

ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS
“CORONEL FRANCISCO BOLOGNESI”



**Trabajo de suficiencia profesional para optar el Título Profesional de
Licenciado en Ciencias Militares con mención en Administración**

**Fundamentos para fortalecer las operaciones tácticas militares como
estrategia de defensa inmediata ante eventuales amenazas en la 2da
Brigada de Infantería del distrito de Pichari**

Autor

Erick Andres Soria Llanos

Lima – Perú

2020

ÍNDICE

CARATULA	i
ÍNDICE	ii
ÍNDICE DE FIGURAS	iv
RESUMEN	v
INTRODUCCIÓN	vi
CAPITULO. I INFORMACIÓN GENERAL	7
1.1 Dependencia o Unidad (donde se desarrolla el tema).....	7
1.2 Tipo de Actividad (Función y Puesto).....	7
1.3 Lugar y Fecha	7
1.4 Visión de la Brigada	7
1.5 Misión de la Brigada	8
1.6 Funciones del Puesto que Ocupó	8
1.7 Actividades que Realizaba en ese Puesto	8
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO	10
2.1 Campos de Aplicación	10
2.2 Tipos de aplicación	10
2.3 Definición de términos	11
CAPÍTULO III. DESARROLLO DEL TEMA	13
3.1 Antecedentes.....	13
3.1.1 Antecedentes Nacionales	13
3.1.2 Antecedentes Internacionales.....	14
3.2 Descripción teórica	15
3.2.1 Fundamentos estratégicos de defensa	16
3.2.2 La táctica como destreza operacional.....	17
3.2.3 Planeamiento estratégico	18

3.2.4 Desempeño en la ofensiva militar.....	21
3.2.5 El planeamiento de escenarios futuros de defensa.....	24
3.2.6 Talento humano para la institución militar.....	26
3.2.7 Recursos.....	27
3.3 Diagnostico.....	28
3.4 Propuesta de innovación.....	31
3.4.1 Descripción de la propuesta.....	31
3.4.2 Diagnostico de la propuesta.....	31
3.4.3 Objetivos de la propuesta.....	32
3.4.4 Diseño de la propuesta.....	33
3.4.5 Desarrollo del plan de trabajo.....	33
CONCLUSIONES.....	35
RECOMENDACIONES.....	36
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	37
ANEXOS.....	40
Anexo A.....	41

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Métodos para la Evaluación del desempeño	18
Figura 2: Métodos para la Evaluación del desempeño	23
Figura 3: Mapa de Riesgos a Nivel Global.	30
Figura 4: Diseño operacional y el nacimiento de la destreza operacional.....	34

RESUMEN

El presente trabajo de suficiencia profesional titulado *Fundamentos Para Fortalecer Las Operaciones Tácticas Militares Como Estrategia De Defensa Inmediata Ante Eventuales Amenazas En La 2da Brigada De Infantería Del Distrito De Pichari*. Tuvo como objetivo determinar el desarrollo de fundamentos esenciales en relación al plan de operaciones tácticas, que puedan ser empleados en el campo estratégico, relacionando así las intervenciones tácticas, en respuesta a la protección de la sociedad, ante actuales o futuros escenarios de riesgo, que expongan su integridad y que influyan en el desarrollo del ejército del Perú.

Este estudio fue realizado a partir de las experiencias adquiridas en los años de servicio militar en el Ejército, entre ellas el puesto de jefe de sección en el Batallón de Comando de la 2da Brigada de Infantería, ubicado en el distrito de Pichari, Cusco, considerado un sector muy convulsionado. En conocimiento de los conflictos internos históricos acontecidos en la zona mencionada y en nuestro país en general, que en la actualidad se siguen suscitando, dejando profundas secuelas en nuestra sociedad.

Se analiza a detalle la política de defensa y seguridad nacional, estos adquieren una crucial importancia a nivel global por las diferentes amenazas que atentan contra la seguridad de la sociedad y en consecuencia ha permitido que las organizaciones mundiales, tales como la OEA (Organización de los Estados Americanos) propongan tratados y convenios internacionales, con la finalidad de garantizar la protección de la sociedad y la paz mundial.

INTRODUCCIÓN

Esta investigación propone el empleo de respuesta inmediata del BC 116 / 2da Brigada de Infantería, desde la presentación de su planeamiento militar, en el nivel táctico, nivel estratégico y nivel operacional, que están basados en el modelo de estructura organizacional de una fuerza de despliegue rápido, fomentado desde hace décadas en Ejércitos en diferentes países del mundo. Contribuyendo a contrarrestar las actividades criminales, tales como el narcoterrorismo, crimen organizado, tráfico ilícito de armas, entre otros; que ponen en riesgo la integridad de la nación. Considerando las características de estos fundamentos mencionados, concretar las misiones establecidas permitirá conceptualizar con rigor los conocimientos experimentados, pretendiendo reconsiderar aspectos doctrinarios sobre este tema investigado, coadyuvando a su difusión para ser apreciados por los integrantes de la institución en futuros requerimientos.

Al comienzo del trabajo se muestra un breve resumen, el cual menciona los propósitos generales y se especifican las experiencias adquiridas.

En el primer capítulo, se presenta la información general, donde se concisa la ubicación de la región implicada, se da a conocer la dependencia o unidad, el tipo de actividad, el lugar y fecha y función desempeñada.

En el segundo capítulo, se desarrolla el marco teórico, este el cual incluye los campos y tipos de aplicación, seguido por la definición de términos.

El tercer capítulo, está establecido por los antecedentes tanto nacionales como internacionales, la descripción teórica con sus diversos fundamentos, seguido por un preciso diagnóstico actual y su propuesta de innovación.

Finalmente se presentan las conclusiones y recomendaciones del proyecto de investigación.

CAPITULO. I

INFORMACIÓN GENERAL

1.1 Dependencia o Unidad (donde se desarrolla el tema)

El BC 116 / 2da BRIG. INF realizara actividades estratégicas dirigidas a las Unidades mencionadas, ubicada en el distrito de Pichari en la provincia La Convención del departamento de Cuzco, como parte de operaciones de defensa del Ejército del Perú.

1.2 Tipo de Actividad (Función y Puesto)

El puesto ocupado fue jefe de sección del Batallón de Comando 116 / 2da Brigada de Infantería, es una gran Unidad operativa del Ejército del Perú, que se encuentra realizando operaciones contraterroristas y de control territorial en distintas actividades en el sector más convulsionado de la Sub Zona de Seguridad Nacional

1.3 Lugar y Fecha:

Distrito de Pichari, Departamento de Cusco, Años 2003 - 2004.

1.4 Visión de la Brigada

Ser una Unidad respetada e integrada, que contribuya al apoyo hacia la sociedad, respetando los derechos humanos dentro una convivencia de paz permanente.

1.5 Misión de la Brigada

El BC 116 / 2da BRIG. Es la protección nacional ante futuras o eventuales amenazas, utilizando el poder militar adecuado y las medidas que se requieran emplear. Dependiendo de la situación participa también en desarrollo económico y social, controlando el orden interno, acciones de defensa civil de acuerdo a ley, de una manera eficaz con la finalidad de garantizar la pacificación del VRAEM y el bienestar general de la población.

1.6 Funciones del Puesto que Ocupó.

El puesto fue de jefe de sección de la Brigada siendo las funciones las siguientes:

- Instrucción al personal asignado de combate, para asegurar los objetivos propuestos en la misión.
- Conducir las operaciones contraterroristas y de control territorial.
- Verificar las acciones militares en su zona de responsabilidad, con la finalidad pacificar las localidades del Vraem.
- Inspeccionar y dictaminar las medidas de seguridad que deberán aplicarse durante la organización y ocupación de la posición.
- Supervisión de los soldados que realizan distintas actividades de apoyo de la población quienes so afectados por los diferentes azotes de la naturaleza.

1.7 Actividades que Realizaba en ese Puesto

- Tener conocimiento detallado de los subordinados asignados, con la finalidad de conocer el grado de conocimiento e instrucción obtenidos durante su preparación académica.
- Erradicación de narcoterroristas, la delincuencia común y sus acciones que atentan la zona de los ríos Apurímac, Ene y Mantaro (Vraem).
- Apoyo constante a la comunidad del distrito de Pichari, en distintas actividades.

- Apoyo a las zonas afectadas, ya sean por incendios forestales, inundaciones, huaycos y al mismo tiempo encargándose de recepcionar la ayuda hacia los damnificados.
- Controlar activamente el acatamiento de las órdenes y disposiciones emanadas por el Comando de la Unidad.

CAPÍTULO II.

MARCO TEÓRICO

2.1 Campos de Aplicación

El siguiente trabajo de suficiencia está dirigido al campo de aplicación operativo del Batallón de Comando 116 de la 2da Brigada de Infantería del Ejército del Perú, en la zona del Vraem, para el empleo de los fundamentos ofensivos relevantes para ser instalados en las actividades de preparación de planes estratégicos a nivel táctico y operacional, mediante el empleo inmediato de los mismos en defensa integral de las pobladores, ante eventuales o futuros ataques narcoterroristas o delincuencia común, siendo una hipótesis de un escenario de guerra no convencional, más probable.

"En el caso de la 2da brigada de Infantería del Ejército del Perú instalada en el distrito de Pichari del departamento de Cuzco; y que viene conduciendo operaciones contraterroristas y de control territorial del sector más convulsionado de la Sub Zona de Seguridad Nacional 6 (SZSNC-6) teniendo en la organización diecinueve bases contraterroristas, que conforman un Comando de Estado Mayor"

2.2 Tipos de aplicación

El tipo de aplicación del área de trabajo es servible hacia el campo operativo, donde el Jefe de Sección del Batallón de Comando de Infantería, realiza las actividades relacionadas al plan de operaciones estratégicas y a su vez conlleva la responsabilidad de atender una rutina diaria a través de las siguientes necesidades de organizar y supervisar su Unidad asignada.

2.3 Definición de términos

- A. Planeamiento Militar:** se define como una serie de procesos de planificación con orientaciones estratégicas y operacionales dentro de las fuerzas militares, se organiza frente a normativas legales, órdenes del ministerio y decretos oficiales.
- B. Planeamiento de Fuerza:** establece las habilidades militares requeridas para conseguir el dominio de la estrategia militar.
- C. Planeamiento Operativo:** permite a las Fuerzas Militares lograr propósitos estratégicos, por medio de la asignación de un diseño de operación militar e incorporación de recursos del estado.
- D. Operación:** implica la unión y coordinación de distintas actividades tácticas esenciales y simultaneas de una situación con la finalidad de conseguir un objetivo.
- E. Operaciones tácticas:** se refiere a la planeación y ejecución de operaciones por medio del empleo de las destrezas militares, donde diversas acciones tácticas militares permiten obtener objetivos ya planteados en el operativo.
- F. Ofensiva:** se determina por la lucha para inutilizar una amenaza, un ataque enemigo o la toma de un objetivo ya previsto, debido a que con la acción ofensiva se consiguen resultados culminantes forzando la voluntad propia del enemigo.
- G. Ofensiva Estratégica:** acto ofensivo de gran nivel que ejecuta un país, junto con los medios requeridos para lograr un propósito nacional.
- H. Defensiva:** consiste en el empleo de todos los recursos y procesos de orden militar para evitar, resistir y destruir cualquier amenaza.

- I. **Capacitación militar:** es una instrucción donde se aplican diversas enseñanzas y métodos para desarrollar nuevas habilidades y experiencias, de esta forma obtener un mejor resultado frente a una misión.

- J. **Estrategia:** posibilita el progreso de un plan, ya que incluye todos los recursos, tareas y actividades necesarias para el avance de las operaciones o para lograr un objetivo.

- K. **Plan de Defensa y Seguridad:** Es un plan que los jefes de las unidades y dependencias de la Fuerza Armada y auxiliares promueven, garantizando la protección de inmediato ante un caso grave de orden público.

- L. **Nivel Operativo:** se refiere a la cantidad de almacenamiento que necesita una instalación o unidad, donde es requerido el apoyo de las operaciones entre dos pedidos o la llegada de dos embarques, que precedan de un nivel superior.

- M. **Amenaza:** acto donde se da a conocer con hechos o palabras, la intención de causar algún daño a otro. Presentimiento de la proximidad de algún mal o ataque. Riesgo de un potencial peligro.

CAPÍTULO III.

DESARROLLO DEL TEMA

El tema de la actual investigación lleva por título: **“FUNDAMENTOS PARA FORTALECER LAS OPERACIONES TÁCTICAS MILITARES COMO ESTRATEGIA DE DEFENSA INMEDIATA ANTE EVENTUALES AMENAZAS EN LA 2DA BRIGADA DE INFANTERÍA DEL DISTRITO DE PICHARI”**.

3.1 Antecedentes

3.1.1 Antecedentes Nacionales

Farfán, Núñez, y Torres (2016), en su trabajo de investigación: *Estrategias para la Modernización del Ejército del Perú*; tesis para optar al título de magister en Gestión Pública, presentada en la Universidad del Pacífico, Lima, Perú; 2016. El objetivo fue determinar el escenario apuesta que permitirá la orientación de gestión estratégica institucional para la modernización del Ejército del Perú, el método fue analítico prospectivo, el diseño no experimental, de nivel descriptivo, parte de la recolección de datos fue por medio de fuentes bibliográficas y de campo. La muestra fue probabilística y estuvo integrada por 121 personas, conformado por oficiales generales y superiores con más de 15 años de experiencia en el Ejército del Perú y expertos en seguridad y defensa nacional.

En cuanto a los resultados se estableció la presencia y crecimiento de diversas amenazas dirigidas al sistema de seguridad y defensa nacional, es importante que las regiones dispongan de fuerzas armadas capacitadas para situaciones de enfrentamiento antes estas amenazas y la respuesta se efectuó de manera exitosa. En conclusión, el Perú tiene el deber de dirigir recursos y esfuerzos elementales para renovar a las fuerzas armadas peruanas y al Ejército, permitiendo una mejora y evolución en beneficio y rendimiento para la nación.

Cunya (2016), en trabajo titulado: *Plan de fortalecimiento de capacidades para mejorar el desempeño de los jefes de las áreas administrativas en la Séptima*

Brigada de Infantería del Ejército del Perú en Lambayeque – 2016; Tesis de maestría presentada en la Universidad César Vallejo, Chiclayo, Perú, 2016. Tuvo como objetivo efectuar planeamientos para el fortalecimiento de capacidades en la mejora de la práctica de los jefes en las áreas administrativas de la Séptima Brigada de infantería del Ejército en Lambayeque, 2016. El método utilizado fue hipotético-deductivo, con enfoque cuantitativo, diseño pre experimental y de corte longitudinal. Para el presente estudio se permitió investigar una población de 16 jefes de las oficinas administrativas de la Séptima Brigada de Infantería de Lambayeque con más de 3 años laborando en la institución.

Los resultados indicaron que los jefes administrativos logran adaptar habilidades ante los puestos que ocupan, asimismo, tener el conocimiento de métodos necesarios para el cumplimiento con los objetivos de sus áreas, contribuyen a la ejecución de sus actividades; también es recomendable evaluar de manera periódica el funcionamiento del personal, permitiendo de esta manera analizar las necesidades habidas en la institución e implementar propuestas para la mejora y calidad de la entidad.

3.1.2 Antecedentes Internacionales

Merino (2015) en su trabajo de investigación titulado: *Propuesta de un Modelo de Gestión para el Sistema de Movilización Militar de las Fuerzas Armadas*; proyecto de investigación para optar al grado de magíster expuesto en la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE, Sangolquí, Ecuador, 2015. El objetivo presentado fue fomentar un modelo en gestión para el progreso en el sistema de movilización militar de las fuerzas armadas. El método utilizado fue analítico y tipo de investigación básica, con diseño no experimental y de nivel documental. Los resultados demuestran que, el sistema de Movilización Militar está basado en la definición clara de sus procesos operativos, en base a una reestructuración de sus procesos definidos por medio del cual se deben implementar una serie de actividades como: adecuado reclutamiento, formación militar, capacitación alternativa y seguridad integral. Del mismo modo crear reservas, equipamiento para la renovación e incorporación del armamento y equipo de acuerdo a las nuevas

áreas de empleo, así mismo entrenamiento y planes para la movilización y desmovilización militar, con el fin de disponer de los recursos económicos necesarios para poder ejecutarlos. Concluyéndose que, este modelo de gestión busca mejorar la gestión institucional en esta entidad del estado con la finalidad de implementarlo como parte del Sistema de la Defensa Nacional.

Según el Ministerio de Defensa Nacional de Ecuador (2018) en su publicación titulada: *Política de Defensa Nacional del Ecuador 2018 “Libro Blanco”*, Quito, Ecuador, 2018. Este estudio tuvo como objetivo dar a conocer los fundamentos de la política de su defensa nacional, tales como las estrategias y planificación para el cumplimiento de las misiones constitucionales en defensa. El tipo de investigación es documental con diseño no experimental y descriptivo, la recolección de datos fue basado en evidencias de fuentes bibliográficas. Los resultados muestran que el empleo de estos conocimientos favorecen los intereses de la nación que el Estado requiere mantener, ejerciendo un control eficiente en el territorio nacional, brindando apoyo a instituciones para la protección de sus derechos ante una eventual situación de conmoción y desastre, de esta forma se fortalecen capacidades de estrategias en las Fuerzas Armadas, ya que son fundamentales para la defensa en el territorio nacional, concluyendo que se genera una contribución para el intereses nacional del estado y al desarrollo estatal por medio de actividades en cooperación intersectorial e innovación en las organizaciones de defensa, preservando al país de futuras amenazas eventuales que sean de gran riesgo para la nación.

3.2 Descripción teórica

La Política de Defensa Nacional del Perú es una política pública, democrática y dúctil. Su necesaria y requerida actualización responde a los cambios de defensa, seguridad de Estado y cambios geopolíticos nacionales, regionales y mundiales, trascendentales como instrumentos para garantizar la práctica de la soberanía, la paz y la seguridad de los peruanos. Contribuye a mantener informada a la sociedad y con ello a la edificación de una cultura de defensa, constituyendo una transparencia excepcional, en la generación de confianza entre los Estados y de fortalecimiento para la relación entre estos. Esta política constituye una de las bases fundamentales en la que descansa la defensa, seguridad y estrategia del Estado,

su capacidad de prevención, gestión de conflictos y crisis, así como de la cooperación internacional.

A partir de las actividades asignadas y las experiencias adquiridas en el tiempo de servicio en la Institución Militar, específicamente en el Distrito de Pichari, Cuzco, del BC de la 2da Brigada de Infantería, el presente trabajo investigación propone fortalecer las operaciones, tácticas ofensivas como estrategias, a través de fundamentos básicos los cuales orienten y guíen un proceso de desarrollo del Ejército del Perú, a partir de factores que influyen en la gestión, tales como, la cultura organizacional, planeamiento operacional de la institución, los aspectos sociales, políticos y económicos de la realidad actual, la influencia de los sistemas de seguridad y defensa nacional, son objetivos estratégicos con una visión institucional indicadores de metas hacia una modernización y preparación futura del Ejército ante eventuales ataques, desde delincuencia común a narcoterrorismo, entre otros

Se establecen fundamentos esenciales que sirven de orientadores para el desarrollo táctico militar:

3.2.1 Fundamentos estratégicos de defensa

La estrategia de defensa nacional adquiere básicamente datos en parámetros mundialmente aceptados, que mencionan la veracidad, pertinencia y coherencia de la realidad del país con las políticas de defensa con relación a otros, las cuales se materializan a través de los libros blancos, siendo Organización de los Estados Americanos (OEA) y sus instrumentos de seguridad propuestos, que son especialmente los que impulsan grandes proyectos e influyen eficazmente en el fortalecimiento de las medidas de confianza mutua entre Estados, en la convivencia civil-militar y su relación para preservar la estabilidad y la paz mundial.

Desde el ámbito político y militar, el Perú mantiene una estrategia de seguridad nacional basada en lo multidimensional, democrática y humana, que necesita la permanente supervisión y reestructuración profunda de la política pública, para enfrentar futuras amenazas y riesgos eventuales a nivel mundial, regional y local. Es preciso mencionar que la política de defensa constituye un

soporte sustancial de la seguridad nacional, cuya promulgación le corresponde al Ministerio de Defensa Nacional, como órgano político.

➤ **Objetivos estratégicos de la defensa**

El propósito de defensa nacional se fundamenta en el ordenamiento jurídico establecido en la Constitución de la República, las leyes vigentes y los intereses nacionales que el Estado requiere preservar. Estos son:

- Ejercer el control efectivo del territorio nacional: continental, insular, espacios acuáticos y aéreos; así como de la infraestructura y recursos de las áreas estratégicas.
- Apoyar a las instituciones en la protección de la población en sus derechos, libertades ante graves situaciones de conmoción interna y de situaciones de desastre.
- Fortalecer las capacidades estratégicas conjuntas de las Fuerzas Armadas que sean indispensables para mantener una capacidad de disuasión y defensa de la integridad territorial y de la soberanía nacional.
 - Contribuir a la cooperación internacional de conformidad con los intereses nacionales y la política exterior del Estado.
- Contribuir al desarrollo nacional mediante actividades de cooperación intersectorial, investigación e innovación en las industrias de la defensa.

3.2.2 La táctica como destreza operacional

A causa que el planeamiento es el proceso de visualización y determinación eficaz de un estado final, de un militar, se convierte en una herramienta fundamental en la toma de decisiones y empleo de una fuerza en una acción u operación determinada para conseguir un objetivo o el éxito de una misión. indudablemente todas las situaciones militares son casos distintos, debido a que los factores que las identifican son cambiantes y dinámicos; además que en las últimas décadas del desarrollo acelerado del mando y control, la tecnología, la informática, y las comunicaciones han ejercido una gran influencia en la toma de decisiones rápidas

y atinadas, para lograr cumplir el objetivo con efectividad; sin embargo, esto se presenta principalmente en el nivel “Táctico” de la guerra, puesto que se considera al nivel “Operacional” que sigue manteniendo la importancia de “pensar” creativamente, por lo que el estudio entre “destreza” y Planeamiento es indispensable para pensar en la solución de los futuros contratiempos, convirtiéndose así en un privilegio especial para el Ejército Nacional y sus soldados.

Mediante la destreza operacional, se puede utilizar el ingenio creativo por parte de los comandantes y los estados mayores, apoyados por sus habilidades, conocimientos y experiencia para diseñar estrategias, campañas, operaciones mayores, organizar y emplear las fuerzas militares, hablando de un aspecto puramente militar.

Destreza Táctica Operacional

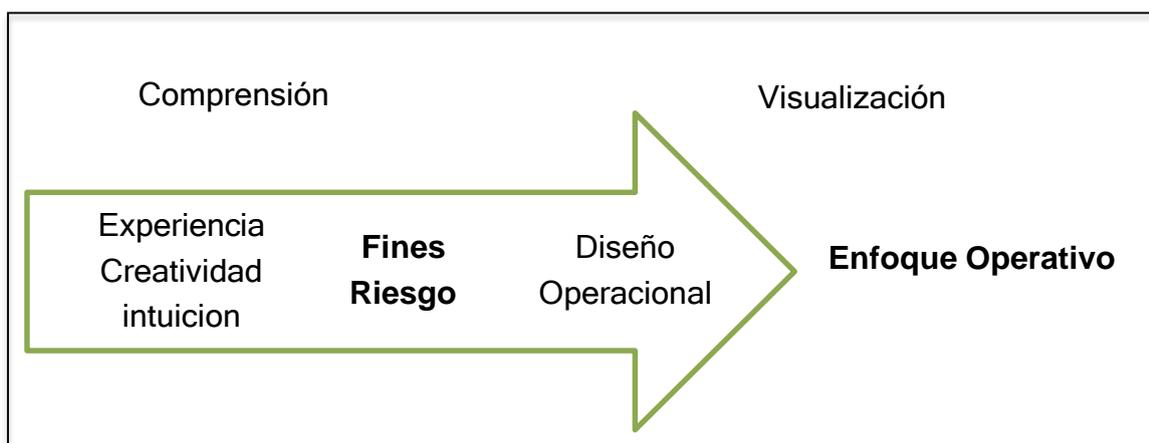


Figura 1: Métodos para la Evaluación del desempeño.

Fuente: Elaboración propia.

3.2.3 Planeamiento estratégico

Según Henry Mintzberg (2007): «Planeación estratégica es una herramienta que permite a las Instituciones prepararse para enfrentar las situaciones de riesgos que se presentan en el futuro, dando tributo para convertirlos en objetivos de desempeño realistas. Por tanto, es fundamental contar con elementos que tengan un concepto e intervengan en el proceso de planificación, en el cual las organizaciones se implementan y desarrollan acciones estratégicas para afrontar

con éxito, los futuros retos, situación que permitirá un mejor valor en procesos de modernización del Ejército, a través de rutas y acciones de estrategia.

- Estrategias de capacitación y con la participación de personal militar de la Segunda Brigada de Infantería del distrito de Pichari, cuya experiencia y formación permitirá el fortalecimiento en capacidades tácticas, que serán implementados y desarrollados, a través de talleres temáticos, estructurales.
- Taller: permitirá que los participantes investiguen y realicen trabajo en equipo teniendo una duración de 4 días o más, en el cual hay acompañamiento por parte del instructor en cada actividad propuesta. Aquí se combina la práctica y la teoría.

➤ **Prioridades estratégicas de defensa**

Es considerado como intereses vitales a la práctica de los derechos fundamentales (la protección de los derechos, libertades, garantías de los ciudadanos y la democracia) y la constitución misma del Estado (la soberanía, la integridad territorial, el ordenamiento constitucional y la seguridad económica). En conformidad por lo establecido en la Constitución, se desprenden como prioridades estratégicas, la defensa del Estado Peruano y sus intereses, dirigidos al ámbito nacional, siendo orientados para proteger los sectores y recursos nacionales, garantizando a sus habitantes una cultura de paz, libre de corrupción, para hacer frente a amenazas futuras y riesgos que afecten la seguridad de la nación. En el contexto global, impulsan la solución pacífica de las controversias y conflictos internacionales, la cooperación para contribuir a un orden internacional estable, de paz, de seguridad y respeto a los derechos humanos. El Estado, con la finalidad de proteger los intereses vitales y estratégicos en el ámbito de la defensa, desarrolla capacidades estratégicos y específicos hacia el Ejército y las fuerzas Armada en general, promueve la colaboración y complementariedad entre las instituciones responsables, fomenta una cultura de defensa y seguridad en la sociedad y mantiene una política exterior de integración.

➤ **Planeamiento estratégico y el ámbito mundial**

Considerando la naturaleza del poder militar, los conceptos de estrategia y táctica están estrechamente relacionados con los planes, por ejemplo, militar (primera y segunda fuerza) se refieren a las habilidades necesarias para usarlas. Por lo tanto, al combinar estos conceptos, planes y estrategias, puede crear un plan general que incluya todas las tareas, actividades y recursos necesarios para lograr las metas a desarrollar u operar en la institución. El modelo comúnmente utilizado es el modelo militar, que hace un mejor uso de los escasos recursos, para mayores niveles de rentabilidad y puedan lograr las metas deseadas con efectividad a largo plazo.

La planificación se relaciona con la esencia misma del ser humano, desde el momento en que el medio ambiente comienza a disminuir su capacidad para suministrar recursos inagotables. Vista de esta manera, la teoría de la economía muestra cómo las sociedades pueden crear bienes y servicios valiosos, a partir del uso de recursos escasos, beneficiando a la mayoría de personas. Esto ha permitido nuevas relaciones independientemente de la tecnología, en la medida en que la población refleja un crecimiento geométrico, en comparación con la producción, donde quedaba claro que la población no proporcionaba suficiente cantidad y calidad de insumos para todos, ahora es posible implementar el paradigma en todo el contexto mundial.

Esta situación ha aportado un nuevo elemento a la agenda mundial en términos de cómo se produce su desarrollo, cuando la población mundial estaba desapareciendo a causa de estos acontecimientos. Nos encontrábamos en el siglo XX y con el apoyo de las Naciones Unidas y a causa de estas razones expuestas, en ese momento 189 países miembros, acordaron reducir obligatoriamente, o al menos contrarrestar esta situación, todos tenían la firme convicción de evaluar sus puntos de partida y mejorar las condiciones de vidas humanas, mediante una planificación sistemática con la esperanza de lograr cambios futuros significativos. Sin embargo, el trabajo realizado por algunos países ha establecido sus denominados objetivos de desarrollo sostenible, que buscan superar la pobreza extrema, los conflictos sociales-económicos y las profundas diferencias ante otras Naciones, para una mejor supervivencia y estado de felicidad de sus ciudadanos.

Es por ello que la planificación en nuestro Ejército del Perú sigue siendo la principal pauta para el crecimiento de las operaciones militares, así también funciona como cimiento para el incremento de otras acciones que corresponden como ayuda a la sociedad, por medio de una gerencia y liderazgo de proyectos, con el objetivo de alcanzar metas propuestas como Institución Militar, esperando minimizar los riesgos que pueden conducir al fracaso.

3.2.4 Desempeño en la ofensiva militar

De acuerdo a Publicaciones Vértice (2008), el desempeño consiste en reconocer y medir la capacidad del rendimiento humano en las organizaciones; siendo una apreciación sistemática y periódica del desempeño de un empleado, tomando en cuenta sus roles y responsabilidades asociados a su trabajo normal, realizado por el jefe o una persona certificada que conoce la evolución del empleado en cuestión.

➤ Evaluación del desempeño

El propósito de la evaluación del desempeño es mejorar la actuación de los empleados de acuerdo con la estrategia de la organización. En este sentido, como menciona Cuesta (2010), las evaluaciones del desempeño laboral deben ser consistentes en la organización y deben describir estos perfiles:

- Misión u objetivos fijados
- Las competencias laborales manifiestas en los resultados
- Las responsabilidades asumidas junto a las condiciones de trabajo y las exigencias de la cultura organizacional.
- Evaluación del desempeño: Puede ser anual o en combinación con objetivos fijados, con tres evaluadores, el propio (autoevaluación), la del jefe.
- Evaluación de 360°: Es una consulta a distintos niveles de la organización e incluso a nivel externo, también incluye la propia, a los superiores, pares y subordinados.

La evaluación de la capacidad de trabajo se fundamenta en la definición de capacidades, determinada por la organización, estrategia, misión y visión, del área en donde se desempeña una función. Las competencias y habilidades de gestión son requeridas por el resto del personal y trae consigo ventajas en las áreas específicas donde ejercen su labor. Dicha evaluación compara diferentes comportamientos de los individuos durante su proceso de valoración e informa a los miembros sobre sus niveles de habilidades, definiendo si son aptos para el puesto que ocupan (Alles, 2005).

Por tanto, la evaluación del desempeño debe revelar las brechas existentes entre las competencias definidas y las de los miembros de la organización. Estos indicadores mejorarán el talento humano, así como la revisión y reformulación de estrategias organizacionales.

➤ **Métodos de evaluación del desempeño:**

Los métodos de desempeño de acuerdo con Mondy y Noe (2005) son sistemas formales para revisar y evaluar el desempeño de individuos o equipos. Si bien evaluar el desempeño de los equipos, es importante cuando los hay en una organización, en la mayoría de estos, el enfoque de la evaluación del desempeño está en el individuo, sin importar el énfasis. Un sistema de evaluación eficaz evalúa los logros e inicia planes de desarrollo, metas y objetivos.



Figura 2: Métodos para la Evaluación del desempeño.

Fuente: Elaboración propia.

➤ Relación entre fortalecimiento de capacidades y desempeño

De acuerdo con Pérez (2016) el fortalecimiento de capacidades y desempeño es una relación que se enfoca en consolidar las competencias de manera organizada, de esta forma se logra el éxito a largo plazo, ya que permite emplear distintos métodos de gestión en talento humano, siendo de gran provecho para los trabajadores en una institución. Por tal motivo, es fundamental considerar un proceso adecuado al momento de evaluar el desempeño en una organización, y según sus resultados, se deben implementar estrategias que permitan el crecimiento de conocimientos y capacidades en los trabajadores, siempre y cuando se tome en cuenta el planeamiento de la institución junto con los objetivos cada integrante.

3.2.5 El planeamiento de escenarios futuros de defensa

Al considerar el escenario de empleo futuro de las fuerzas militares, algunos analistas vislumbran un conjunto de aspectos que creen que afectarán la planificación de defensa y por tanto, la planificación militar, estas consideraciones por su vinculación implícita con el propósito del análisis de estas planificaciones. Un mundo predecible alrededor de 2050, es una estimación de diez perspectivas futuras ("tendencias") diferentes que tienen algún impacto en tipos de "diseño militar de próxima generación", el más serio para la seguridad del mundo, amenazas (propagación de armas nucleares, terrorismo global, etc.), dominios importantes o áreas de conflicto entre tropas (regreso de la guerra naval, integración del ciberespacio como área operativa diaria, guerra en áreas urbanas, etc.), o diferentes fuerzas o Cambios en la hegemonía entre bloques geopolíticos (ascenso de China del poder militar occidental y renacimiento de Rusia, "Asia vuelve a la cima del mundo tanto política como económicamente"). En relación con el planeamiento, resulta particularmente interesante su conceptualización del «diseño» en el Ejército del Perú como conjunto de características, innovaciones y cualidades de las que se pretende dotar a dichas fuerzas en un constante esfuerzo por mantener en todo momento, en cualquier escenario, una ventaja tal sobre las fuerzas del enemigo que le permitan imponerse a este

Según comenta el Argumosa (2019), cada país necesita "definir su poder militar según sus propias características de seguridad nacional". Por lo tanto, se debe considerar el diseño para lograr el uso operativo óptimo de los cambios significativos del Ejército a "Situaciones estratégicas" que determinan los riesgos y amenazas que atentan contra la seguridad, "cambios técnicos" que afectan las herramientas o medios utilizados y "principios laborales derivados de las lecciones aprendidas en conflictos recientes". En este sentido, el autor se dota de "fuerzas expedicionarias ágiles, flexibles, modulares e interoperables y tropas polivalentes con tecnología avanzada" como objetivo de la planificación general en las próximas décadas, cubriendo un amplio abanico de campos. Se prevé considerar corresponder varias misiones que toman en cuenta la diversidad de riesgos y amenazas en escenarios futuros:

- a. Relacionado con tecnologías emergentes como el desarrollo de armas de energía dirigida, misiles hipersónicos, bombas de alta velocidad y largo alcance, donde los campos electromagnéticos se pueden utilizar para incrementar la energía cinética.
- b. Inteligencia artificial o autónoma. Sus aplicaciones permiten ataques precisos y en general, permiten un uso cada vez más frecuente de sistemas autónomos que pueden llevar a cabo de manera eficaz una amplia gama de planes militares, al tiempo que sintetizan la información.
- c. Se basa en tecnologías altamente estratégicas con la capacidad de deshabilitar la infraestructura nacional crítica y los servicios críticos, o para configurar funciones de denegación de zona y anti-acceso. Armas (A2 / AD) 134. Por otro lado, en un entorno totalmente digital e informatizado, la capacidad de obtener una ventaja en el ciberespacio es fundamental. Todo ello requiere las bases técnicas e industriales necesarias en el campo de la defensa. Esto no solo hace factible y sostenible el desarrollo de nuevas capacidades militares, sino también la adecuada adecuación o reorientación del proceso de planificación de la defensa, y la programación y gestión de los recursos humanos y materiales.

➤ **La Incertidumbre en el mundo:**

La incertidumbre: de manera estrecha se vincula al escenario, ya que es donde emerge, a través de la acción de los fenómenos que lo provocan. Por lo tanto, cuando definimos la incertidumbre, generalmente nos referimos a la falta de predictibilidad de eventos futuros o condiciones para eventos de probabilidad desconocida. De acuerdo con Campos (2008), damos a entender que no existe un principio único que sustente nuestras acciones, reacciones y pensamientos de manera indefinida, accidental y aleatoria. Es un área vaga que rodea nuestra existencia y, hasta cierto punto expuesta al caos. Desde la perspectiva del terrorismo, se adopta un enfoque interesante y están asociados con el narcotráfico, el crimen organizado, las ciber amenazas y los conflictos internacionales, que actualmente se desarrollan en diversos grados.

3.2.6 Talento humano para la institución militar

Se entiende como una variedad de aspectos, características y cualidades del ser humano, implica desear, obtener conocimientos, implementar un compromiso con poder y autoridad, es la posesión de sabiduría e inteligencia de crear y razonar, esto es conocido como competencia cognitiva. Personalidad y compromiso, se incluyen como valores de poder de decisión y capacidad personal para conseguir propósitos, se le conoce también como habilidades de alto nivel.

Según Chiavenato (2002) el talento humano es un área muy sensible a la mentalidad y esto predomina en las organizaciones; la cual depende de aspectos como la cultura de cada estructura, pautas de planificación, el comercio de la organización, la tecnología utilizada de los procesos en su interior y un sinnúmero de cambios importantes. finalmente, el talento es una combinación de “puedo hacerlo, tengo voluntad de hacerlo y tengo la capacidad de hacerlo”

➤ Planificación del recurso humano para obtención de resultados.

En el mundo los Ejércitos y sus tropas desempeñan sus operaciones en forma conjunta, estando constituidos por grandes y pequeñas Unidades de combate, por ello la planificación necesita la disponibilidad de todo el personal militar que conforme estas Unidades. El Ejército peruano es una organización formada aproximadamente por 47,105 activos y 14,000 reservistas, su éxito depende de la formación del recurso humano. Por ello la importancia de contar con un Ejército extenso es imprescindible, pues permite fortalecer a la Institución. Esto tiene intervención directa con las brigadas de combate, que requieren de miembros militares, para que se integren y conformen Secciones potenciales. La planeación de los recursos humanos para desarrollar un eficiente compromiso de los integrantes, son capacidades como:

➤ Fortalecimiento de Capacidades

Según el Comité de Asistencia para el Desarrollo (CAD), la definición de competencia más aceptada es "la capacidad de las personas, las organizaciones y las sociedades para gestionar su trabajo de forma inteligente". Esto incluye la capacidad de crear, comprender, analizar, desarrollar, planificar, lograr las metas establecidas, hacer la transición a la visión, cambiar y transformar (FAO, 2012). El desarrollo de capacidades también cubre la capacidad general de la institución. Deben seguir el Plan Estratégico del Ejército del Perú con las siguientes generalidades:

- Es obligación del personal militar y civil asistir a la formación en materia de fortalecimiento de capacidades en actividades de sensibilización.
- Los actos de adiestramiento serán valorados y los resultados examinados, concluyendo así, determinar la eficacia o apoyo en la materia.
- Actualización anual del plan de capacitación en fortalecimiento de estrategias de defensa de acuerdo a las necesidades de los miembros militares de la institución.

3.2.7 Recursos

Para el efectivo desarrollo del plan de capacitación en Fortalecimiento de capacidades se debe contar con los siguientes recursos:

- Humano. Personal militar especializado en relación a sus capacidades, cuyo conocimiento o experiencia permita transmitir los conocimientos en el proceso de gestión y orientar al personal de la Segunda Brigada de Infantería.
- Equipamiento. Los espacios deben detallar adecuadamente sus cualidades en donde se va realizar la capacitación, estas cualidades se definen según la categoría de la estrategia educativa que se lleve a cabo. En otras palabras,

las estrategias dependerán de las condiciones de las áreas dispuestas, como taller, conferencia, seminario, entre otros.

- Equipos y materiales. Recursos tecnológicos que establezcan un entendimiento eficaz de los conocimientos que se quieren hacer llegar a los capacitados. Dentro de estos están, laptops, aplicaciones especializadas, video conferencias. Materiales como suministro de capacitación, como memorias, fotocopias con contenidos de capacitación, material didáctico, agendas, entre otros
- Económicos. Asignación del presupuesto que permita la contratación de personal o entidades especializadas que realicen la sensibilización, capacitación y formación en el programa de fortalecimiento de capacidades; este presupuesto se calcula de acuerdo a las necesidades de capacitación.
- Tiempo. Elaboración y divulgación mensual del cronograma e intensidad horaria de la temática archivística dirigida a los participantes.

Estas definiciones expuestas dan a entender que tanto las Instituciones como el individuo aprenden y comparten sus experiencias de manera global, donde aprender hace referencia a contar con la capacidad para asimilar formas, procedimientos, conocimientos, y experiencias; para lo cual es necesario de incurrir al acto de capacitar al personal, este caso a los miembros militares. La capacitación permite a las personas adquieran habilidades que le permitan realizar mejor sus funciones, además de contar con un mejor conocimiento de la Institución.

3.3 Diagnostico

En la actualidad la presencia de nuevas o posibles amenazas afectan la seguridad mundial de las personas y que a través del tiempo ha venido alterando naciones enteras de diferentes maneras y de forma devastadora, en esa misma línea el Perú desde el inicio de su historia como país independiente ha enfrentado diversos acontecimientos en conflictos internacionales por la protección de la soberanía territorial de ataques de armadas externas, como los problemas limítrofes ante Chile y Ecuador, como ejemplo de grandes sucesos históricos que quedaron registrados. Conflictos internos, como el nacimiento de ideologías

terroristas, el caso del MRTA (movimiento revolucionario Túpac amaru) o SL (sendero luminoso), este último por la brutalidad y violencia de sus acciones de atentados en distintas ciudades del país, generando desapariciones y muerte de centenares de personas y pérdidas materiales. Estas modalidades que se han suscitado a través del tiempo, intimidan y alteran la seguridad y el orden público, pues lo más importante para estos movimientos terroristas, es sembrar el terror como patrón de acción, para de esa forma alcanzar sus objetivos.

A estos problemas internos mencionados se suman también diferentes problemas internos, delincuencia organizada o común, el tráfico de drogas ilícitas, extorsiones, asesinatos, que han surgido a diversos cambios en el país, por diferentes razones que desafían profundamente en continuar siendo una cuestión de incertidumbre y que exige al Estado a estar preparado ante estas situaciones que obstaculizan en desarrollo del país. La llegada de la globalización modifica la visualización del ser humano, cambiando las relaciones y estructuras de los sistemas de todas las naciones, es un fenómeno que revoluciona todos los ámbitos a nivel mundial.

Para hacer frente a estas “nuevas amenazas”, además de las tradicionales que ponen en peligro la seguridad de los países a nivel global, tales como el terrorismo, minería ilegal, el tráfico ilícito de drogas, lavado de activos, delincuencia organizada, tráfico ilícito de armas y a estos se suman con los desastres naturales, cambios climáticos, incendios forestales, deterioro del medio ambiente. Las organizaciones mundiales, ONU (Organización de las Naciones Unidas), OEA (Organización de los Estados Americanos), en América del Sur, PROSUR Y MERCOSUR. Todos estos organismos están sumando esfuerzos para realizar convenios y tratados regionales, bilaterales y multinacionales, para enfrentar la misma situación, en relación al tema seguridad nacional.

En el Perú, el Ejército ha cumplido diferentes roles a través de su historia, con finalidad de garantizar la soberanía nacional, a estos tradicionales actividades, se les ha asignado nuevo roles especialmente de carácter social vinculados a su desarrollo, a la realización de acciones cívicas, a la contribución y apoyo de la población, en caso de desastres naturales como incendios forestales, inundaciones, huaycos, generadas por intensas lluvias de los fenómenos naturales y así también

roles como el apoyo en materia política nacional. La idea principal de establecer estos fundamentos de operaciones tácticas y su empleo inmediato en el Ejército del Perú, básicamente son estrategias para fortalecer la defensa de la institución ante las denominadas eventuales amenazas. Hoy en día los grandes ejércitos mundiales vienen siendo objetos de cambios, pero sin descuidar su misión principal que es la seguridad y defensa nacional. El Plan Bicentenario del Perú 2021, es el Eje Estratégico del Estado y Gobernanza en Seguridad y Defensa Nacional (CEPLAN, Plan Bicentenario "Perú 2021, 2011"): «La necesidad de fortalecer los sistemas de seguridad y defensa, sin embargo, debido a la obsolescencia del equipo, la falta de programas de reacondicionamiento y los bajos niveles de alistamiento, la capacidad operativa del ejército no es óptima. Realiza una serie de acciones que revierten la situación de esta vulnerabilidad. »

El siguiente mapa muestra los diferentes tipos de riesgos globales y sus características, están clasificadas en cada región por su nivel de exposición.

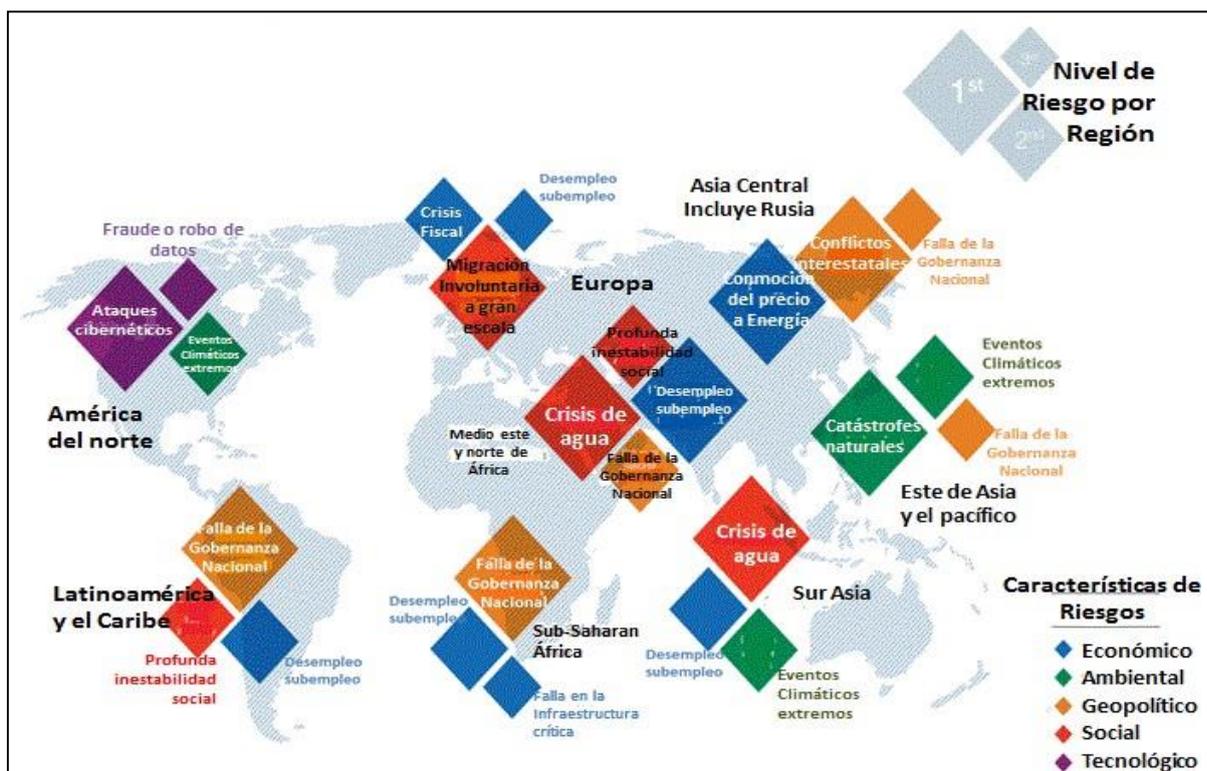


Figura 3: Mapa de Riesgos a Nivel Global.

Fuente: Informe de Riesgos Globales 2016 / http://www3.weforum.org/docs/GRR/WEF_GRR16.pdf

3.4 Propuesta de innovación

El actual trabajo de investigación tiene la finalidad de plantear como propuesta, la aplicación del despliegue inmediato del Ejército del Perú y sus fundamentos operacionales de estrategia, ante eventuales o actuales riesgos en la seguridad nacional, logrando un impecable resultado, óptimos para la protección de la población y que al mismo tiempo orienten el proceso de desarrollo en la Brigada de Infantería y por consiguiente en la Institución militar. Se realiza a partir del análisis de los factores que influyen en el sistema de riesgos, los aspectos sociales, económicos de nuestra realidad nacional, así como las nuevas amenazas contra los sistemas de seguridad y defensa nacional. Estos fundamentos de estrategias se definen mediante el establecimiento, visión institucional, objetivos estratégicos, indicadores y metas ante escenarios opuestos. Con posterioridad se determinan las acciones que se deben realizar para lograr los objetivos estratégicos.

3.4.1 Descripción de la propuesta

Esta propuesta constituida a partir del modelo de estructura organizacional del despliegue rápido e inmediata respuesta del Batallón de Comando de Infantería en las zonas afectadas, ante eventuales amenazas o riesgos, y que también ha sido implementada en diferentes países del mundo hace algún tiempo y que no existe en nuestra doctrina militar, tiene como cimiento la “destreza operacional” tomando en consideración las características de planeamientos especiales, desde el alcance operacional, táctico y estratégico. En nuestro propio contexto, sirven como contribución y difusión para ser apreciados por los miembros militares, en futuros requerimientos, es por ello relevante considerar y expresar con rectitud estos métodos.

3.4.2 Diagnostico de la propuesta

Seguridad y posibles nuevas amenazas, esta definición tradicional de seguridad está referida al estado de confianza para desarrollarse de manera normal, asegurando el bienestar de la población; este estado de confianza se basa en un

adecuado sistema de seguridad y defensa nacional, lógicamente, las instituciones que constituyen el soporte de este sistema de seguridad y defensa nacional son las FF. AA. y la PNP, dentro de estas instituciones, el Ejército del Perú constituye el principal baluarte de la defensa nacional, a través del cumplimiento de sus roles constitucionales de soberanía, independencia y seguridad territorial, contribuyendo con el estado de confianza de la nación. La OEA considera algunos aspectos que atentan contra la seguridad de una nación:

- El terrorismo, que constituye una grave amenaza a la seguridad, a las instituciones, a los valores democráticos de los estados y al bienestar de nuestros pueblos.
- El narcoterrorismo, impregnada en nuestro país desde hace décadas específicamente en las zonas del Vraem.
- La delincuencia organizada transnacional, crimen organizado.
- La fabricación y el tráfico ilícito de armas de fuego, municiones, explosivos y otros materiales relacionados, son una amenaza a la seguridad hemisférica
- Los desastres naturales, así como aquellos desastres originados por el hombre, que afectan las poblaciones y geografía de los estados, constituyendo los estados menos desarrollados los más vulnerables a dichos desastres, al no tener las capacidades adecuadas de prevención y mitigación.
- El cambio climático global constituye una amenaza, una preocupación o un desafío para la seguridad de los estados del mundo.

3.4.3 Objetivos de la propuesta:

- Determinar el empleo del batallón de Comando de la Brigada de Infantería y del Ejército en general y su plan de operaciones especiales de defensa, dando como resultado despliegue rápido ante eventuales emergencias.
- Establecer los fundamentos de preparación del Batallón de Comando específicamente, el plan de diseño de defensa, en el Nivel táctico,

operacional y estratégico.

- Promover que todas estas modalidades expuestas estén dirigidas a la Unidades de Brigadas de infantería del distrito de Pichari, y se extiendan al Ejército en toda su totalidad, para fortalecer las operaciones especiales de forma masiva y excepcional.

3.4.4 Diseño de la propuesta

Se estructura de la siguiente manera:

- Evaluación del personal militar para incluirlo en el plan especializado de defensa táctica.
- Implementar, ideologías de “destreza operacional”, con la finalidad de lograr el talento humano de cada miembro militar y su optimo desempeño.
- Creación del marco del plan de diseño operacional y la utilización de la misma.
- Presentar un plan de gestión donde se detalle las ubicaciones para la posible.

3.4.5 Desarrollo del plan de trabajo

En el marco del diseño operacional y el nacimiento de la Destreza Operacional, siendo el enlace crítico más determinante entre la estrategia y la táctica de combate.



Figura 4: Diseño operacional y el nacimiento de la destreza operacional.

Fuente: Elaboración propia.

CONCLUSIONES

Por la relevancia de esta investigación realizada, siendo un proyecto que requiere una extensa y necesaria revisión, ya que es importante para la contribución hacia la 2da Brigada de Infantería del Batallón de Comando 116 en el distrito de Pichari, y que al mismo tiempo aborda al Ejército del Perú, la fomentación del uso adecuado del plan de estrategias.

El constante cambio de condiciones en la región, además del incremento de amenazas a nuestro sistema nacional de seguridad y defensa, estos imponen a los líderes responsables de cada región a disponer de fuerzas elementales, para enfrentar dichas amenazas y encontrándose en óptimas condiciones, para un éxito garantizado. En consecuencia, el Estado peruano debe dirigir los esfuerzos imprescindibles para consolidar las operaciones de planeamiento militar en defensa ante eventuales amenazas, dentro de la misma el Ejército permitirá su evolución dirigida hacia una nación de confianza y tranquilidad en beneficio para todos los peruanos.

La política pública de defensa de seguridad nacional describe la necesaria y requerida actualización de la cultura de protección nacional como instrumento para garantizar una soberanía de paz, a partir del fortalecimiento de actividades asignadas al ejército del Perú y a las Fuerzas Armadas en su total magnitud, mediante la evaluación del notable desempeño de cada integrante de la Institución, teniendo como eje principal al talento humano y el fortalecimiento de sus capacidades, para realizar los planes estratégicos tácticos operacional, en donde tengan intervención directa los miembros militares, con los adecuados e indispensables recursos.

RECOMENDACIONES

El actual trabajo de Suficiencia Profesional, titulado: **FUNDAMENTOS PARA FORTALECER LAS OPERACIONES TÁCTICAS MILITARES COMO ESTRATEGIA DE DEFENSA INMEDIATA ANTE EVENTUALES AMENAZAS EN LA 2DA BRIGADA DE INFANTERÍA DEL DISTRITO DE PICHARI**

Recomienda

1. El Batallón de Comando del Ejército del Perú tengan a su alcance la inclusión de la práctica de los conocimientos básicos relacionados a planes de estrategia mencionados en el proyecto de Suficiencia Profesional.
2. La capacitación del grupo específico de trabajo, para iniciar el proceso especialización de defensa dirigido a sus integrantes quienes a su vez sigan el marco de diseño de destreza operacional.
3. Tomar en cuenta la propuesta de innovación establecida en la descripción del proyecto, para la utilización del despliegue inmediato de las fuerzas militares y sus acciones relacionadas a la estrategia por medio de la ejecución del planeamiento militar, en el nivel operacional, estratégico y táctico, como prioridad para el desarrollo institucional y en servicio de la población.
4. Con base a las estrategias planteadas, la inversión de presupuesto económico es un tema de gran relevancia, permitiendo su requerida disponibilidad. Realizar alianzas estratégicas con entidades del sector público y privado que estén relacionados al termino de gestión estratégica, planeamiento estratégico, acciones sociales, con la finalidad de potenciar a estas mismas y sus objetivos previstos.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alles, M. (2005). Desarrollo del talento humano basado en competencias. *Editorial Granica*. Recuperado de: https://www.univermedios.com/wp-content/uploads/2018/08/talento-humano_a.pdf
- Argumosa, J. (2019). Planeamiento Militar desde la óptica de los Colegios de Defensa de Iberoamérica; *XX Conferencia de Directores de Colegios de Defensa Iberoamericanos*; República Dominicana.
- Arrieta, F. (2020) “*Capacidades del Ejército del Perú para afrontar las nuevas amenazas contra la seguridad nacional*”; tesis de maestría en Desarrollo y Defensa Nacional, presentada en el Centro de Altos Estudios Nacionales, Escuela de Posgrado, Lima, Perú, 2020. Recuperado de: <http://repositorio.caen.edu.pe/handle/caen/149>
- Campos, R. (2008). Incertidumbre y complejidad: Reflexiones acerca de los retos y dilemas de la pedagogía contemporánea. *Revista Electrónica “Actualidades Investigativas en Educación”*, Vol. 8, No. 1, Universidad de Costa Rica. Recuperado de: <https://www.redalyc.org/pdf/447/44780102.pdf>
- Chiavenato, I. (2002). *Gestión del talento humano*. México DF: MCGRAW-HILL.
- Cuesta, A. (2010). *Gestión del Talento Humano y del Conocimiento*. Ediciones Ecoe. Bogotá, Colombia.
- Cunya, E. (2016) *Plan de fortalecimiento de capacidades para mejorar el desempeño de los jefes de las áreas administrativas en la Séptima Brigada de Infantería del Ejército del Perú en Lambayeque – 2016*; tesis de maestría presentada en la Universidad César Vallejo, Chiclayo, Perú, 2016. Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/3640>
- Falla, M. (2020) *Planeamiento Operacional Conjunto y las Operaciones Contraterroristas en el Comando Especial del Valle del río Apurímac Ene y Mantaro*; tesis de maestría en Desarrollo y Defensa Nacional, presentada en el Centro de Altos Estudios Nacionales, Escuela de Posgrado, Lima, Perú,

2020. Recuperado de:
<http://renati.sunedu.gob.pe/bitstream/sunedu/1319596/1/tesis%20final%20CRL%20FALLA.pdf>
- FAO. (2012). *Mejorar las prácticas de apoyo de la FAO al fortalecimiento de las capacidades de los países miembros*. Recuperado de:
http://www.fao.org/docs/eims/upload/297989/0911_fcd_booklet_sp_webversion.pdf
- Farfán M., Núñez E., Torres A. (2016) *“Estrategias para la Modernización del Ejército del Perú”*; tesis para optar al título de magister en Gestión Pública, presentada en la Universidad del Pacífico, Lima, Perú; 2016. Recuperado de:
<http://repositorio.up.edu.pe/handle/11354/1146>
- Gallegos, D. (2020) *El déficit de personal de Tropa en el Ejército y el Sistema de Defensa Nacional; tesis de maestría en Desarrollo y Defensa Nacional*, presentada en el Centro de Altos Estudios Nacionales, Escuela de Posgrado, Lima, Perú, 2020. Recuperado de:
<http://repositorio.caen.edu.pe/handle/caen/152>
- León, E. (2018) *Empleo de la fuerza de despliegue rápido y operaciones especiales de las fuerzas especiales del ejército del Perú 2017*; tesis de grado presentada en la Escuela Superior de Guerra del Ejército, Perú, 2018. Recuperado de:
<http://repositorio.esge.edu.pe/bitstream/handle/ESGEEPG/124/EMPLEO%20DE%20LA%20FUERZA%20DE%20DESPLIEGUE%20R%20C3%81PIDO%20Y%20OPERACIONES%20ESPECIALES.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Merino, E. (2015) *Propuesta de un Modelo de Gestión para el Sistema de Movilización Militar de las Fuerzas Armadas*; proyecto de investigación para optar al grado de magister expuesto en la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE, Sangolquí, Ecuador, 2015. Recuperado de:
<http://repositorio.espe.edu.ec/handle/21000/9761>
- Ministerio de Defensa (2010). *Manual de doctrina del proceso de planeamiento conjunto*. Lima, Perú.

- Ministerio de Defensa Nacional de Ecuador (2018). *Política de Defensa Nacional del Ecuador 2018 “Libro Blanco”*, Quito, Ecuador, diciembre 2018. Recuperado de: <https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/2019/01/Pol%C3%ADtica-de-Defensa-Nacional-Libro-Blanco-2018-web.pdf>
- Ministerio de la Defensa de República Dominicana, (2019). *XX Conferencia de Directores de Colegios de Defensa Iberoamericanos; Planeamiento Militar desde la óptica de los Colegios de Defensa de Iberoamérica*. Recuperado de: <http://www.asociacioncolegiosdefensaiberoamericanos.org/acdibero/LibrosReunionesDirectores/LIBRO+XX+CONFERENCIA+-+PLANEAMIENTO+MILITAR.pdf>
- Mintzberg, H. (2007). *Planeación Estratégica*. Palmira - Colombia: Universidad Nacional de Colombia. Recuperado de: https://joseordinolaboyer.files.wordpress.com/2011/11/job_mintzberg_planeacion-estrategica.pdf
- Mondy, R. y Noe F. (2005). *Administración de los recursos humanos*. Editorial Pearson Prentice-Hill. México.
- Pérez, O. (2016). *5 métodos para desarrollar y fortalecer las competencias laborales de tus empleados*. Recuperado de: <https://blog.peoplenext.com.mx/5-metodos-para-desarrollar-y-fortalecer-competencias-laborales-de-tus-empleados>
- Publicaciones Vértice (2008). *Retribución de personal*. Málaga: Publicaciones Vértice
- Uribe, J., Quintanilla H., y Ugarte J. (2019) *Tecnologías de la información y comunicación y el sistema logístico en la 2ª Brigada de Infantería en el distrito de Pichari, año 2018*; tesis de maestría presentada en la Escuela Superior de Guerra del Ejército, Escuela de Posgrado, Lima, Perú (2019). Recuperado de: <http://repositorio.esge.edu.pe/handle/ESGEEPG/225>
- World Economic Forum; (2016). *Informe de Riesgos Globales*. Recuperado de: http://www3.weforum.org/docs/GRR/WEF_GRR16.pdf

ANEXOS

Anexo A

ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS CORONEL FRANCISCO BOLOGNESI

“Alma Mater del Ejército del Perú”

**ANEXO A: INFORME
EL TÍTULO PROFESIONAL DE
MILITARES**



**PROFESIONAL PARA OPTAR
LICENCIADO EN CIENCIAS**

1. DATOS PERSONALES:

1.01	Apellidos y Nombres	SORIA LLANOS Erick Andres
1.02	Grado y Arma / Servicio	Teniente Coronel Infantería
1.03	Situación Militar	Actividad
1.04	CIP	119288400
1.05	DNI	43839122
1.06	Celular y/o RPM	998742760
1.07	Correo Electrónico	Ericksoriall70@gmail.com

2. ESTUDIOS EN LA ESCUELA MILITAR DE CHORRILLOS:

2.01	Fecha ingreso de la EMCH	04 de abril del 1994
2.02	Fecha egreso EMCH	31 de diciembre del 1997
2.04	Fecha de alta como Oficial	01 de enero del 1998
2.05	Años experiencia de Oficial	21 años
2.06	Idiomas	Ingles

3. SERVICIOS PRESTADOS EN EL EJÉRCITO

Nº	Año	Lugar	Unidad / Dependencia	Puesto Desempeñado
3.01	1998	BARRANCA	BIS 17/ QRM	Jefe de Sección
3.02	1998	LIMA	ECE / 1RA BRIG FFEE	Alumno
3.03	1999	SHAPAJA	BIS 30 / QRM	Jefe de Sección
3.04	2000	LIMA	ECE / COEDE	Instructor

3.05	2001	LIMA	ECE / COEDE	Instructor
3.06	2002	LIMA	BC 39/1RA BRIG FFEE	Jefe de Sección
3.07	2002	CHORRILLOS	ESC INF / COEDE	Alumno
3.08	2003	PICHARI	BC 116 / 2DA BRIG INF	Jefe de Sección
3.09	2004	PICHARI	BC 116 / 2DA BRIG INF	Jefe de Sección
3.10	2005	LIMA	EMCH / COEDE	Jefe de Sección
3.11	2006	LIMA	CCFFAA	Jefe de Escolta
3.12	2007	LIMA	SGMD	Jefe de Escolta
3.13	2007	CHORRILLOS	BC 19/1RA BRIG FFEE	Cmdte de CIA
3.14	2008	LAMBAYEQUE	CG / 7MA BRIG INF	Ayudante
3.15	2008	CHORRILLOS	ESC INF / COEDE	Alumno
3.16	2009	LAMBAYEQUE	CIA CMDO 7 / 7MA BRIG INF	Cmdte de CIA
3.17	2010	LAMBAYEQUE	BS 7 / 7MA BRIG INF	S - 3
3.18	2011	LAMBAYEQUE	CEC 7 / 7MA BRIG INF	Cmdte de CIA
3.19	2012	SATIPO	BCT 79 / 31RA BRIG INF	S - 3
3.20	2013	CHORRILLOS	ESGE / COEDE	Alumno
3.21	2014	CHORRILLOS	ECOFFAA / MIN DEF	Alumno
3.22	2015	LIMA	CIOEC / CCFFAA	Jefe de Dpto
3.23	2016	LIMA	CIOEC / CCFFAA	Jefe de Dpto
3.24	2017	LIMA	CIOEC / CCFFAA	Jefe de Dpto
3.25	2018	PAMPAS	BCT 43 / 31RA BRIG INF	Cmdte UU
3.26	2019	PAMPAS	BCT 43 / 31RA BRIG INF	Cmdte UU

4. ESTUDIOS EN EL EJÉRCITO DEL PERÚ

Nº	Año	Dependencia	Denominación	Diploma / Certificación
4.01	2002	ESC INF / JUL - DIC	C. BASICO	CERTIFICADO
4.02	2008	ESC INF / JUL - DIC	C. AVANZADO	CERTIFICADO
4.03				
4.04				

5. ESTUDIOS DE NIVEL UNIVERSITARIO

Nº	Año	Universidad y Período	Bachiller - Licenciado
5.01			
5.02			

6. ESTUDIOS DE POSTGRADO UNIVERSITARIO

Nº	Año	Universidad y Período	Grado Académico (Maestro – Doctor)
6.01	2013	ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA	MAESTRO
6.02			

7. ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN

Nº	Año	Dependencia y Período	Diploma o Certificado
7.01	1998	ESCUELA DE PARACAIDISMO	CERTIFICADO DE MAESTRO DE SALTO Y CAÍDA LIBRE
7.02	1999	ESCUELA DE COMANDOS	CERTIFICADO DE COMANDO

8. ESTUDIOS EN EL EXTRANJERO

Nº	Año	País	Institución Educativa	Grado / Título / Diploma / Certificado
8.01	2016	EEUU	WHINSEC	CERTIFICADO
8.02				

FIRMA _____

POSFIRMA ERICK ANDRES SORIA LLANOS