA GUERRILLA	PAMPA CANGALLO	365 Dias
01	ENE	1996	31	DIC	1996	STTE	BTQ N. 232	CMDTE SECC TQS MEDIANOS	RIMAC	366 Dias
01	ENE	1997	30	JUN	1997	TTE	ESC BLIND	ALUMNO	ANCON	181 Dias
01	JUL	1997	31	DIC	1997	TTE	BTQ N. 232	CMDTE SECC	RIMAC	184 Dias
01	ENE	1998	15	SEP	1998	TTE	E T E	CMDTE SECC	CHORRILLOS	258 Dias
16	SEP	1998	31	DIC	1998	TTE	ESC INF	ALUMNO CURSO BASICO	CHORRILLOS	107 Dias
01	ENE	1999	31	DIC	1999	TTE	E T E	INSTRUCTOR	CHORRILLOS	365 Dias
01	ENE	2000	31	MAR	2000	CAP	BTN I M N.323	CMDTE CIA	CACHICADAN	91 Dias
01	ABR	2000	30	JUN	2000	CAP	BTN I M N.323	CMDTE CIA	PATAZ	91 Dias
01	JUL	2000	30	SEP	2000	CAP	BTN I M N.323	CMDTE CIA	OTUZCO	92 Dias
01	OCT	2000	31	DIC	2000	CAP	BTN I M N.323	CMDTE CIA	HUAMACHUCO	92 Dias
01	ENE	2001	31	DIC	2001	CAP	BTN I M N.321	JEFE SECC MORTEROS	CABANA	365 Dias
01	ENE	2002	31	JUL	2002	CAP	BTN PM N. 505	CMDTE CIA	SAN BORJA	212 Dias
01	AGO	2002	31	DIC	2002	CAP	ESC INF	ALUMNO CURSO AVANZADO	CHORRILLOS	153 Dias
01	ENE	2003	31	DIC	2003	CAP	BOPE	CMDTE CIA	SAN BORJA	365 Dias
01	ENE	2004	31	DIC	2004	CAP	CIA PM N. 18	CMDTE CIA	RIMAC	366 Dias
01	ENE	2005	31	DIC	2005	CAP	CIA PM N. 18	CMDTE PEQUEÑA UNIDAD	RIMAC	365 Dias
01	ENE	2006	31	DIC	2006	MY	BCS N. 77	EJECUTIVO / S-3	RIMAC	365 Dias
01	ENE	2007	31	DIC	2007	MY	ESGE - EPG	ALUMNO CCEM	CHORRILLOS	365 Dias
01	ENE	2008	31	DIC	2008	MY	CCFA	ALUMNO CURSO EM CONJUNTO	LIMA CERCADO	366 Dias
01	ENE	2009	31	DIC	2009	MY	SJAO	JEFE DE SECCION	SAN BORJA	365 Dias
01	ENE	2010	31	DIC	2010	TTE CRL	BIB N. 57	CMDTE UNIDAD	MIRAFLORES	365 Dias
01	ENE	2011	31	DIC	2011	TTE CRL	BIB N. 57	CMDTE UNIDAD	MIRAFLORES	365 Dias
01	ENE	2012	30	JUN	2012	TTE CRL	MINDEF	JEFE DE DEPARTAMENTO	LIMA CERCADO	182 Dias
01	JUL	2012	31	OCT	2012	TTE CRL	ESC INTEL EJTO	ALUMNO	CHORRILLOS	123 Dias
01	NOV	2012	31	DIC	2012	TTE CRL	MINDEF	JEFE DE DEPARTAMENTO	LIMA CERCADO	61 Dias
01	ENE	2013	31	DIC	2013	TTE CRL	MINDEF	OFICIAL EM	LIMA CERCADO	365 Dias
01	ENE	2014	31	DIC	2014	TTE CRL	ESGE - EPG	INSTRUCTOR	CHORRILLOS	365 Dias
01	ENE	2015	31	DIC	2015	TTE CRL	CG 33A BRIG INF	JEFE SECC PERSONAL	KITENI	365 Dias
01	ENE	2016	31	DIC	2016	TTE CRL	CG 33A BRIG INF	OFICIAL EM	KITENI	366 Dias
01	ENE	2017	31	DIC	2017	TTE CRL	ETE - IESTPE	SUB DIRECTOR	CHORRILLOS	365 Dias
01	ENE	2018	31	DIC	2018	TTE CRL	ETE - IESTPE	OFICIAL EM	CHORRILLOS	365 Dias
01	ENE	2019	31	DIC	2019	TTE CRL	ETE - IESTPE	SUB DIRECTOR ETE	CHORRILLOS	365 Dias
01	ENE	2020	31	DIC	2020	CRL	SJATSO	JEFE DATSO	SAN BORJA	366 Dias
01	ENE	2021	31	DIC	2021	CRL	PCA 33A BRIG INF	INSPECTOR	VENECIA	365 Dias
01	ENE	2022	31	DIC	2022	CRL	CAEN	ALUMNO	CHORRILLOS	365 Dias
01	ENE	2023	31	DIC	2023	CRL	IGE	SECRETARIO	SAN BORJA	365 Dias
01	ENE	2024	31	DIC	2024	CRL	IGE	OFICIAL DE EM	SAN BORJA	366 Dias
SUB TOTAL TIEMPO REAL Y EFECTIVO COMO OFICIAL										31 años 00 meses 00 dias

2. Otros servicios

INICIO			TERMINO			MODALIDAD	GUARNICION	DIAS LABORADOS
DIA	MES	AÑO	DIA	MES	AÑO			
01	MAR	1990	31	DIC	1993	FORMACION ESCUELA	CHORRILLOS	1402 Dias
SUB TOTAL OTROS SERVICIOS								3 años 10 meses 0 dias

3. Tiempo total de servicios reconocidos para efectos pensionables

DESCRIPCIÓN	
1. TIEMPO REAL Y EFECTIVO COMO OFICIAL	31 años 00 meses 00 dias
2. OTROS SERVICIOS	3 años 10 meses 00 dias
TIEMPO TOTAL RECONOCIDO AL 31/12/2024	34 años 10 meses 00 dias

SUB JEFATURA DE ADMINISTRACIÓN DE OFICIALES - DACOINF -

0-22359177-0+
PABLO EDUARDO SÁNCHEZ MERCADO
CRL INF
Jefe DACO de Infantería

Observaciones

01/01/2025 - RETIRO / RENOVACION

- ESTE DOCUMENTO SOLO TIENE VALOR INFORMATIVO, PARA USO EXCLUSIVAMENTE INSTITUCIONAL, POR LO TANTO, CARECE DE VALOR PARA TRÁMITES ADMINISTRATIVOS, LEGALES, JUDICIALES U OTROS.
- LOS ADMINISTRADORES SON RESPONSABLES DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN.

RESERVADO