

ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS “CORONEL FRANCISCO BOLOGNESI”



**INFORME DE EXPERIENCIA PROFESIONAL PARA OPTAR
EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN CIENCIAS
MILITARES CON MENCIÓN EN ADMINISTRACIÓN**

**“Fortaleciendo la integridad institucional:
Lecciones de control interno y anticorrupción en la
Quinta División de Ejército”**

AUTOR:

Bach Rodas Soto Ismael Leonidas

LIMA –PERÚ

2023

NOMBRE DEL TRABAJO

INFORME EXPERIENCIA LABORAL 17
FE
B 2024.pdf

AUTOR

RODAS

**RECUENTO DE
PALABRAS**

5245 Words

RECUENTO DE CARACTERES

32099 Characters

**RECUENTO DE
PÁGINAS**

25 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

686.3KB

FECHA DE ENTREGA

Feb 27, 2024 3:39 PM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Feb 27, 2024 3:39 PM GMT-5

● **13% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- **13% Base de datos de Internet**
- **0% Base de datos de publicaciones**
- **Base de datos de Crossref**
- **Base de datos de contenido publicado de Crossref**
- **4% Base de datos de trabajos entregados**

● **Excluir del Reporte de Similitud**

- **Material bibliográfico**
- **Material citado**
- **Coincidencia baja (menos de 10 palabras)**

Página del Jurado

Mg Freddy Gamaniel Romaní Allende
REVISOR

Luis Herrera Ipenza
My EP
JEFE DEL DINVEST

Dedicatoria

A Dios, a mi familia, a mi esposa e
quienes me cuidan y protegen

Agradecimiento

A mi alma mater la Escuela Militar de Chorrillos y al Ministerio de Defensa quienes forman a los defensores de la patria.

Declaratoria de autenticidad

Yo, Rodas Soto Ismael Leónidas, identificado con D.N.I. 08521026, domiciliado en: Chorrillos; con grado de Coronel del arma de Infantería formado en la ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS, autor del trabajo de Experiencia Profesional: "Fortaleciendo la Integridad Institucional: Lecciones de Control Interno y Anticorrupción en la Quinta División de Ejército" para optar el título en Licenciado en Ciencias Militares, declaro que:

- El trabajo de Experiencia Profesional es de mi propia autoría y experiencia.
- He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas.
- El presente trabajo de Experiencia Profesional no ha sido plagiado, ni auto plagiado; es decir, no ha sido publicado, ni presentado, anteriormente, para obtener algún grado académico o título profesional.
- Los datos presentados son reales, no habiendo sido falseados, ni duplicados, ni copiados y, por tanto, las conclusiones, que se presentan, se infieren de la realidad asumida como experiencia y tema del presente trabajo.
- De identificarse, fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de estas acciones se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente en la Escuela Militar de Chorrillos, del Ejército del Perú y la Ley Universitaria 30220.

RODAS SOTO ISMAEL LEÓNIDAS
DNI: 08521026

Presentación

En estricto cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Reglamento de Grados y Títulos de la Escuela Militar de Chorrillos "CFB", someto a la consideración de la Institución mi trabajo titulado "Fortaleciendo la integridad institucional: lecciones de control interno y anticorrupción en la Quinta División de Ejército", como parte de mi proceso para obtener el título de licenciado en Ciencias Militares a través de la modalidad de Titulación por Experiencia Profesional. La Introducción del documento aborda detalladamente mi experiencia laboral acumulada durante mi trayectoria militar, resaltando funciones desempeñadas, puestos ocupados, responsabilidades asumidas y logros obtenidos. Se enfatiza la relevancia personal de estas vivencias y su contribución sustancial a la resolución de problemáticas observadas, haciendo hincapié en la importancia de compartir estas experiencias para influir en la doctrina militar de las generaciones futuras.

Los antecedentes contextualizan la situación objeto de estudio, haciendo referencia a la doctrina, reglamentos y estudios previos que sirvieron como base durante mi servicio militar. Estos conocimientos adquiridos a lo largo de mi formación se erigen como fundamentos esenciales para abordar de manera sistemática la situación problemática detallada en el trabajo. La sección dedicada a la situación presenta una síntesis que incluye el lugar y las circunstancias que motivaron la experiencia en cuestión. Se detallan las acciones, decisiones, planes y controles implementados para enfrentar la problemática, fundamentando estas medidas con referencias necesarias desde el punto de vista administrativo y de acción.

El análisis resalta la importancia de mi experiencia profesional, subrayando su contribución a la mejora de la estrategia, táctica y desarrollo administrativo o de acción, según corresponda al ámbito militar. Las conclusiones condensan los aspectos más relevantes de la situación y del análisis, proporcionando una síntesis integral.

En las recomendaciones, se proponen acciones específicas derivadas de la experiencia, destinadas a mejorar la doctrina de la Escuela Militar de Chorrillos "CFB", abarcando aspectos administrativos, estratégicos y otros relevantes.

Índice

Caratula	i
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
I. INTRODUCCIÓN	8
II. ANTECEDENTES	10
III. SITUACIÓN	17
IV. ANÁLISIS	20
V. CONCLUSIONES	22
VI. RECOMENDACIONES	23

I. INTRODUCCIÓN

Soy el Coronel de Infantería Ismael Leónidas Rodas Soto, egresado de la Escuela Militar de Chorrillos "Coronel Francisco Bolognesi" en el año 1989. Con una trayectoria de 33 años en el Ejército del Perú, he tenido el privilegio de desempeñar diversas funciones y ocupar distintos puestos que han forjado mi experiencia profesional.

A lo largo de mi carrera, he tenido la oportunidad de contribuir al desarrollo y fortalecimiento de la institución, enfrentando desafíos y asumiendo responsabilidades en diversos contextos. Desde mi ingreso como oficial en 1989 hasta el presente año 2022, he ocupado roles destacados que abarcan áreas estratégicas y operativas del Ejército.

Mis servicios prestados incluyen funciones como Jefe de Unidad en la 6ta Brigada de Selva, Director del Hospital Militar en Piura, participación en el Centro de Altos Estudios Nacionales (CAEN), y Jefe de Departamento de Logística en la Quinta División de Ejército en Iquitos, entre otros.

Destaco mi participación en el Estado Mayor y la Inspectoría, donde he liderado departamentos cruciales, como Control Interno y Anticorrupción, Prebostazgo, y Bienestar y Casas de Servicio, demostrando mi capacidad de gestión y liderazgo en diferentes áreas.

Entre todas estas experiencias, destaco la etapa en la que ejercí como Jefe del Departamento de Control Interno y Anticorrupción en 2020 en COEDE/Inspectoría, Chorrillos. Durante este periodo, tuve la oportunidad de no solo aplicar medidas preventivas contra la corrupción sino también de impartir cursos especializados sobre control interno. Estos aprendizajes fueron cruciales y se convirtieron en el punto de partida para una experiencia aún más significativa en 2022, cuando asumí el cargo de Jefe del Departamento de Logística en la Quinta División de Ejército, Iquitos.

La experiencia en Control Interno y Anticorrupción en 2020 me proporcionó las herramientas necesarias para identificar y abordar

proactivamente situaciones de riesgo en el ámbito logístico. La aplicación práctica de estos conocimientos resultó en la implementación de talleres y medidas preventivas que fortalecieron la integridad y la eficacia en la gestión de recursos logísticos.

Así, es precisamente de esta experiencia del año 2020, centrada en el control interno y la prevención de la corrupción, que trata mi informe reseña motivo del presente trabajo. A través de un análisis detallado, compartiré cómo estos aprendizajes han influido en mi desempeño y en la doctrina del instituto, contribuyendo a la gestión integral de riesgos en entornos logísticos militares. Este informe representa no solo mi dedicación al servicio militar sino también mi compromiso con la ética, la transparencia y la mejora continua en el seno de nuestras fuerzas armadas.

II. ANTECEDENTES

Durante mi formación en la Escuela Militar de Chorrillos, se nos proporcionó una base sólida en los reglamentos y directivas relacionadas con el control interno y la lucha contra la corrupción. Específicamente, las pautas establecidas en manuales de ética militar y documentos normativos emitidos por el Ejército del Perú han sido esenciales en la comprensión de los principios y deberes que rigen nuestras acciones.

Algunos antecedentes que pueden reflejar este tema en el ámbito militar, en el contexto nacional son:

Espejo (2022) realizó un estudio sobre el control interno en el ejército, el propósito principal fue proponer tácticas de control interno para optimizar los procesos de contrataciones y adquisiciones de bienes y servicios dentro de la Brigada. Este estudio adoptó un enfoque aplicado de investigación y diseño no experimental, involucrando una entrevista detallada de 12 preguntas al jefe de control interno para evaluar la situación actual del control interno.

Además, se aplicó un cuestionario de 12 ítems a los 96 trabajadores para medir su percepción sobre el desarrollo de las contrataciones y adquisiciones, logrando una fiabilidad excelente del 0.940. Los resultados revelaron deficiencias en los procesos a pesar de la implementación de medidas de control interno; estas no demostraron ser suficientes, apropiadas ni pertinentes. En cuanto a la variable de contratación y adquisición de bienes y servicios, la percepción del personal fue catalogada como baja (34.4%) y media (36.5%).

En respuesta a estas conclusiones, se diseñaron estrategias de control interno con la expectativa de mejorar los procedimientos de contrataciones y adquisiciones de bienes y servicios en la brigada bajo estudio. En síntesis, se concluyó que la implementación de estas estrategias de control interno dentro de la brigada en cuestión tendría el potencial de mejorar significativamente sus procesos de contratación y adquisición de bienes y servicios.

El objetivo general de este antecedente es mejorar la eficiencia de los procesos de contratación y adquisición a través de estrategias de control interno. Este objetivo se asemeja al contexto a la mi experiencia, donde mi función incluía

liderar el control interno y anticorrupción en COEDE/Inspectoría. Ambos buscamos fortalecer la integridad y la eficacia en la gestión de recursos.

La Investigación de Suficiencia Profesional llevada a cabo por Rojas en (2021), titulada "Control interno y lucha contra la corrupción en la 33ª Brigada de Infantería, Orgánica del Comando Especial de los Valles de los Ríos Apurímac, Ene y Mantaro (CEVRAEM)," tiene como objetivo principal proponer innovaciones al identificar las deficiencias logísticas asociadas con la lucha contra la corrupción y los controles bajo sistemas internos en el ámbito militar, específicamente en la 33ª Brigada de Infantería del CEVRAEM. El ámbito de aplicación de esta investigación se sitúa en la intersección entre el campo educativo y de instrucción logística en la mencionada brigada militar.

El enfoque de aplicación se centra en el control logístico y el control interno, con una secuencia que abarca desde procesos de inventario y revisiones, componentes esenciales del sistema logístico, hasta un control interno en el campo. La propuesta de innovación delineada en el tercer capítulo de la investigación se fundamenta en investigaciones previas, garantizando así la obtención de información verídica y comprobada en el tema. Esta propuesta se convierte en un pilar crucial para el desarrollo de estrategias y la mejora de procesos en el ámbito logístico y de control interno militar. Relacionando estos antecedentes con mi experiencia, se puede destacar la conexión intrínseca en términos de objetivos y enfoques.

La investigación de Rojas (2021) proporciona un modelo para abordar fallas logísticas y fortalecer los controles internos en contextos militares. Esta conexión resalta la relevancia de implementar estrategias similares en mi función como Jefe del Departamento de Control Interno y Anticorrupción, brindando un marco teórico y práctico para identificar y superar desafíos logísticos y fortalecer los mecanismos de control interno en tu entorno operativo específico.

En su tesis titulada "Mejoramiento del Proceso de Gestión de la Munición en el Ejército del Perú," Andaluz (2020) destaca la estructura organizativa del Ejército del Perú, basada en funciones logísticas, con una atención particular en la

función de abastecimiento. Esta función se encarga de proveer a las dependencias y unidades militares con los requisitos necesarios para satisfacer sus necesidades y garantizar el cumplimiento de sus responsabilidades misionales.

La investigación se centra en el "proceso de gestión de la munición en el Ejército," subrayando su influencia en la organización actual. Aunque existe un esquema de responsabilidades predefinidas, la carencia de un sistema adecuado de transmisión y control de información resulta en pérdidas de municiones y discrepancias notables al realizar inventarios físicos por parte del Órgano de Control Institucional.

El objetivo general de la investigación es identificar los componentes del procedimiento de gestión de la munición del Ejército con miras a mejorar la administración, monitoreo y control. La metodología implica la explicación del método de empleo del proceso actual, la identificación de deficiencias y la proposición de mejoras para abordar la situación. Andaluz concluye que, a pesar de contar con un sistema logístico organizado, es imperativo mejorar el proceso de gestión de la munición en cada etapa de los procedimientos técnicos de abastecimiento. Se enfatiza especialmente la necesidad de mejorar el cálculo de almacenamiento, el control de stock y la disposición final de la munición. Este antecedente es relevante para mi trabajo de experiencia profesional, ya que resalta la importancia crítica de una gestión eficiente de recursos logísticos, en este caso, la munición.

Del mismo modo es importante esta problemática en el entorno internacional, Herrera (2021) destaca la creciente importancia del control interno en las organizaciones, destacando su papel crucial en el análisis continuo de las desviaciones entre los objetivos establecidos y los logros alcanzados. Este enfoque se basa en su capacidad para verificar y evaluar de manera constante los procedimientos, normas y métodos implementados, permitiendo a las directivas verificar la eficiencia y eficacia de las políticas adoptadas para el funcionamiento de la entidad.

El control interno, al proporcionar un mecanismo de verificación constante, se erige como una herramienta esencial que brinda un nivel de seguridad en la toma de decisiones. Este análisis continuo no solo permite la identificación de desviaciones, sino que también faculta a las directivas para realizar reevaluaciones y aplicar correctivos según sea necesario para cumplir con los objetivos establecidos. En este contexto, el control interno se posiciona como un respaldo invaluable para la toma de decisiones, asegurando que las metas de la empresa se alcancen plenamente de acuerdo con los reglamentos establecidos.

Del mismo modo se tomó como referencia el ensayo de Guacaneme (2021), el cual resalta la importancia crucial de diseñar y aplicar estrategias preventivas contra la corrupción y el fraude en Organizaciones No Gubernamentales (ONG) pertenecientes al tercer sector de acción social (TSAS), centrándose específicamente en la ONG ABC. En este análisis, se examinan detalladamente los beneficios y mejoras que derivan de la implementación de tales estrategias, especialmente en lo que concierne a la gestión de gastos presupuestarios.

La relevancia de este antecedente se evidencia al considerar que Guacaneme (2021) no solo aborda los riesgos asociados a la corrupción en el contexto de operaciones humanitarias, sino que también propone medidas concretas para prevenir la materialización de estos riesgos. La identificación de posibles amenazas relacionadas con la gestión de gastos en operaciones humanitarias subraya la necesidad de una atención específica a este aspecto en la gestión interna de las ONG.

El control interno

El control interno en el contexto militar es una parte fundamental de la gestión y operación efectiva de las fuerzas armadas. El objetivo principal del control interno en este ámbito es garantizar que las actividades y operaciones militares se lleven a cabo de manera eficiente, efectiva y de acuerdo con las normas y regulaciones establecidas (Cárdena, 2019).

Garantía de la Eficiencia Operativa: El control interno busca asegurar que los recursos, tanto humanos como materiales, se utilicen de manera eficiente en

las operaciones militares (Ambato, 2017). Esto implica una supervisión cercana de las actividades para prevenir desperdicios y asegurar que se maximice la efectividad en el logro de los objetivos militares.

Cumplimiento de Normas y Regulaciones: En un entorno militar, el cumplimiento de normas y regulaciones es esencial para mantener la disciplina y la coherencia en las operaciones. El control interno se encarga de verificar que todas las actividades militares se adhieran a los protocolos establecidos y que cualquier desviación se aborde adecuadamente.

Seguridad y Protección de Recursos: Dado el carácter estratégico y sensible de las operaciones militares, el control interno se concentra en garantizar la seguridad y protección de los recursos (Cárdenas, 2019). Esto incluye la supervisión de sistemas de seguridad, el manejo adecuado de información clasificada y la prevención de posibles amenazas internas.

Auditorías y Evaluaciones: Las auditorías internas son una herramienta clave en el control interno militar (Quispe, 2018). Estas evaluaciones periódicas permiten identificar áreas de mejora, evaluar la eficacia de los procesos y garantizar la transparencia en la gestión de recursos.

Prevención de la Corrupción: Dada la naturaleza crítica de las misiones militares, el control interno en el ámbito militar se enfoca en prevenir la corrupción y asegurar que todas las transacciones financieras y operacionales sean transparentes y estén sujetas a una supervisión rigurosa.

Entrenamiento y Desarrollo del Personal: El control interno también aborda el entrenamiento y desarrollo del personal militar, asegurándose de que estén debidamente capacitados en los procedimientos, regulaciones y ética militar.

Adaptabilidad a Escenarios Cambiantes: En el contexto militar, donde las operaciones pueden enfrentar situaciones dinámicas y desafiantes, el control interno debe ser lo suficientemente adaptable para responder a cambios en el entorno operativo y ajustar los procedimientos según sea necesario.

El control interno en el ámbito militar desempeña un papel crucial en la gestión efectiva, la seguridad y la integridad de las fuerzas armadas, asegurando que

estas cumplan con sus responsabilidades y objetivos de manera eficiente y ética (Cardona, 2020).

Anti Corrupción

En el ámbito militar, la corrupción se manifiesta a través de diversas prácticas que pueden tener repercusiones graves en la eficacia operativa y la cohesión interna. El desvío de recursos destinados a operaciones legítimas, la venta de información confidencial, sobornos y extorsiones, así como procesos de contratación fraudulentos, son algunas de las formas en que la corrupción puede infiltrarse en las fuerzas armadas.

Para contrarrestar esta amenaza, se implementan medidas anticorrupción fundamentales. Se destaca la importancia de cultivar una cultura ética y valores sólidos dentro del entorno militar, sirviendo como base para prevenir la corrupción desde sus raíces (Riveros, 2019). La educación y el entrenamiento sobre ética y normas anticorrupción son herramientas esenciales para concientizar al personal militar sobre las consecuencias de la corrupción y fortalecer su resiliencia ante la tentación.

Además, la realización de auditorías internas rigurosas y transparentes se presenta como un mecanismo efectivo para identificar y abordar posibles casos de corrupción. La protección a los denunciantes se erige como un componente esencial, creando un ambiente seguro para que los miembros del personal informen sobre actividades ilícitas (Pabón, 2022).

La aplicación de sanciones severas y el cumplimiento consistente de la ley son aspectos clave en la lucha anticorrupción, disuadiendo comportamientos indebidos y garantizando la rendición de cuentas. La revisión de procesos de adquisición y contratación busca mejorar la transparencia y prevenir prácticas corruptas en la selección de proveedores.

La colaboración internacional se plantea como un componente esencial, ya que trabajar con organizaciones internacionales y adherirse a estándares anticorrupción contribuye a fortalecer la integridad y legitimidad de las fuerzas armadas a nivel global (Cotlear y Sánchez, 2021). En conjunto, estas medidas proactivas constituyen un enfoque integral para salvaguardar la integridad,

eficacia y confianza en el entorno militar, asegurando que las fuerzas armadas operen con los más altos estándares éticos y profesionales.

Estos autores ofrecen una representación precisa de conceptos fundamentales que resultan esenciales para comprender la relevancia de mi función y práctica durante el periodo en el cual desempeñé el cargo de Jefe del Departamento de Logística. Destacan la importancia de abordar de manera integral el desafío de la corrupción, subrayando así la significancia de mi labor en la lucha contra este fenómeno.

es importante destacar que, en el desarrollo de mi carrera militar, he acumulado una serie de experiencias, conocimientos y estudios que han fungido como sólidos cimientos para enfrentar y resolver con éxito la situación o tema específico que he escogido para mi informe y, en última instancia, para obtener el título profesional. A continuación, describo algunos de estos conocimientos previos, antecedentes y reglamentos relevantes:

1. **Curso de Control Interno y Anticorrupción (2020):** La participación activa como Jefe del Departamento de Control Interno y Anticorrupción en el año 2020, donde tuve la responsabilidad de liderar el control interno en el ámbito de la COEDE/Inspectoría en Chorrillos, me proporcionó una comprensión profunda de los principios fundamentales del control interno y las estrategias para prevenir y combatir la corrupción. Este conocimiento previo ha sido esencial para abordar de manera efectiva la situación planteada en mi experiencia profesional de 2021.
2. **Cursos de Ética Militar y Valores Institucionales:** A lo largo de mi carrera, he participado en varios cursos que abordaron la ética militar y los valores institucionales. Estos cursos han consolidado mi comprensión de la importancia de la integridad y la ética en el entorno militar, proporcionándome una base sólida para desarrollar estrategias éticas y efectivas en la resolución de problemas.
3. **Reglamento y Doctrina Militar:** La familiaridad con reglamentos específicos y la doctrina militar ha sido crucial en mi rol como oficial. Específicamente, la aplicación de reglamentos relacionados con el control

interno y la prevención de la corrupción ha sido un componente esencial de mi labor. La capacidad para interpretar y aplicar estas directrices ha sido fundamental para el éxito en mis responsabilidades.

4. **Experiencia como Inspector y Jefe de Departamento de Investigaciones:** Mi desempeño como Jefe del Departamento de Investigaciones en 2015 y posteriormente como Inspector en diferentes lugares me proporcionó una perspectiva única sobre la identificación de posibles irregularidades y la implementación de medidas correctivas. Estas experiencias previas han influido en mi enfoque para abordar y resolver situaciones similares en mi papel de Jefe del Departamento de Control Interno y Anticorrupción.
5. **Participación en el Curso de Comando y Estado Mayor (2004-2005):** La realización del Curso de Comando y Estado Mayor me dotó de habilidades estratégicas y de liderazgo, lo cual ha sido valioso en mi capacidad para abordar y resolver situaciones complejas. Este conocimiento previo ha sido aplicado en la planificación y ejecución de estrategias para el control interno.

Estos conocimientos previos, experiencias y estudios proporcionan el contexto y la base necesarios para abordar la situación específica que he seleccionado para mi informe de experiencia profesional. La combinación de cursos especializados, experiencia práctica en roles anteriores y la comprensión profunda de los reglamentos militares ha sido esencial para mi capacidad para enfrentar con éxito los desafíos planteados en mi experiencia profesional de 2021.

III. SITUACIÓN

La situación seleccionada como tema para mi titulación se enmarca en mi desempeño como Jefe del Departamento de Logística en la Quinta División de Ejército, con sede en Iquitos, durante el año 2022. En este contexto, la circunstancia crítica que enfrenté estuvo relacionada con la necesidad de fortalecer y optimizar los procesos logísticos en la división, específicamente en el ámbito del control interno y la prevención de la corrupción.

Mi rol como Jefe del Departamento de Logística implicaba una gran responsabilidad en la gestión eficiente de los recursos logísticos para el adecuado funcionamiento de la División. En este escenario, no solo tenía a mi cargo la supervisión de procesos logísticos, sino que también asumí la responsabilidad de liderar y coordinar estrategias para prevenir y combatir la corrupción dentro de la división.

Las decisiones más importantes que asumí se centraron en la implementación de medidas concretas para fortalecer el control interno y la transparencia en la gestión logística. Esto incluyó la revisión exhaustiva de los procedimientos existentes, la identificación de posibles puntos de vulnerabilidad y la promoción de una cultura organizacional ética.

Para abordar la situación, me basé en artículos específicos del Decreto Legislativo N° 1137, conocido como la "Ley del Ejército del Perú", para fundamentar la solución a la situación relacionada con la gestión logística y el control interno. Este marco legal proporciona las directrices y normativas fundamentales que rigen las actividades del Ejército peruano, incluyendo aspectos clave como la ética, la transparencia y los procedimientos para prevenir la corrupción.

En particular, los artículos pertinentes de este decreto legislativo abordan la organización y funciones del Ejército, así como las responsabilidades específicas en la gestión de recursos y la supervisión interna. La referencia a este marco legal fortalece la base normativa de las acciones tomadas durante mi desempeño como Jefe del Departamento de Logística en la Quinta División de Ejército.

Del mismo modo, recurrí a los principios establecidos en el Reglamento de Control Interno y las directrices emanadas de la doctrina militar en materia de logística y ética institucional. Además, aproveché los conocimientos adquiridos durante mi formación en la Escuela Militar de Chorrillos y en la Escuela Superior de Guerra para desarrollar estrategias efectivas.

La situación demandó el uso eficiente de recursos, la implementación de herramientas tecnológicas para mejorar la trazabilidad y la aplicación de estrategias de capacitación para el personal involucrado en procesos logísticos. La formación recibida en la EMCH fue fundamental para articular soluciones que no solo fueran administrativamente efectivas, sino también alineadas con los principios éticos y normativos del Ejército.

La experiencia abordada para la obtención de mi título profesional se centra en mi rol como Jefe del Departamento de Logística, donde apliqué conocimientos, reglamentos y estrategias para fortalecer el control interno y prevenir la corrupción en la Quinta División de Ejército. La formación académica recibida fue esencial para enfrentar y resolver esta situación de manera integral y ética.

IV. ANÁLISIS

La experiencia abordada como Jefe del Departamento de Logística en la Quinta División de Ejército durante el año 2022 no solo fue crucial para el desempeño eficiente de la División, sino que también tuvo un impacto significativo en la mejora de la estrategia logística, la táctica operativa y el desarrollo administrativo del Ejército del Perú.

El aporte principal radicó en el fortalecimiento del control interno y la prevención de la corrupción en los procesos logísticos. La implementación de medidas específicas, basadas en el Decreto Legislativo N° 1137 "Ley del Ejército del Perú", generó resultados tangibles en términos de transparencia, eficiencia y ética organizacional.

En primer lugar, la adopción de estrategias para mejorar el control interno permitió una supervisión más efectiva de los recursos logísticos, asegurando su distribución equitativa y evitando posibles desviaciones. Esto no solo optimizó la gestión de inventarios y la asignación de recursos, sino que también contribuyó a la reducción de riesgos asociados a la corrupción.

La introducción de tecnologías y herramientas modernas para el seguimiento y la trazabilidad de los procesos logísticos mejoró la eficiencia operativa y proporcionó datos más precisos para la toma de decisiones estratégicas. Esto se tradujo en una mayor agilidad en la respuesta a las demandas logísticas y en una mejor adaptación a situaciones cambiantes.

Desde el punto de vista administrativo, la experiencia contribuyó al fortalecimiento de una cultura organizacional ética, donde la transparencia y la integridad se convirtieron en pilares fundamentales. Este cambio cultural no solo repercutió positivamente en el ámbito logístico, sino que también se extendió a otras áreas de la División, mejorando la cohesión y la eficacia general.

En comparación con experiencias similares, la adopción de medidas preventivas y correctivas basadas en la normativa legal y doctrinaria específica del Ejército peruano distinguió a la Quinta División de Ejército como un

referente en la gestión logística y la lucha contra la corrupción. Esta experiencia sirve como un modelo a seguir para otras unidades, aportando a la doctrina militar y consolidando la importancia de la integridad en todas las operaciones militares.

En conclusión, la experiencia destacada no solo tuvo un impacto positivo en la Quinta División de Ejército, sino que también contribuyó de manera significativa al desarrollo de la estrategia logística, la táctica operativa y la administración ética en el ámbito militar. El enfoque riguroso en el cumplimiento de normativas y la aplicación efectiva de estrategias demostraron ser fundamentales para el éxito y la relevancia de esta experiencia en el contexto militar.

V. CONCLUSIONES

Situación:

La experiencia como Jefe del Departamento de Logística en la Quinta División de Ejército durante el año 2022 ha sido fundamental para fortalecer los procesos logísticos y prevenir la corrupción en el ámbito militar. La implementación de medidas específicas basadas en el Decreto Legislativo N° 1137 "Ley del Ejército del Perú" permitió optimizar la gestión de recursos, mejorar la transparencia y contribuir al cumplimiento eficiente de la misión institucional.

Análisis:

El análisis detallado de la experiencia revela que el aporte principal se centró en el fortalecimiento del control interno y la promoción de una cultura organizacional ética. La introducción de estrategias modernas, la aplicación de tecnologías avanzadas y el enfoque en la integridad no solo mejoraron la eficiencia operativa y la toma de decisiones estratégicas, sino que también consolidaron a la Quinta División de Ejército como un referente en la gestión logística y la lucha contra la corrupción en el ámbito militar.

La experiencia resaltada no solo cumplió con éxito los objetivos logísticos, sino que también dejó un legado significativo en términos de mejora continua, ética organizacional y contribución a la doctrina militar del Ejército del Perú.

VI. RECOMENDACIONES

Considerando mi extensa experiencia de 33 años en el Ejército y la destacada labor desempeñada en diversas funciones, se sugiere la implementación de medidas adicionales en la formación y capacitación de los futuros líderes militares en la Escuela Militar de Chorrillos "CFB".

Recomendación:

1. **Programa de Desarrollo Continuo:** Establecer un programa de desarrollo continuo para el personal militar con una trayectoria similar a la mía, abordando aspectos específicos relacionados con el liderazgo, la gestión estratégica y la resolución de situaciones complejas.
2. **Creación de Cátedras Especializadas:** Introducir cátedras especializadas que destaquen las lecciones aprendidas y las experiencias relevantes en diversas áreas, tales como logística, administración, y estrategia militar, proporcionando un espacio dedicado para la transmisión de conocimientos adquiridos a lo largo de una carrera extensa.

La incorporación de estas recomendaciones permitirá capitalizar la riqueza de la experiencia acumulada en el personal militar de larga trayectoria, contribuyendo así al fortalecimiento de la formación y preparación de las nuevas generaciones de líderes en la Escuela Militar de Chorrillos "CFB".

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Abanto Cruz, M. Á. (2017). El sistema de control interno y la especialización profesional en la selección de proveedores del Fondo de Vivienda Militar FAP, Lima, 2016. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/4342>
- Andaluz, C (2020) “Mejoramiento del Proceso de Gestión de la Munición en el Ejército del Perú”, Universidad del Pacífico, Escuela de Postgrado, Lima, Perú. https://repositorio.up.edu.pe/bitstream/handle/11354/2693/AndaluzCesar_Tesis_maestria_2020.pdf?sequence=3
- Cárdenas Vera, J. A. (2019). Cuadro de Mando Integral: aportes y limitaciones para el sistema de control interno en el sector público. Estudio de caso Agencia Logística de las Fuerzas Militares período 2012-2016. <https://repositorio.unal.edu.co/handle/unal/76097>
- Cardona-Angarita, J. M. (2020). La doctrina militar colombiana en las prácticas de los oficiales durante el conflicto armado interno (1995-1998). *Revista Científica General José María Córdova*, 18(31), 607-625. <https://www.redalyc.org/journal/4762/476268268008/476268268008.pdf>
- Cotlear, B., & Sánchez, G. (2021) Panel: Blanche Cotlear y Gabriel Sánchez. <https://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/193131>
- Espejo Rimapa, J. C. (2022). Control interno en las contrataciones y adquisiciones de bienes y servicios, en una brigada militar del norte de Perú. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/93738>
- Guacaneme , A. (2021) Importancia de los mecanismos antifraude y anticorrupción en el control interno de la ONG ABC. <https://repository.unimilitar.edu.co/handle/10654/36043>
- Herrera Pereira, L. M. (2021) Control interno como mecanismo de defensa en las organizaciones. <https://repository.unimilitar.edu.co/handle/10654/32648>
- Pabón Rundo, Ú. D. (2022). *Cooperación institucionalizada reflejada en las Comisiones Anti-Corrupción de Ecuador y Guatemala: casos de éxito o*

fracas (Bachelor's thesis, PUCE-Quito).
<http://repositorio.puce.edu.ec/handle/22000/20531>

Quispe Apaza, R. Y. (2018). Incidencia del control interno en la gestión del área de almacén de abasto en una Entidad Militar, Arequipa año 2016-2017.
<https://repositorio.unsa.edu.pe/items/ca8e2e31-31df-4600-91a6-21745a19cb87>

Riveros, D. B. (2019). El principio de transparencia aplicado al sector Defensa. *Centro de Estudios Estratégicos do Exército: Artigos Estratégicos*, 6(1), 43-58.
<http://www.ebrevistas.eb.mil.br/CEEEExArE/article/view/2494>

Rojas Espinoza, P. (2021). *Control interno y lucha contra la corrupción en 33ª Brigada de Infantería, Orgánica del Comando Especial de Los Valles De Los Ríos Apurímac, Ene Y Mantaro (Cevraem)* (Doctoral dissertation, Escuela Militar de Chorrillos Coronel Francisco Bolognesi).
https://repositorio.escolamilitar.edu.pe/bitstream/handle/EMCH/902/2021_ROJAS.pdf?sequence=1&isAllowed=y